



Classifica: 004-3
Fascicolo: 5/2024

Pesaro, firmato digitalmente il 28/05/2024

Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti delle Aree Parte normativa 2024/2026 - Parte economica 2024

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCDI	28.3.2024
Periodo temporale di vigenza	L'Ipotesi ha valenza normativa 2024/2026 ed economica 2024
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Domenicucci Marco - direttore generale Cancellieri Michele - segretario generale <u>Parte sindacale:</u> - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISLFPS - UIL FPL - CSA Regioni Autonomie locali) - RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale non dirigenziale, a tempo indeterminato o determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo parziale (ivi comprendendo quello collegato alle funzioni non fondamentali riallocato presso la Provincia)
Materie trattate dall'Ipotesi di CCDI (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">• Parziale modifica dei criteri per il riconoscimento dell'indennità di "servizio esterno" e di "condizioni di lavoro"• Utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2024• Utilizzo nell'anno 2024 delle risorse per finanziare il lavoro straordinario
Data di sottoscrizione del CCDI	28.5.2024
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 2.5.2024



Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<i>Parere favorevole</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (<i>PIAO</i>), per il triennio 2024/2026 (<i>DPG n. 15 del 31.1.2024, come modificato ed integrato con DPG n. 122 del 30.4.2024</i>)
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità ai sensi dell'art. 11, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (<i>PIAO</i>), per il triennio 2024/2026 (<i>DPG n. 15 del 31.1.2024, come modificato ed integrato con DPG n. 122 del 30.4.2024</i>)
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D.Lgs. 33/2013
		E' stata approvata, con DPG n. 121 del 30.4.2024, la Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2023, validata dal Nucleo di valutazione in data 30.4.2024 (<i>prot. n. 16951</i>). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2023 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, responsabili di E.Q. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, c. 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni: ///		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- Disposizioni di carattere generale (artt. 1-5)

Trattasi di norme di carattere generale che concernono gli ambiti di applicazione del contratto integrativo; la vigenza normativa ed economica dello stesso; nonché di norme più specifiche che individuano modalità e procedure di interpretazione autentica di eventuali clausole contrattuali controverse e che prevedono modalità e tempistiche di verifica sullo stato di attuazione del CCDI;

- Relazioni sindacali (artt. 6 -7)

Vengono individuati nuovi criteri per il riconoscimento dell'indennità per "*condizioni di lavoro*", nonché parzialmente modificati quelli per il riconoscimento dell'indennità per "*servizio esterno*" per la polizia locale provinciale, come già previsti dal CCDI del 22.12.2023;

- Quantificazione e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 (artt. 8-9)

Si prende atto dell'ammontare delle risorse decentrate annuali e si dispone, concordemente, fra le parti l'utilizzo delle stesse, con assegnazione - in valori assoluti - ai vari istituti contrattuali previsti dall'art. 80, c. 1 e 2, del CCNL del 16.11.2023.



Si prende, altresì, atto dell'ammontare delle risorse destinate, nell'anno 2024, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione;

- ***Determinazione del fondo del lavoro straordinario (art. 10)***

Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali finalizzate alla liquidazione del lavoro straordinario

- ***Conferma delle discipline contrattuali previgenti - Discipline disapplicate e disposizioni finali (artt. 11-12)***

Vengono espressamente richiamate - confermandole - alcune disposizioni di cui ai CCDI previgenti, in quanto non in contrasto con il dettato di cui al CCNL del 16.11.2022, ovvero con il CCDI da ultimo sottoscritto il 22.12.2023.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- *la coerenza fra compensi incentivanti e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;*
- *la valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale;*
- *l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, a beneficio dei cittadini;*

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Il Segretario Generale
CANCELLIERI MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)