



Provincia  
di Pesaro e Urbino

## FRONTESPIZIO PROTOCOLLO

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

**Protocollo n. 43765 del 11/11/2024**

**Classificazione 006-5-5 Fascicolo 4/2023**

**Oggetto: ESSEPI COSTRUZIONI SRL - RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMM 3 DL 77/2021. LAVORI DI REALIZZAZIONE DI PALESTRA A SERVIZIO DEL LICEO "LAURANA BALDI" DI URBINO (CUP B35E22000210006 - CIG A0057FAA8D) PNRR - M4C1I3.3 - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU**

SI\_0012528574\_0.pdf

B4B885110FBC5CA08C0AFEFCEB24C207929BA34167026CABDAB50A15467C831C192B57A30AEDA5B2  
28594A107A955D90CD24FDB905672B91C2A6A1A33AEC4CFCF



Provincia  
di Pesaro e Urbino

**SERVIZIO 6**  
EDILIZIA SCOLASTICA -  
GESTIONE RISERVA NATURALE STATALE "GOLA DEL FURLO"

PROVINCIA DI  
PESARO e URBINO  
Uff. Relazioni con il Pubblico

11 NOV. 2024

POSTA IN ARRIVO

Provincia di Pesaro-Urbino  
PROTOCOLLO GENERALE  
N. 0043765 del 11/11/2024  
Class: 008-5-5 Fasc: 2023/4



\* 0 0 1 2 5 2 8 5 7 4 \*

CHIEDENTE: EDILIZIA SCOLASTICA, MANUTENZIONE

All'Ufficio Protocollo Generale  
SEDE

In data 24/10/2024 si riceve a mano dalla Ditta ESSEPI COSTRUZIONI SRL

il documento allegato composto da n. 5 pagine,

Classifica 006-5-5 - Fascicolo 4/2023

relativo a "RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE EX ART. 47 COMMA 3 DL 77/2021. LAVORI DI REALIZZAZIONE DI PALESTRA A SERVIZIO DEL LICEO "LAURANA-BALDI" DI URBINO (CUP B35E22000210006 - CIG A0057FAA8E). PNRR - M4C1I3.3 - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU."

Cordiali saluti

Pesaro, 11/11/2024

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
ING. LUIGI MASSARINI  
(firma leggibile)



**RELAZIONE DI GENERE SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

**EX ART. 47 COMMA 3 DL. 77/2021**

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta utilizzando come criteri guida quelli già contenuti ed espressi nel Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile redatto ex art.46 del Dlgs 198/2006 fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, del recruiting e della promozione professionale.

Il periodo di riferimento utilizzato come base di analisi dei dati della seguente relazione, come peraltro richiesto nell'assolvimento dell'obbligo ex art. 46 Dlgs 198/2006 posto in capo alle aziende con organico superiore ai 50 dipendenti, è quello del biennio precedente alla fine dell'annualità appena trascorsa (biennio 2022-2023) così da poter ricavare un quadro generale delle dinamiche aziendali il più possibile completo e reale.

- **SFERA DI APPLICAZIONE NORMATIVA ED ORGANICOATTUALE**

La Essepi Costruzioni S.r.l. applica al proprio personale dipendente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'**EDILIZIA INDUSTRIA** ed è altresì soggetta all'applicazione dei contratti territoriali previsti dalla normativa in tema di contrattazione collettiva ed occupa, al 31/12/2023, un numero totale di **23** dipendenti così suddivisi:

DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		APPRENDISTI		TOTALE		DISABILI	
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
0	0	0	0	4	0	15	0	4	0	23	0	Non soggetto	

Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

CATEGORIE	M	F
DIRIGENTI	0	0
QUADRI	0	0
IMPIEGATI	0	0
LIVELLO 3	1	0
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	1	0
LIVELLO 4	1	0
LIVELLO 5	1	0
OPERAI		
LIVELLO 2	9	0
LIVELLO 3	3	0
LIVELLO 4	3	0
APPRENDISTI		
LIVELLO 2	1	0
LIVELLO 3	3	0

- **OCCUPAZIONE DEL BIENNIO DI RIFERIMENTO 22-23**

Nelle tabelle sottostanti si riporta la situazione dell'organico al 31/12/2022 e, alla luce dei movimenti entrate – uscite dell'annualità, quella registrata al 31/12/2023:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Al 31/12/2022	0	0	0	0	5	0	16	0	21	0	0	0
entrate							2		2			
uscite												
Al 31/12/2023	0	0	0	0	5	0	18	0	23	0	0	0



La situazione occupazionale dell'organico al 31/12/2023 suddivisa per categoria professionali e livelli di inquadramento, con riferimenti al quadro di promozioni ed assunzioni avvenute, era la seguente:

CATEGORIA	LIVELLO	OCC. AL 31/12		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		M	F	M	F	M	F
<b>DIRIGENTI</b>							
<b>QUADRI</b>							
<b>IMPIEGATI</b>							
	LIVELLO 3	1					
	IMP:AMMIN.	1					
	LIVELLO 4	1					
	LIVELLO 5	1					
<b>OPERAI</b>							
	LIVELLO 2	9				2	
	LIVELLO 3	3					
	LIVELLO 4	3					
<b>APPRENDISTI</b>							
	LIVELLO 2	1					
	LIVELLO 3	3					

- **OCCUPAZIONE PER TIPO DI CONTRATTO**

Nella tabella seguente verrà riportata, con riferimento alla data del 31/12/2023, la classificazione degli occupati per categorie professionali in base alla tipologia contrattuale ed alle aspettative richieste



	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
<b>Tempo Ind.</b>					4		13		17	
di cui p.time										
intermittenti										
Lav. Agile										
<b>Tempo Det.</b>							2		2	
di cui p.time										
intermittenti										
Lav. Agile										
<b>Apprend.</b>					1		3		4	
Altro										
<b>TOTALE</b>					5		18		23	
di cui p.time										
intermittenti										
Lav. Agile										
<b>MONTE ORE COMPLESSIVO</b>										
Ore Lavorate					8745		28224		36969	

- **PROCESSI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO ED ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE**

L'Essepi Costruzioni S.r.l. ha implementato, nel corso del 2023, un sistema di gestione per la parità di genere, certificato da un Ente di Certificazione di terza parte, RINA SpA. Il sistema di gestione integrato già prevedeva processi di selezione, reclutamento e qualificazione del personale (rif. Procedura PRO S 04). Con L'implementazione della UNI-Pdr 125, la Ruscalla SpA ha definito regole atte a prevenire la disparità di genere e a conciliare l'equilibrio vita-lavoro.

In particolare, sono stati sviluppati i seguenti punti:

1. Recruitment (processi di reclutamento e selezione del personale in fase di assunzione)

Metodi di reclutamento:

1. Curriculum vitae
2. Colloqui

La procedura di selezione ed assunzione del personale (PRO S 04) definisce regole atte a prevenire la disparità di genere in particolare idonee a contrastare i bias, ad esempio contattare in modo equo i candidati sulla base del genere. Non è permesso che, durante i colloqui, siano effettuate richieste relative ai temi del matrimonio, della gravidanza o delle responsabilità di cura.

2. Gestione della carriera (accesso alla qualificazione professionale e alle progressioni di carriera)



1. Formazione
2. specifiche competenze acquisite
3. valutazione della resa
4. abilitazioni

Nello sviluppo professionale e nelle promozioni, AU assicura la non discriminazione e pari opportunità di crescita professionale, rivolgendo a entrambi i sessi programmi di sviluppo professionale.

3. Work-life balance (strumenti e misure rese disponibili per consentire di conciliare i tempi di vita e lavoro)

1. flessibilità oraria
2. permessi retribuiti per visite mediche dei figli o familiari non auto-sufficienti

In tema di politiche aziendali atte a garantire un ambiente di lavoro il più possibile inclusivo, l'Essepi Costruzioni S.r.l. ha negli anni favorito il diffondersi di incontri con il personale per prendere atto di eventuali criticità e valutarne la risoluzione.

Sassocorvaro Auditore, 24/05/2024

**Legale Rappresentante**



PER ACCETTAZIONE

**Responsabile Unico Progetto**

