



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.2441
www.provincia.pu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEI DIPENDENTI PROVINCIALI APPARTENENTI
ALL'AREA DELLA DIRIGENZA**

PARTE NORMATIVA 2025/2027

PARTE ECONOMICA 2025

INDICE

- ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE
- ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE
- ART. 3 - PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 10 "Criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato" DEL CCDI SOTTOSCRITTO IL 17.12.2024
- ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI
- ART. 5 - CONFERMA NORME PRECEDENTI
- ART. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Il giorno 29 (ventinove) del mese di dicembre dell'anno 2025, alle ore 12:15 (dodici e quindici), presso la sede della Provincia di Pesaro e Urbino, si è riunita la delegazione trattante,

A) **DI PARTE PUBBLICA** (ai sensi degli artt. 7, c. 4, e 8, c. 2, del CCNL del 16.7.2024, in esecuzione del decreto presidenziale n. 289/2025), composta come segue:

- ☐ Cancellieri Michele (*segretario generale/direttore generale*), con funzioni di presidente
- ☐ Feduzzi Marco (*dirigente del Servizio 5*)

B) **DI PARTE SINDACALE** (ai sensi dell'art. 7, c. 2, del CCNL del 16.7.2024), composta come segue:

a) **il componente delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.):**

- ☐ Pacchiarotti Andrea

b) **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

- ☐ C.G.I.L. FP Niger Michele
- ☐ C.I.S.L. FPS Todaro Francesco
- ☐ U.I.L. FPL Tabaretti Paolo

per la sottoscrizione del CCDI del personale dirigenziale - Parte normativa 2025/2027 - Parte economica 2025

Four handwritten signatures in blue ink are visible at the bottom of the page. From left to right: a large, stylized signature; a signature that appears to be 'RL'; a signature that appears to be 'y'; and a signature that appears to be 'H'. There are also some faint, illegible markings and lines scattered around the signatures.

PREMESSA

Richiamati:

- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 - 2021, sottoscritto il 16.7.2024, e, in particolare:
 - l'art. 7, comma 4, che individua le modalità di designazione dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
 - l'art. 8, che prevede che i tempi e le procedure della contrattazione collettiva integrativa;
 - l'art. 35, che stabilisce le materie oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 39, che disciplina gli incrementi del Fondo della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020;
- il CCNL, triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 17.12.2020, per la parte non espressamente derogata, ovvero disapplicata, dal successivo CCNL;
- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- l'art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75;
- gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001.

ART. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE, OGGETTO E DURATA

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (**CCDI**) si applica a tutto il personale dirigenziale, a tempo indeterminato o determinato, della Provincia di Pesaro e Urbino e determina diritti ed obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro.
2. Ai sensi dell'art. 8, c. 1, del CCNL del 16.7.2024, il presente contratto ha validità annuale, per il 2025, per la definizione del criterio di riparto del fondo delle risorse decentrate fra retribuzione di posizione e quella di risultato.

ART. 2

DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. La delegazione trattante prende atto che sono state determinate, per l'anno 2025, le risorse stabili - di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, come stabilmente incrementato ai sensi dell'art. 39, c. 1, del CCNL del 16.7.2024, in € 177.030,00 e le risorse variabili in € 432,00, per un importo complessivo di € 177.462,00, come da determinazione del dirigente *ad interim* del Servizio 5 "Reclutamento del personale - Trattamento giuridico ed economico del personale - Stazione Unica Appaltante - Polizia locale provinciale - Trasporto privato", n. 995 del 26.8.2025.

ART. 3

PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 10 "Criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato" DEL CCDI SOTTOSCRITTO IL 17.12.2024

1. Le Parti prendono atto - sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali - che i valori economici annui della retribuzione di posizione, dall'1.1.2025 (*deliberazione GP n. 134/2013, come parzialmente modificata con DPG n. 102 del 28.5.2021*), sono determinati in complessivi € 140.912,00 (*comprensivi degli incrementi di cui all'art. 37, c. 4, del CCNL del 16.7.2024*), così ripartiti:

- a) **PERIODO: 1.1.2025 - 31.7.2025** (*sulla base dei criteri di riparto, di cui all'art. 10, c. 1 e 2, del CCDI del personale dirigenziale, parte normativa 2024/2026, parte economica 2024, sottoscritto il 17.12.2024*):

SERVIZI	FASCIA POSIZIONE DIRIGENZIALE	VALORE ECONOMICO (rapportato ad anno ed espresso in euro)
6 - "Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale 'Gola del Furlo'"	3 (punti da 45 a 65)	27.105,00 (di cui 780,00 per incremento contrattuale)
7 - "Economico finanziario - Patrimonio - Provveditorato - Economato - Espropri e acquisizioni immobiliari"		
3 - "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato" - Urbanistica - Pianificazione territoriale"	4 (punti da 66 a 85)	34.905,00 (di cui 780,00 per incremento contrattuale)
4 - "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria"		
5 - "Servizi Informativi - Programmazione delle Opere Pubbliche - Programmazione scolastica - Comunicazione istituzionale - Trattamento economico"	5 (punti da 86 a 100)	46.292,00 (di cui 780,00 per incremento contrattuale)

fermo restando che - con riferimento al Servizio 5, sopracitato - nessun onere è posto a carico del Fondo delle risorse decentrate annuali, in quanto la copertura del posto di dirigente è stata assicurata provvisoriamente dal già direttore generale, con incarico *ad interim*, reso a titolo gratuito;

- b) **PERIODO: 1.8.2025 - 31.12.2025** (*sulla base dei nuovi criteri di riparto - formulati in coerenza con la revisione delle macro-strutture dell'Ente approvata con DPG n. 125 del 26.6.2025 - che si riportano qui di seguito*):

SERVIZI	FASCIA POSIZIONE DIRIGENZIALE	VALORE ECONOMICO (rapportato ad anno ed espresso in euro)
6 - "Sistemi informativi - Transizione digitale - Gestione Servizi territoriali (CSTPU) - Protocollo generale"	2 (punti da 23 a 44)	20.280,00 (di cui 780,00 per incremento contrattuale)
7 - "Economico finanziario - Patrimonio - Provveditorato - Economato - Espropri e acquisizioni immobiliari"	4 (punti da 66 a 85)	34.905,00 (di cui 780,00 per incremento contrattuale)
3 - "Ambiente - Urbanistica - Pianificazione territoriale - Gestione Riserva Naturale Statale 'Gola del Furlo' - Attività estrattive"	5 (punti da 86 a 100)	46.292,00 (di cui 780,00 per incremento contrattuale)
4 - "Programmazione delle opere pubbliche - Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria - Edilizia e programmazione scolastica"		
5 - "Reclutamento del personale - Trattamento giuridico ed economico del personale - Stazione Unica Appaltante - Polizia locale provinciale - Trasporto privato"		

fermo restando che:

- con riferimento al nuovo Servizio 5, sopracitato, il relativo onere è posto a carico del Fondo delle risorse decentrate annuali solo a partire dall'1.9.2025, in quanto la copertura del posto di dirigente è assicurata, provvisoriamente e fino al 31.8.2025, dal direttore generale/segretario generale con incarico ad interim, reso a titolo gratuito (decreto presidenziale n. 9/2025);
- con riferimento al nuovo Servizio 6, sopracitato, nessun onere grava sul Fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2025 in quanto la copertura del posto di dirigente - programmata con decorrenza dall'1.1.2026 è assicurata, provvisoriamente e fino al 31.12.2025, dal direttore generale/segretario generale con incarico ad interim, reso a titolo gratuito (decreto presidenziale n. 9/2025).

2. I commi 1 e 2 dell'art. 10 "Criteri di riparto del fondo delle risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato" del CCDI, parte normativa 2024/2026, parte economica 2024, del personale dirigenziale, sottoscritto il 17.12.2024, sono disapplicati con effetto dall'1.8.2024, in quanto - da tale data - trovano applicazione i nuovi criteri di cui al comma 1, lett. b), del presente articolo.
3. Restano, in ogni caso, confermati gli ulteriori criteri di riparto del fondo di cui allo stesso art. 10 del CCDI, sottoscritto il 17.12.2024, e, in particolare, i commi 3, 4 e 5.

ART. 4

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI

1. Le parti convengono di utilizzare le risorse decentrate, per l'anno 2025, in continuità con quanto previsto nel 2024, al fine di assicurare l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Le risorse decentrate sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione *(nel rispetto della specifica disciplina regolamentare aziendale, approvata con deliberazione G.P. n. 134 del 13.6.2013, come parzialmente modificata con DPG n. 102/2021)* e di risultato *(da erogarsi nel rispetto della specifica disciplina regolamentare, approvata con decreto presidenziale n. 49 del 9.4.2019)*, che fanno capo al relativo fondo.
3. Alla retribuzione di risultato è destinata una quota pari al 20,60% del fondo complessivo delle risorse decentrate previste per l'anno 2025, nell'ambito di quelle effettivamente utilizzabili.
4. L'utilizzo delle risorse di che trattasi è, orientativamente, quello risultante nella tabella sotto riportata:

PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 140.912,00
PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO (da ripartire fra i dirigenti)	€ 36.550,00
TOTALE	€ 177.462,00

5. Per l'anno 2025, la retribuzione di risultato, come stabilita nel precedente comma 4, andrà ripartita, fra gli aventi titolo, in esito al processo di valutazione annuale della performance e nel rispetto del vigente regolamento disciplinante la materia, fermo restando - in ogni caso - che, qualora gli obiettivi assegnati non verranno raggiunti in tutto o in parte, le risorse non assegnate costituiranno economie di bilancio e, conseguentemente, ritorneranno nella disponibilità dell'Ente (parere ARAN AII 132/2015; circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 19 del 27.4.2017).

ART. 5

CONFERMA NORME PRECEDENTI

1. Restano in vigore, fino a tutto il 31.12.2025, le disposizioni di cui al precedente CCDI dirigenziale - Parte normativa 2024/2026 - Parte economica 2024, sottoscritto il 17.12.2024, per la parte non modificata dal presente CCDI.

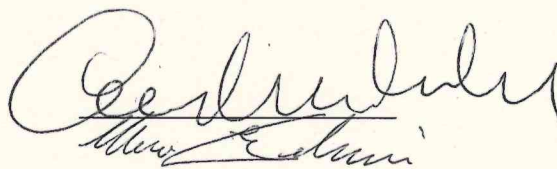
2. Qualora non venga sottoscritto, entro il 31.12.2025, il CCDI relativo all'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2026 ed in assenza di intervenuta sottoscrizione del nuovo CCNL, fino al giorno precedente a quello di sottoscrizione del nuovo CCDI, sono provvisoriamente destinati, per l'anno suddetto, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti: € 177.462,00, e cioè lo stesso ammontare delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per il personale dirigenziale, per l'anno 2025 - debitamente incrementate dall'1.1.2026 in applicazione dell'art. 33, c. 1 e 2, del D.L. 34/2019, convertito nella L. 58/2019, e dell'art. 57, c. 2, lett. e), del CCNL del 17.12.2020 - fatte salve le decurtazioni previste per legge o contratto.
3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, si fa riferimento ai vigenti CCNL e alle norme di legge in vigore.

ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

1. Il CCDI, regolarmente sottoscritto fra le parti, verrà trasmesso all'ARAN; al CNEL; pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nel rispetto dei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente; nonché portato a conoscenza di tutti i dirigenti della Provincia di Pesaro e Urbino.

- Per la PARTE PUBBLICA:

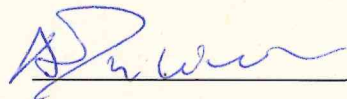
- Cancellieri Michele
- Feduzzi Marco



- Per la PARTE SINDACALE:

a) il componente delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.A.):

- Pacchiarotti Andrea



b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

- Niger Michele (C.G.I.L. FP)
- Todaro Francesco (C.I.S.L. FPS)
- Tabarretti Paolo (U.I.L. FPL)

