



Classifica: 004-3
Fascicolo: 5/2025

Pesaro, firmato digitalmente il 15/12/2025

Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti delle Aree Parte normativa 2023/2025- Parte economica 2025

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI	11.12.2025
Periodo temporale di vigenza	L'Ipotesi ha valenza normativa 2025/2027 ed economica 2025
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Cancellieri Michele - segretario generale Feduzzi Marco – dirigente del Servizio 5 <u>Parte sindacale:</u> - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISLFPS - UIL FPL) - RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigenziale, a tempo indeterminato o determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo parziale (ivi comprendendo quello collegato alle funzioni non fondamentali riallocato presso la Provincia)
Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)	• Parziale modifica della procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali: previsione dell'avvio d'ufficio. • Incremento di € 0,50 dell'indennità condizioni di lavoro. • Modifica dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato del personale con incarico di E.Q.: destinazione di un importo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di E.Q. in essere presso l'Ente, come previsto dall'art. 17, c. 4, CCNL 16/11/2022.



		• Destinazione - nell'anno 2025 - dell'incremento di € 30.000 delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, D.L. 25/2025 al fondo del personale di cui all'art. 79, CCNL 16/11/2022, da utilizzare, nella misura di € 5.000, per le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022. • Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2025; • Dichiarazione congiunta con cui le parti convengono di incontrarsi nel mese di gennaio per accordarsi sulla destinazione dell'incremento delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, D.L. 25/2025 previsto nell'anno 2026.
Data di sottoscrizione del CCDI		
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data _____
		 <i>(da indicare gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per il triennio 2025/2027 (DPG n. 18 del 31.01.2025)
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 11, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), per il triennio 2025/2027 (DPG n. 18 del 31.01.2025)
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'abrogato art. 11 del D.Lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D. Lgs. 33/2013
		E' stata approvata, con DPG n. 99 del 29.05.2025, la Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2024, validata dal Nucleo di valutazione in data 04.06.2025 (prot. n. 22179). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2024 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle E.Q. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, c. 6, del D.Lgs. 150/2009



Eventuali osservazioni:

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- Titolo I - Disposizioni di carattere generale (artt. 1-5)

Trattasi di norme di carattere generale che concernono gli ambiti di applicazione del contratto integrativo; la vigenza normativa ed economica dello stesso; nonché di norme più specifiche che individuano modalità e procedure di interpretazione autentica di eventuali clausole contrattuali controverse e che prevedono modalità e tempistiche di verifica sullo stato di attuazione del CCDI;

- Titolo II - Parziale modifica del Capo I – Progressioni economiche all'interno delle Aree (c.d. "Differenziali stipendiali") – Definizione delle procedure - del Titolo II del CCDI del 22/12/2023 (artt. 6-7)

Previsione dell'avvio d'ufficio delle procedure per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Incremento di € 0,50 dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 6, c. 7, lett. b) del CCDI 2024/2026 sottoscritto il 28/05/2024.

- Titolo III – Parziale modifica del CCDI del 22/12/2023 (artt. 8-10)

Viene modificato il c. 1, dell'art. 27 del CCDI 22/12/23, prevedendo di destinare alla retribuzione di risultato del personale con incarico di E.Q. - in sede di costituzione annuale del fondo delle risorse decentrate del personale non appartenente all'area della dirigenza, un importo non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di E.Q. in essere presso l'Ente, come previsto dal CCNL 16/11/2022.

Vengono modificate le norme del CCDI 22/12/2023 (artt. 35 e 36) che prevedono la riduzione delle indennità per specifiche responsabilità e di funzione per assenze superiori a tre mesi, prevedendo l'esclusione dal conteggio dei giorni lavorativi dei giorni di ferie spettanti.

- Titolo IV - Quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate e del fondo dello straordinario - Anno 2025 (artt. 11-13)

Si prende atto dell'ammontare delle risorse decentrate annuali. Le parti convengono sulla destinazione di parte delle risorse stanziare nell'anno 2025 ad integrazione del fondo dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, c. 1-bis, del D.L. n. 25/2025, alle indennità per specifiche responsabilità (€ 5.000, 1/6 dell'incremento di € 30.000) e dispongono, concordemente, l'utilizzo delle stesse, con assegnazione - in valori assoluti - ai vari istituti contrattuali previsti dall'art. 80, c. 1 e 2, del CCNL del 16.11.2022.

Si prende, altresì, atto dell'ammontare delle risorse destinate, nell'anno 2025, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione;

Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali finalizzate alla liquidazione del lavoro straordinario

- Conferma delle discipline contrattuali previgenti - Discipline disapplicate e disposizioni finali (artt. 14-15)

Vengono espressamente richiamate - confermandole - alcune disposizioni di cui ai CCDI previgenti, in quanto non in contrasto con il dettato del CCNL del 16.11.2022, ovvero con il CCDI da ultimo sottoscritto il 22.12.2023.



Dichiarazione congiunta: Le parti si impegnano ad incontrarsi nel mese di gennaio 2026 per raggiungere un accordo in merito all'utilizzo delle risorse aggiuntive ex art. 14, c. 1-bis, del D.L. 25/2025, convertito con modificazioni nella L. 69/2025, che l'Amministrazione, con DPG n. 177/2025, ha già destinato all'incremento del fondo (nella misura di € 20.000,00) e di quelle ulteriori che deciderà di stanziare.

**C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI,
in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance),
adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.
150/2009**

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- la coerenza fra compensi incentivanti e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale;
- l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, a beneficio dei cittadini;

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Il Segretario Generale
Dott. Michele Cancellieri
CANCELLIERI MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)