



Determinazione n. 998 del 26/08/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 DI N. 1 "*DIRIGENTE AMMINISTRATIVO*", DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 5 "*Reclutamento del personale - Trattamento giuridico ed economico del personale - Stazione Unica Appaltante - Polizia locale provinciale - Trasporto privato*".

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 5

"RECLUTAMENTO DEL PERSONALE - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE - STAZIONE UNICA APPALTANTE - POLIZIA LOCALE PROVINCIALE - TRASPORTO PRIVATO"

CANCELLIERI MICHELE

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 18 del 31.1.2025, come successivamente modificato ed integrato, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (**PIAO**) con allegato il Programma triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2025/2027, in cui è stata prevista, tra l'altro, anche la copertura, nell'anno 2025 di un posto di *Dirigente amministrativo*, da destinare al Servizio 5 "*Reclutamento del personale - Trattamento giuridico ed economico del personale - Stazione Unica Appaltante - Polizia locale provinciale - Trasporto privato*".
- con nota prot. n. 26291 del 27.6.2025 - si è dato formale avvio alla preventiva procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 per il posto di cui sopra;
- con determinazione n. 794 del 30.6.2025 è stata avviata la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- con determinazione n. 935 del 31.7.2025, a firma del sottoscritto, verificata la regolarità delle operazioni effettuate, è stato approvato il verbale predisposto, con l'elenco degli idonei, dalla commissione selezionatrice nominata con determinazione n. 870 del 17.7.2025, ed è stato dichiarato vincitore della selezione il candidato FEDUZZI Marco, dirigente dell'Unione Montana Alta Valle del Metauro;

Considerato di poter procedere alla assunzione del vincitore della selezione stante l'esito infruttuoso della procedura di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e la previa acquisizione del nulla-osta incondizionato al trasferimento da parte dell'Ente di appartenenza;

Determinazione n. 998 del 26/08/2025

Ritenuto, a tal fine, di assegnare a Tognoni Grazia, funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e delle E.Q., la responsabilità dell'istruttoria della presente procedura, mantenendo, in capo al sottoscritto l'adozione e sottoscrizione dell'atto finale;

Effettuate, le prescritte verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni del candidato in merito al possesso dei requisiti prescritti nell'avviso di selezione;

Vista, la nota dell'Unione Montana Alta Valle del Metauro del 5.8.2025, acquisita al protocollo della Provincia di Pesaro e Urbino in pari data con il n. 31741;

Considerato che il trasferimento definitivo del dipendente Feduzzi Marco avrà decorrenza dal 1° settembre 2025 (l'ultimo giorno di lavoro presso l'Unione Montana Alta Valle del Metauro: 31 agosto 2025);

Considerato che l'assunzione viene disposta nel rispetto delle norme in materia di vincoli alla spesa di personale e di limiti alle assunzioni, in quanto la relativa spesa risultava già ricompresa nell'ambito delle "spese di personale" di cui alla vigente programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027, nonché nell'ambito del bilancio di previsione 2025/2027, in relazione ai quali i revisori hanno rilasciato la prescritta certificazione;

Ritenuto, altresì, di approvare con la presente determinazione lo schema di contratto di lavoro da stipularsi tra le parti, riportato in allegato alla presente (*Allegato 1*);

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 30;
- i vigenti C.C.N.L. del personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritti, rispettivamente il 17.12.2020 e il 16.7.2024;
- il vigente regolamento di contabilità dell'ente, approvato con deliberazione C.P. n. 1 del 6.3.2025, in vigore dal 13.4.2025;
- il vigente regolamento per l'accesso agli impieghi provinciali approvato con Decreto Presidenziale n. 150 del 9.7.2019 e successivamente integrato e modificato con Decreto Presidenziale n. 43 del 17.3.2022, n.198 del 12.9.2023 e n. 245 del 20.10.2023;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con decreto presidenziale n. 49 del 16.3.2023, come da ultimo modificato con decreto presidenziale n. 22 del 8.2.2024;
- il vigente Statuto dell'ente, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 2 del 23.2.2022;

Dato atto che:

- ❑ con decreto presidenziale n. 18 del 31.1.2025, come successivamente modificato ed integrato con D.P. n. 54 del 3.4.2025 e con D.P. n. 130 del 10.7.2025, è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- ❑ con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 22 del 30.7.2024, come successivamente modificata e integrata, è stato approvato il DUP 2025/2027;
- ❑ con successiva deliberazione di Consiglio Provinciale n. 42 del 5.12.2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento definitivo al DUP;
- ❑ con ulteriore deliberazione di Consiglio Provinciale n. 48 del 19.12.2024, è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- ❑ con decreto presidenziale n. 1 del 9.1.2025, come successivamente modificato e integrato, è stato approvato il PEG 2025/2027;

Dato atto, altresì, che non sussistono - in capo al sottoscritto, né della responsabile dell'istruttoria, né degli altri dipendenti coinvolti nel presente procedimento - conflitti, anche potenziali, di interesse, ai sensi e per gli effetti del vigente Codice di comportamento (**DPR 62/2013, come modificato ed integrato dal DPR 81/2023**);

Considerato, pertanto - sulla base dell'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto - di attestare la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Acquisiti, inoltre:

- l'attestazione, di cui all'art. 183, c. 8, del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla compatibilità dei pagamenti con gli stanziamenti di cassa e nel rispetto della competenza potenziata;
 - il parere FAVOREVOLE di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147-bis ("**Tipologia dei controlli interni**") del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla legittimità del provvedimento di spesa, implicante la valutazione sulla correttezza sostanziale della spesa medesima;
- espressi dalla dirigente del Servizio 7 "Economico finanziario - Patrimonio - Provveditorato - Economato - Espropri ed acquisizioni immobiliari";

DETERMINA

- 1) di provvedere, per i motivi esposti in narrativa, all'effettivo passaggio del dipendente FEDUZZI Marco dall'ente di provenienza alla Provincia di Pesaro e Urbino previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 1° settembre 2025, ovvero dalla data di effettivo inizio del servizio presso la Provincia di Pesaro e Urbino, in accordo con l'ente di provenienza dell'interessato;
- 2) di approvare, come approva, lo schema di contratto individuale di lavoro, disciplinato dal Capo VIII del Titolo II del Libro IV del Codice Civile con gli artt. 1406 e ss., nonché predisposto in conformità a quanto previsto dall'art. 12 del CCNL - Triennio 2019/2021 - *sottoscritto il 16.7.2024*, schema, questo, che viene allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- 3) di dare atto che il citato lavoratore conserverà, l'anzianità già maturata;
- 4) al lavoratore verrà corrisposto l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti e la retribuzione di posizione nel valore massimo (€ 46.292,37) di cui all'art. 37, c. 6, CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali 2019-2021 - *sottoscritto il 16.7.2024*, correlata alla posizione su cui è conferito l'incarico e la retribuzione di risultato correlata alla valutazione positiva di performance conseguita;
- 5) di dare atto che la spesa relativa al trattamento economico fisso derivante dal presente atto, per l'anno 2025, trova intera copertura finanziaria nel bilancio 2025/2027, approvato con deliberazione C.P. n. 48 del 19.12.2024, *come successivamente modificato ed integrato*, con imputazione ai capitoli destinati al personale dipendente a tempo indeterminato, così come nel dettaglio riportato qui di seguito:
 - Competenze € 15.675,00 capitolo 10011/1 - Impegno 314/2025;
 - CPDEL € 3.730.65 capitolo 10011/5 - Impegno 360/2025;
 - TFR € 451,45 capitolo 10011/6 - Impegno 382/2025;
 - IRAP € 1.332,35 capitolo 10012/1 - Impegno 406/2025;
 - Retribuzione di posizione dirigente € 15.434,00 al capitolo 10011/1;ed è ricompresa nei limiti di spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della L. 296/2006, come risulta dal Piano triennale del fabbisogno di personale

2025/2027, allegato al PIAO e approvato con decreto presidenziale n. 18 del 31.1.2025, come successivamente modificato ed integrato;

- 6) di impegnare per l'annualità 2025 l'importo di €. 15.434,00 relativo alla retribuzione di posizione del dirigente al capitolo 10011/1 ad oggetto "*Spese personale ruolo Formazione personale, trattamento giuridico personale e trattamento economico contr. e previd.le, secur sul lavoro: competenze*", cod. beneficiario 111185;
- 7) di dare atto che la relativa spesa ha esigibilità nell'anno 2025;
- 8) di dare atto, altresì, che la spesa derivante dall'assunzione in argomento, per gli anni successivi al 2025, sarà impegnata annualmente dall'ufficio competente in materia di trattamento economico del personale unitamente alla restante spesa di personale, ai sensi dell'art. 183, c. 2, lett. a), del D.Lgs. n. 267/2000;
- 9) di stabilire che il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte della dirigente del Servizio 7 "*Economico finanziario - Patrimonio - Provveditorato - Economato - Espropri e Acquisizioni immobiliari*", conformemente a quanto stabilito dall'art. 183, c. 7, del D.Lgs. 267/2000;
- 10) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e successive mm. e ii.;
- 11) di stabilire che il sottoscritto è il responsabile della procedura e che la relativa documentazione può essere visionata presso la responsabile E.Q. competente in materia di *Trattamento giuridico del personale*;
- 12) di stabilire che - ai sensi dell'art. 63, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001 - la presente determinazione può essere impugnata dinanzi al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro;
- 13) di trasmettere il presente provvedimento al dott. Feduzzi Marco; al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Montana Alta Valle del Metauro e - per quanto di rispettiva competenza al titolare della E.Q. "*Trattamento economico, contributivo, previdenziale ed assicurativo dei dipendenti ed assimilati*" e alla titolare delle E.Q. "*Trattamento giuridico del personale*"; nonché - per conoscenza - alla RSU aziendale;
- 14) di stabilire, infine, che il presente atto verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'ente - con valore di pubblicità legale, secondo quanto stabilito dalla legge 18.6.2009, n. 69, e verrà inserito, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013, nell'elenco dei *Provvedimenti adottati dai Dirigenti* pubblicato nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" dell'ente.

**Il Dirigente del Servizio 5
CANCELLIERI MICHELE**

sottoscritto con firma digitale

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

OGGETTO: ASSUNZIONE PER MOBILITA' VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 DI N. 1 "DIRIGENTE AMMINISTRATIVO", DA ASSEGNARE AL SERVIZIO 5 "RECLUTAMENTO DEL PERSONALE - TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE - STAZIONE UNICA APPALTANTE - POLIZIA LOCALE PROVINCIALE - TRASPORTO PRIVATO".

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE: 2660 / 2025

=====

Ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di determinazione, attestando la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Pesaro, li 26/08/2025

Il responsabile del procedimento
CANCELLIERI MICHELE
sottoscritto con firma elettronica