

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027
PARZIALE MODIFICA DELLA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE DI CUI AL PIAO
2025/2027 APPROVATO DA ULTIMO CON DPG N. 130 DEL 10.07.2025

PREMESSA

Il programma del fabbisogno di personale 2025/2027 è stato aggiornato da ultimo con D.G. n. 130 del 10.07.2025 per la necessità di dare conto del rispetto del valore soglia dopo l'approvazione, nei termini (delibera consiliare n. 15 del 30.04.2025), del rendiconto 2024 e per apportare modifiche alle già programmate assunzioni di due dirigenti, adeguandole alla nuova macro-struttura nel frattempo approvata con D.G. n.125 del 2025.

In particolare, nella III variazione al PTFP 2025/2027, era stata prevista la copertura, nell'anno 2025, di un posto di dirigente amministrativo del nuovo servizio 5 tramite mobilità volontaria ex art. 30, del D. Lgs. n. 165/2001, anziché tramite concorso, e l'assunzione a tempo indeterminato, tramite concorso, nell'anno 2026, di un dirigente informatico, da porre a capo del nuovo servizio 6 "Sistemi informativi – Transizione digitale – Gestione Servizi territoriali (CSTPU) – Protocollo generale", in sostituzione di un dirigente tecnico, non più necessario dopo l'accorpamento nei servizi 3 e 4 delle funzioni dell'ex servizio 6 "Edilizia scolastica -Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo".

L'aggiornamento aveva riguardato anche il costo complessivo della dotazione organica, tenendo conto dell'aumento del salario accessorio dei dirigenti, ai sensi di quanto previsto dall'art. 33, c.1-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 34/2019.

La verifica in ordine al rispetto del valore soglia ha dato evidenza della necessità di programmare accuratamente le nuove assunzioni a tempo indeterminato per evitare di dover applicare nei prossimi esercizi finanziari la regola del *turn over* al 30%, come previsto dall'art. 33, c.1-bis, quarto periodo, D.L. n. 34/2019: *"A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia"*.

La procedura di mobilità per la copertura del posto di dirigente amministrativo si è già conclusa con l'individuazione del vincitore della selezione, che è passato al servizio di questo ente in data 01.09.2025.

Per quanto concerne l'assunzione del dirigente informatico, si ritiene, al fine di evitare che comporti una eccessiva rigidità del bilancio, di sostituirla con un incarico a tempo determinato ex art. 110, 1° comma, da conferire nell'anno 2025, fino alla scadenza del mandato presidenziale.

Ciò anche in considerazione del fatto che la Provincia si è avvalsa della facoltà di cui all'art. 14, c. 1-bis del D.L. n. 25/2025 di incrementare il fondo risorse decentrate, scelta che comporta un incremento stabile della spesa di personale e che, per tale ragione, deve essere inclusa nel calcolo del costo complessivo della dotazione organica.

Le spese per assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 sono espressamente escluse dalle limitazioni previste per i rapporti di lavoro flessibile dall'art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010.

Stante quanto sopra, si apportano le seguenti limitate modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 allegata al vigente PIAO, aggiornato da ultimo con decreto presidenziale n. 130 del 10.07.2025:

lett. G) FABBISOGNO DI PERSONALE NEL TRIENNIO 2025/2027:

- **sub lett. b)** Individuazione delle operazioni finalizzate a far fronte al fabbisogno di personale, nel triennio 2025/2027, e modalità di acquisizione delle risorse umane, **punto 1) ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE ACCESSO DALL'ESTERNO:**

Anno 2025: Copertura del posto di dirigente informatico del Servizio 6 con assunzione a tempo determinato ex art. 110, c. 1, del D. lgs. n. 267/2000, in sostituzione dell'assunzione a tempo indeterminato.

n. unità	Struttura di assegnazione	Profilo professionale	Area inquadramento	Modalità di assunzione	Decorrenza (presunta)	Riserva di legge
1	Servizio 6	informatico	Dirigenza	Assunzione ex art. 110, c. 1, d. lgs. n. 267/2000	01.10.2025	NO

Le altre operazioni già programmate per l'anno sono già state portate a conclusione.

- **sub lett. c)** Dotazione organica:

Al 31/12/2025

Area inquadramento	n. posti al 1° gennaio 2025	Part	time	Cessati anno 2025	Assunzioni e progressioni verticali precedente programmazione già avviate*	Assunzioni previste dalla programmazione 2025/2027	Totale posti	Costo unitario	Costo totale al 31 dicembre 2025	n. posti funzioni non fondamentali	Costo funzioni non fondamentali
Funzionari	104	1	83,33%	-6	7	1	106	33.266,80	3.520.735,22		
Funzionari vigilanza	6						6	34.900,11	209.400,66	1	34.900,11
Istruttori	64	1	50,00%		-1		63	30.568,78	1.910.548,75	2	61.137,56
Istruttori vigilanza	5						5	32.202,09	161.010,45	3	96.606,27
Operatori esperti	32	1	50,00%	-1			31	27354,75	834.319,88	1	27.354,75
Dirigenti	5			-2		2	5	63.103,86	315.519,30		
	216			-9	6	3	216		6.951.534,26	7	219.998,69

I posti dirigenziali in dotazione organica sono cinque, di cui uno verrà coperto con una assunzione a tempo determinato ex art. 110, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Al 31/12/2026

Area inquadramento	n. posti al 1° gennaio	Part	time	Cessati anno	Assunzioni e progressioni verticali precedente programmazione già avviate*	Assunzioni previste dalla programmazione 2025/2027	Totale posti	Costo unitario	Costo totale al 31 dicembre	n. posti funzioni non fondamentali	Costo funzioni non fondamentali
	2026			2026					2026		
Funzionari	106	1	83,33%	-5		4	105	33.266,80	3.487.468,42		
Funzionari vigilanza	6						6	34.900,11	209.400,66	1	34.900,11
Istruttori	63	1	50,00%	-5		2	60	30.568,78	1.818.842,41	2	61.137,56
Istruttori vigilanza	5						5	32.202,09	161.010,45	3	96.606,27
Operatori esperti	31	1	50,00%	-1		1	31	27354,75	834.319,88	1	27.354,75
Dirigenti	5						5	63.103,86	315.519,30		
	216			-11		7	212		6.826.561,12	7	219.998,69

Al 31/12/2027

Area inquadramento	n. posti al 1° gennaio	Part	time	Cessati anno	Assunzioni e progressioni verticali precedente programmazione già avviate*	Assunzioni previste dalla programmazione 2025/2027	Totale posti	Costo unitario	Costo totale al 31 dicembre	n. posti funzioni non fondamentali	Costo funzioni non fondamentali
--------------------	------------------------	------	------	--------------	--	--	--------------	----------------	-----------------------------	------------------------------------	---------------------------------

	2027			2027				2027		
Funzionari	105	1	83,33%	-4		4	105	33.266,80	3.487.468,42	
Funzionari vigilanza	6						6	34.900,11	209.400,66	1
Istruttori	60	1	50,00%	-6		6	60	30.568,78	1.818.842,41	2
Istruttori vigilanza	5			-1		1	5	32.202,09	161.010,45	3
Operatori esperti	31	1	50,00%	-4		4	31	27.354,75	834.319,88	1
Dirigenti	5						5	63.103,86	315.519,30	
	212			-15		15	212		6.826.561,12	7
										219.998,69

Il costo complessivo della dotazione organica dell'ente - comprensivo del trattamento fondamentale e di quello accessorio (quest'ultimo comprensivo dei fondi risorse stabili dei dipendenti, delle E.Q. e dei dirigenti, nonché di quello dello straordinario, determinati - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 33, c. 1-bis, ultimo periodo, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni nella L. 58/2019 - in complessivi € ~~2.584.782,16~~, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'irap), è determinato, con riferimento a ciascuna annualità del triennio 2025/2027, come segue:

Anno	Costo dotazione organica al 31.12	Costo trattamento accessorio al netto di IRAP	Costo trattamento accessorio al lordo di IRAP	Costo complessivo al netto di IRAP	Costo funzioni non fondamentali	Costo complessivo al netto delle funzioni non fondamentali	Costo complessivo comprensivo di IRAP
2025	6.951.534,26	2.673.069,10	2.855.532,39	9.624.603,36	219.998,69	9.404.604,67	10.199.274,82
2026	6.826.561,12	2.697.990,70	2.882.153,99	9.524.551,82	219.998,69	9.304.553,13	10.092.662,79
2027	6.826.561,12	2.697.990,70	2.882.153,99	9.524.551,82	219.998,69	9.304.553,13	10.092.662,79

(Si dà atto che il costo del trattamento accessorio, già incrementato in occasione della III variazione apportata al PTFP per tenere conto dell'aumento del salario accessorio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 33, c. 1-bis ultimo periodo del D.L. n. 34/2019 - portandolo ad € 2.641.917,10 - è stato nuovamente incrementato in considerazione dell'aumento del fondo risorse decentrate dei dipendenti, disposto avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 14, c. 1-bis, del D.L. n. 25/2025).

Precedente prospetto di cui alla III modifica del PTFP approvata con D.G.P. n. 130/2025:

Anno	Costo al 31.12.	Costo trattamento accessorio al netto IRAP	Costo complessivo	Costo funzioni non fondamentali	Costo complessivo al netto delle funzioni non fondamentali	Costo complessivo comprensivo di IRAP (€ 2.765.120,45)
2025	6.888.430,40	2.641.917,10	9.530.347,50	219.998,69	9.310.348,81	12.075.469,26
2026	6.826.561,12	2.641.917,10	9.468.478,22	219.998,69	9.248.479,53	12.013.599,98
2027	6.826.561,12	2.641.917,10	9.468.478,22	219.998,69	9.248.479,53	12.013.599,98

sub lett. d) Verifiche rispetto dei vincoli e limiti previsti dall'ordinamento nella programmazione triennale del fabbisogno di personale e nella dotazione organica rideterminata, **per effetto delle seguenti nuove verifiche:**

DA PARTE DEL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE/DIRIGENTE DEL SERVIZIO 5/ DIRIGENTE DEL SERVIZIO 7:

Con nota prot. n. 35353 del 10.09.2025, il Segretario/Direttore generale ha attestato:

- che la complessiva spesa necessaria a finanziare le operazioni finalizzate a far fronte al fabbisogno stabile di personale 2025/2027 (di cui al PTFP integrato nel PIAO 2025/2027, adottato con DPG n. 18 del 31.01.25, come successivamente modificato):

- risulta compatibile con il vincolo di “sostenibilità finanziaria” della spesa di personale, in quanto non superiore al valore soglia del 19,10%, corrispondente alla fascia demografica in cui rientra la Provincia di Pesaro e Urbino, come da specifico quadro dimostrativo che sotto si riporta:

ANNO	LIMITE MASSIMO SPESA PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NEL TRIENNIO	COSTO COMPLESSIVO AL NETTO DI IRAP E DELLE FUNZIONI NON FONDAMENTALI AL 31.12
2025	9.601.243,52	9.404.604,67
2026	9.601.243,52	9.304.553,13
2027	9.601.243,52	9.304.553,13

- Risulta compatibile con il vincolo di cui all’art. 1, c. 557 ss. della L. n. 296/2006, in quanto non superiore al limite della spesa media del triennio 2011-2013, come da seguente quadro dimostrativo:

ANNO	2025	2026	2027
TOTALE SPESA DI PERSONALE 2025/2027 (come da certificazione allegata al bilancio 2025/2027, approvato con Deliberazione C.P. n. 48/2024, come successivamente modificato e integrato)	9.657.465,45	9.729.702,45	9.748.467,16
LIMITE DI SPESA DI CUI ALL’ART. 1, C. 557, L. n. 296/2006 (media triennio 2011/2013)	21.757.537,28	21.757.537,28	21.757.537,28

Con nota prot. n.35414 del 10.09.2025 la dirigente del Servizio 7 ha attestato:

- che la complessiva spesa necessaria a finanziare le operazioni finalizzate a far fronte al fabbisogno stabile di personale (di cui al PTFP integrato nel PIAO 2025/2027, adottato con DPG n. 18 del 31.01.25, come successivamente modificato):
 - è già ricompresa – con riferimento a ciascuna annualità di competenza – nei capitoli di spesa destinati al personale a tempo indeterminato, di cui al bilancio di previsione 2025/2027, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 48 del 19.12.2024, come successivamente modificato e integrato;
 - è idonea a garantire il mantenimento dell’equilibrio di bilancio di previsione 2025/2027, ai sensi dell’art. 33, c.1-bis, D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni nella L. n. 58/2019, nonché dell’art. 4, c. 3, del D.M. 11.01.2022;
- che la programmazione del personale 2025/2027 e la complessiva dotazione organica dell’ente – espressa in termini finanziari, così come formulata nel presente atto, è coerente con i vigenti strumenti programmatori dell’ente e, in particolare, con il bilancio triennale 2025/2027 e relativi stanziamenti.

DA PARTE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI:

Il Collegio dei Revisori nell’allegato verbale n. 25 della riunione del 12/09/2025 ha espresso parere favorevole alla proposta di modifica del Programma triennale del fabbisogno di personale 2025/2027. Ha asseverato che la programmazione aggiornata rispetta il principio di sostenibilità della spesa del personale e che sono garantiti gli equilibri finanziari del bilancio di previsione 2025/2027, in conformità con la normativa vigente.

SI CONFERMA

quanto previsto nella Sezione 3 del PIAO 2025/2027, come risultante dopo gli aggiornamenti approvati con D.G. n. 54/2025 e D.G. n. 130/2025, per la parte non in contrasto, con il presente documento.

SI DA’ ATTO

Inoltre, che:

- La programmazione del fabbisogno di personale è soggetta, ai sensi dell’art. 4, c. 5, del CCNL del 16.11.2022, alla relazione sindacale dell’Informazione (adempimento effettuato in data 11.09.2025, con nota prot. n. 35579);

- i contenuti del PTFP andranno successivamente comunicati – entro 30 giorni dalla loro adozione – alla Ragioneria dello Stato, come indicato nella circolare RGS n. 18/2018, in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001. In assenza di tale comunicazione è fatto divieto alle PP.AA. di procedere alle assunzioni.