



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ALLA
DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D.LGS. 14.3.2013 N. 33)**

ANNO 2024

Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2024/2026 e parte economica: 2024)	385.414,00*	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale effettivamente distribuiti	503.097,00*
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2024/2026 e parte economica: 2024)	96.353,00*	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance organizzativa effettivamente distribuiti	126.000,00*
Personale titolare di E.Q.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di posizione e di risultato per titolari di Elevata Qualificazione che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2024/2026 e parte economica: 2024)	348.133,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di E.Q. effettivamente distribuito	68.852,32
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla performance organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2024/2026 e parte economica: 2024)	55.547,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	51.207,00

* l'importo effettivamente liquidato relativo alla performance individuale ed organizzativa è superiore rispetto alla stima prevista nel CCDI in quanto, quale ultimo istituto contrattuale liquidato, tiene conto delle somme residuanti dall'avvenuta liquidazione degli altri istituti previsti nel fondo.