



DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33)

ANNO 2023

ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 1

Produttività e indennità di risultato regolata dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2023/2025 e parte economica: 2023)	428.196,00*	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale effettivamente distribuiti	514.499,00*
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2022/2024 e parte economica: 2022)	107.049,00*	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance organizzativa effettivamente distribuiti	129.214,16*
Personale titolare di E.Q..	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI -parte normativa 2023/2025 e parte economica: 2023)	87.033,25	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	64.754,80
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2023/2025 e parte economica: 2023)	44.318,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	43.667,00

* l'importo effettivamente liquidato relativo alla performance individuale è superiore rispetto alla stima prevista nel CCDI in quanto, quale ultimo istituto contrattuale liquidato, tiene conto delle somme residuanti dalla avvenuta liquidazione degli altri istituti contrattuali previsti nel fono.