



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CCDI PER IL PERSONALE CON QUALIFICA
DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2025 SIGLATO IL 29/8/2025.**

**MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PROVINCIALI**

a) RISORSE STABILI

1) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (art. 57, comma 2, lettera A) ccnl 17/12/20)	134.400,00
2) Art. 57, comma 2, lettera c)	0,00
3) Art. 33, commi 1-2 D.L. 34/2019 (Incremento x Assunzione dirigente t. indeterminato)	38.685,00
4) Art. 33, commi 1-2 D.L. 34/2019 (Incremento Pro-rata x Assunzione dirigente Servizio 7)	0
5) Art. 39, comma 1 ccnl 16/7/24 (Incremento Retribuzione Posizione)	3.945,00
6) Altre Risorse stabili	0
TOTALE RISORSE STABILI DETERMINATE	177.030,00

b) RISORSE VARIABILI

1) Art. 39, cm 1, CCNL 16/7/24	0
2) Art. 39, cm. 3 CCNL 16/7/24	432,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	432,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI

177.462,00

DETERMINAZIONE RISORSE PER VERIFICA SUPERAMENTO LIMITE DI LEGGE

IMPORTO RISORSE DISPONIBILI	177.462,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (ART. 56 CCNL 17/12/20)	7.784,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (Art. 33, c 1-2 D.L. 34/2019)	38.685,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (Art. 39, c. 1 CCNL 16/7/24)	3.945,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (Art. 39, c. 3 CCNL 16/7/24)	0
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (D.M. 11/1/22 Art.33, C.1bis D.L. 34/2019)	50.414,00
IMPORTO RIDETERMINATO (ai fini della verifica tetto)	126.616,00

VERIFICA SUPERAMENTO LIMITE DI LEGGE

FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI (al netto voci non soggette)	1.232.045,00
FONDO FINANZIAMENTO POSIZIONE/RISULTATO DIRIGENTI (al netto voci non soggette)	126.616,00
IMPORTO A.P.O.	344.325,00
FONDO FINANZIAMENTO LAVORO STRAORDINARIO	159.928,00
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO GENERALE (quota carico ente)	26.932,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ENTE ANNO 2024	1.889.846,00
TETTO SALARIO ACCESSORIO (ART.23 COMMA 2 D.LGS 75/2017)	1.917.562,33

MODULO 2: DESTINAZIONE RISORSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	137.654,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	39.808,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	177.462,00
RISORSE NON DESTINATE	0,00

MODULO 3:

ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE E PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO DEL FONDO 2024 CON I PRECEDENTI

Il CCNL per il Personale Dirigente del Comparto Enti Locali siglato il 17/12/2020 ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e Risultato dei dirigenti del comparto Autonomie Locali. In particolare l'art. 57 ha stabilito che *“dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli Enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle Posizioni Dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”*.

Per dare attuazione a tale previsione, con determinazione n° 1022 del 30/9/21 si è provveduto a rideterminare il Fondo di che trattasi per l'anno 2021 sulla base del comma 2 dell'art. 57 mentre con determinazione 996 del 21/9/2022, è stato quantificato il fondo per l'anno 2022, tenendo conto della copertura del posto di dirigente del servizio 4 – Viabilità - da parte dell'ing. Mario Primavera.

E' stato pertanto necessario adeguare le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle 4 posizioni dirigenziali attualmente ricoperte.

L'incremento delle risorse è stato determinato sulla base di quanto disposto dal D.M. 11/2022, che stabilisce le modalità di incremento delle risorse disponibili sulla base del personale dirigenziale in servizio per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

Pertanto l'importo del fondo per l'anno 2018 è stato suddiviso per le 3 posizioni dirigenziali allora ricoperte ottenendo l'importo medio pro-capite di € 42.206,00 (126.616,77/3). Tale importo medio è stato moltiplicato per le 4 posizioni ricoperte nell'anno corrente ottenendo l'ammontare di € 168.824,00 al quale era stata aggiunta già dall'anno 2021 la quota prevista dall'art. 56, comma 1 del C.C.N.L. 17/12/2020 di € **7.784,00** (1,53% del monte salari 2015).

In conseguenza di tali incrementi il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti provinciali per l'anno 2022 era determinata in € 176.606,00.

Successivamente è intervenuto il nuovo C.C.N.L. per il personale dirigente degli enti locali siglato il 16/7/2024, il quale ha confermato il dettato del sopraccitato art. 57 e ha introdotto un adeguamento della retribuzione di posizione (art. 37, comma 4) ed il necessario incremento del 2,01% del Fondo per il suo finanziamento (Art. 39, comma 1).

Inoltre, essendo stato ricoperto il posto di dirigente del servizio 7 con decorrenza 1/9/2024 è stato necessario rendere finanziare la nuova posizione. Si è quindi provveduto ad incrementare il Fondo dell'importo medio pro-capite di € 42.206,00 annui, rapportandolo al valore di 4 mensilità – pari ad € 14.069,00 -

Di conseguenza il valore delle risorse stabili ammonta ad € **194.620,00**, di cui € 81.173,00 non rilevanti ai fini del tetto al salario accessorio previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Per quanto concerne invece le risorse variabili si è provveduto allo stanziamento delle risorse previste dall'art. 39, comma 3 del CCNL 16/7/2024 che prevede un' incremento dello 0,22% del monte salari della dirigenza dell'anno 2018 per un importo di € 432,00 e del finanziamento degli arretrati della retribuzione di posizione di cui all'art. 39, comma 1 dal 2021 al 2023 per un importo di € 12.737,00.

Confermato, che gli incrementi di € 7.784,00 nel 2021 e di € 42.206,00 dal 2022 non rilevano ai fini del rispetto del tetto al salario accessorio corrisposto dall'Ente nell'anno di competenza, previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che pertanto risulta pienamente rispettato come evidenziato nel prospetto sopra indicato.

Vista la nuova organizzazione dell'ente che nell'arco dell'anno corrente ha subito la cessazione di 2 dirigenti, la nomina di altrettanti dirigenti e una nuova pesatura dei servizi, si è provveduto ad adeguare la costituzione del fondo utilizzando la seguente formula: $(n^{\circ} \text{ cedolini anno } 2025) = 47/36 \text{ (cedolini anno } 2018) * \text{ fondo anno } 2018 = (126.617,00)$, pertanto l'incremento per l'anno corrente sarà pari ad € 38.685,00 per un totale di € 165.305,00, che per effetto degli incrementi contrattuali (7.780,00 + 3.945,00) viene incrementato ad € 177.030,00 ;

Considerato che sulla base delle fasce economiche rideterminate da questa Amministrazione Provinciale con Decreto di Governo n° 102 del 28/5/21 l'importo necessario a finanziare la retribuzione di Posizione delle 5 figure dirigenziali ricoperte ammonta ad € **137.654,00** per l'anno 2025;

Specificato che tale ammontare è stato ottenuto considerando che il valore economico della pesatura dei servizi 3,4 e 5 pari ad € 46.292,00 mentre per il servizio 7 è di € 34.905,00 **a decorrere dal 1/8/2025**;

Ravvisato che l'art. 57, comma 3 del CCNL sopraccitato stabilisce che le risorse così determinate sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (al quale non può essere

destinata una percentuale inferiore al 15%) e che le risorse inutilizzate incrementano una tantum le risorse dell'anno successivo, ovvero rappresentano economie per il bilancio dell'ente. Ricavata per differenza la quota massima destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2025 (177.462,00–137.654,00) in € **39.808,00**;

PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO

	2018	2024	2025
IMPORTO UNICO ANNUALE (ART. 27 COMMA 2 LETTERA a)	126.616,00	126.616,00	126.616,00
Incremento Art. 56 CCNL 17/12/20		7.784,00	7.784,00
Incremento Art. 33, commi 1-2 D.L. 34/2019		42.206,00	38.685,00
Incremento Retr. Posizione art. 37, comma 4 ccnl 2024		3.945,00	3.945,00
Incremento Pro-rata x Assunzione dirigente Servizio 7		14.069,00	0
Risorse Variabili (art.39, c.1 ccnl 16/7/24)		13.169,00	432,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	126.616,00	207.789,00	177.462,00
EVENTUALE RIDUZIONE PER RICONDURRE AL LIMITE 2016 (d.Lgs 75/17)		0,00	0,00
TOTALE FONDO	126.616,00	207.789,00	177.462,00

MODULO 4
COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1:
Il sistema contabile dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.

SEZIONE 2:
Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate saranno temporaneamente destinate alla retribuzione di risultato del medesimo anno, nei limiti dell'art. 15 comma 4 del CCDI in oggetto, mentre ulteriori risorse inutilizzate costituiscono economie di bilancio ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;

SEZIONE 3:
Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di questa Amministrazione Provinciale trovano copertura nei seguenti capitoli di bilancio per un importo complessivo di € 177.462,00 liquidabili:
Retribuzione di Posizione: 2011/1 – 3011/1 – 6011/1 -10011/1- 25011/1 – 40011/1
Retribuzione di Risultato: 2011.10 – 3011/10 – 10011/10 - 25011/10 - 40011/10

Pesaro 29/8/2025

**IL DIRETTORE GENERALE
(DOTT. MICHELE CANCELLIERI)**