



Determinazione n. 112 del 29/01/2026

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 DIRIGENTE DEL SERVIZIO 6 - "SISTEMI INFORMATIVI - TRANSIZIONE DIGITALE - GESTIONE SERVIZI TERRITORIALI (CSTPU) - PROTOCOLLO GENERALE".

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 5 - RECLUTAMENTO DEL PERSONALE - TRATTAMENTO
GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE - STAZIONE UNICA APPALTANTE - POLIZIA
LOCALE PROVINCIALE - TRASPORTO PRIVATO
FEDUZZI MARCO**

PREMESSO CHE:

- con decreto presidenziale n. 18 del 31.1.2025, come successivamente modificato ed integrato, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (*PIAO*), per il triennio 2025/2027, nel cui ambito (*Sezione 3*) è ricompresa anche la programmazione del fabbisogno di personale e, nello specifico, l'assunzione a tempo indeterminato - per l'anno 2025 - di n. 1 dirigente con profilo informatico;
- con determinazione dirigenziale n. 1589 del 19.12.2025 è stato approvato il bando di concorso per la copertura del posto in oggetto, da assegnare al Servizio 6 - "Sistemi informativi – transizione digitale – gestione servizi territoriali (CSTPU) – protocollo generale", previo esperimento negativo della procedura di cui agli artt. 34 e 34-bis, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 (*attivata con nota prot. n. 45864 del 25.11.2025*);
- con determinazione dirigenziale n. 5 del 08.01.2026, è stata nominata la commissione esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 105 del 27.01.2026, è stata approvata la graduatoria finale di merito definitiva del concorso pubblico di che trattasi, cui risulta collocata - al primo posto - il dott. CATOZZI Michele;

RITENUTO, al fine, di dar corso all'assunzione del vincitore di concorso, di assegnare - in attuazione dell'art. 5, c. 1, della legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni (*che pone in capo al dirigente di unità organizzativa l'adozione di un provvedimento di assegnazione della responsabilità istruttoria*) - alla dipendente Nathascia Gasparini, le funzioni di responsabile dell'istruttoria, mantenendo - in capo al sottoscritto - l'adozione e sottoscrizione dell'atto finale;

Determinazione n. 112 del 29/01/2026

CONSIDERATO, ora, che - a seguito di espressa richiesta – il Dott. Michele Catozzi, con nota prot. n. 3340 del 28/01/2026, ha comunicato la propria disponibilità all'assunzione, con effetto dall'1.2.2026;

DATO ATTO che l'assunzione di che trattasi viene disposta nel rispetto delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e di limiti alle assunzioni, in quanto la relativa spesa risultava già ricompresa nell'ambito delle *"spese di personale"*, di cui alla vigente programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027, nonché nell'ambito del bilancio triennale 2026/2028, in relazione ai quali il Collegio dei revisori ha rilasciato la prescritta certificazione;

RICHIAMATI:

- *la L. n. 241/1990;*
- *il D.Lgs. 104/2022;*
- *il D.Lgs. 152/2017 e la circolare del Ministero del Lavoro, n. 19 del 20.9.2022, con la quale vengono forniti chiarimenti in merito alle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili;*
- *il D.Lgs. 267/2000 e, in particolare, gli artt. 107 e 183;*
- *il D.Lgs. 165/2001;*
- *la L. 56/2014;*
- *il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - Triennio 2019/2021, sottoscritto il 16.7.2024;*
- *il vigente Statuto dell'ente, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 2 del 23.2.2022;*
- *il vigente regolamento di contabilità dell'ente, approvato con deliberazione C.P. n. 27 del 31.7.2019;*
- *il vigente regolamento degli uffici e servizi, approvato con DPG n. 49/2023, come successivamente modificato ed integrato, nonché quello per l'accesso agli impieghi provinciali, approvato con DPG n. 150 del 9.7.2019, come successivamente modificato ed integrato;*

DATO ATTO, inoltre, che:

- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 26 del 30/07/2025, è stato approvato il DUP 2026/2028 e nota di aggiornamento DCP n. 42 del 4/12/2025;
- con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 48 del 17/12/2025, è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- con decreto presidenziale n. 286 del 22/12/2025, è stato approvato il PEG per il triennio 2026/2028;

ACQUISITI:

- l'attestazione, di cui all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla compatibilità dei pagamenti con gli stanziamenti di cassa e nel rispetto della competenza potenziata;
- il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis ("Tipologia dei controlli interni") del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla legittimità del provvedimento di spesa, implicante la valutazione sulla correttezza sostanziale della spesa medesima;

espressi dalla dirigente del Servizio 7 "Economico finanziario - Patrimonio - Provveditorato - Economato - Espropri e acquisizioni immobiliari";

DATO ATTO, inoltre, che non sussistono - in capo al sottoscritto, né della responsabile dell'istruttoria, né degli altri dipendenti coinvolti nel presente procedimento - conflitti, anche potenziali, di interesse, ai sensi e per gli effetti del vigente Codice di comportamento (DPR 62/2013, come modificato ed integrato dal DPR 81/2023);

Determinazione n. 112 del 29/01/2026

CONSIDERATO, pertanto - sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto - di attestare la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000, e, pertanto, di poter procedere all'assunzione di che trattasi con relativa stipulazione del contratto individuale di lavoro, sulla base dello schema che si allega;

DETERMINA

- 1) di assumere, per i motivi esposti in narrativa e che si intendono qui espressamente riportati - con effetto dal 1° febbraio 2026, ovvero dalla data di effettivo servizio - il dott CATOZZI Michele (già dipendente provinciale a tempo indeterminato in qualità di funzionario informatico con incarico di E.Q.) in qualità di dirigente del Servizio 6 - "SISTEMI INFORMATIVI – TRANSIZIONE DIGITALE – GESTIONE SERVIZI TERRITORIALI (CSTPU) – PROTOCOLLO GENERALE", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tipologia a tempo pieno;
- 2) di approvare, come approva, lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto in conformità a quanto previsto dall'art. 12 del CCNL - Triennio 2018/2020 - sottoscritto il 17.12.2020, schema, questo, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di stabilire, in ogni caso, che il rapporto di lavoro di che trattasi si perfezionerà con la stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di cui al precedente punto 2), e che la mancata presa di servizio nel giorno stabilito - senza che venga addotto giustificato motivo - comporterà la decadenza dall'assunzione medesima;
- 4) Di dare atto che la spesa derivante dal presente atto, per l'anno 2026, trova copertura finanziaria sul bilancio 2026-2028 , con imputazione nei capitoli destinati al personale dipendente a tempo indeterminato , così come di seguito riportato :

COMPETENZE	45.188,00	CAP. 8011/1	IMP. 193
POSIZIONE	18.590,00	CAP. 8011/1	IMP. 194
CPDEL	15.180,00	CAP. 8011/5	IMP. 272
TFR	1.837,00	CAP. 8011/6	IMP. 293
IRAP	5.421,00	CAP. 8012/1	IMP. 315
- 5) Di dare atto che la relativa spesa ha esigibilità nell'anno 2026;
- 6) di dare atto, altresì che la spesa derivante dall'assunzione in argomento, per gli anni successivi al 2026, sarà impegnata annualmente dall'ufficio competente in materia di trattamento economico del personale unitamente alla restata spesa di personale, ai sensi dell'art. 183 c.2 lett. a) del D.lgs. n. 267/2000;
- 7) Di stabilire che il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte della Dirigente del Servizio 7 - "Economico finanziario - Patrimonio - Provveditorato - Economato - Espropri e acquisizioni immobiliari", conformemente a quanto stabilito dall'art. 183, c. 7, del D. Lgs. 267/2000;
- 7) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- 8) Di stabilire che il sottoscritto è il responsabile del presente procedimento e che la relativa documentazione può essere visionata presso la E.Q. - Trattamento giuridico del personale;

Determinazione n. 112 del 29/01/2026

9) Di stabilire, altresì, che - ai sensi dell'art. 63, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 - la presente determinazione può essere impugnata dinanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro;

10) di inviare la presente determinazione:

- ai titolari delle E.Q. competenti in materia di trattamento economico del personale, di trattamento giuridico del personale e di bilancio, per quanto di rispettiva competenza;
- all'interessata, nonché, per conoscenza, alla RSU aziendale.

**Il Dirigente del Servizio 5
FEDUZZI MARCO**

sottoscritto con firma digitale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 1 DIRIGENTE DEL SERVIZIO 6 - "SISTEMI INFORMATIVI - TRANSIZIONE DIGITALE - GESTIONE SERVIZI TERRITORIALI (CSTPU) - PROTOCOLLO GENERALE".

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: 436 / 2026

=====

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di determinazione, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Pesaro, li 29/01/2026

Il responsabile del procedimento
FEDUZZI MARCO
sottoscritto con firma elettronica