



Classifica: 004-3
Fascicolo: 6/2025

Pesaro, firmato digitalmente il 02/09/2025

Relazione illustrativa al CCDI dei dirigenti provinciali

Parte normativa 2025/2027- Parte economica 2025

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI	29/08/25
Periodo temporale di vigenza	Il CCDI ha valenza normativa 2025/2027 ed economica 2025
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Cancellieri Michele - segretario generale e direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL) <u>Parte sindacale:</u> Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - UIL FPL) RSA
Soggetti destinatari	Dirigenti provinciali, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Quelle demandate dall'art. 35 del CCNL del 16.7.2024 alla specifica relazione sindacale della contrattazione integrativa: Parte normativa Utilizzo delle risorse decentrate annuali 2025 Parte economica



Data di sottoscrizione del CCDI		
Rispetto dell’iter e adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano della Performance, previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per il triennio 2025/2027 (DPG n. 18 del 31.01.2025, come modificato ed integrato)
		E’ stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l’integrità ai sensi dell’art. 11, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per il triennio 2025/2027 (DPG n. 18 del 31.01.2025, come modificato ed integrato)
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D.Lgs. 33/2013
	E’ stata approvata, con DPG n. 99 del 29.05.2025, la Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all’anno 2024, validata dal Nucleo di valutazione in data 04.06.2025 (prot. n. 22179). Sono state, altresì, rilasciate - per l’anno 2024 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle E.Q. e dei restanti dipendenti, ai sensi dell’art. 14, c. 6, del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni: NESSUNA		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- Disposizioni di carattere generale (art. 1)

Si stabilisce l'ambito di applicazione del CCDI, che concerne tutti i dirigenti provinciali, a tempo indeterminato o determinato; si definisce l'arco temporale di valenza del contratto collettivo medesimo: triennale (2025/2027), per la parte normativa; annuale (2025), per la parte economica.

- Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate (art. 2)

Si prende atto dell'avvenuta costituzione del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

- Parziale modifica dell'art. 10 "Criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato" del CCDI sottoscritto il 17.12.2024



Le parti prendono atto dei valori economici annui della retribuzione di posizione come determinati per il periodo precedente (01.01.2025-31.07.2025) e per il periodo successivo (01.08.2025-31.12.2025) alla revisione della macro-struttura dell'Ente.

Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 e utilizzo (art. 4)

Si stabiliscono i criteri di ripartizione in valori assoluti delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, con destinazione a quest'ultima di una quota pari al 20,60% del fondo complessivo.

Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (art. 5)

Viene confermato il precedente CCDI - Parte normativa 2024/2026 – Parte economica 2024, sottoscritto il 17.12.2024, per le parti non modificate dal presente CCDI; si stabilisce, altresì, che in assenza - entro il 31.12.2025 - di sottoscrizione del CCDI relativo all'anno 2026 e in assenza di sottoscrizione del nuovo CCNL, per l'anno suddetto vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti le stesse somme previste per il 2025, relativamente alla parte stabile del fondo annuale delle risorse decentrate.

**C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI,
in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance),
adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009**

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- *la coerenza fra compensi riconosciuti, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;*
- *la valorizzazione del merito;*
- *l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;*
- *l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;*

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Il Segretario Generale
CANCELLIERI MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)