



Decreto di Governo

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 121 / 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023" AI SENSI DELL'ART. 10 C. 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **trenta** del mese di **aprile** alle ore **12:40** negli uffici della Provincia di Pesaro e Urbino, viale Gramsci n. 4, il **PRESIDENTE DELLA PROVINCIA PAOLINI GIUSEPPE**, con la partecipazione e assistenza del **SEGRETARIO GENERALE CANCELLIERI MICHELE**, che garantisce la conformità dell'azione amministrativa alle Leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti vigenti, ai sensi dell'art. 97, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, ha assunto il seguente decreto:

Richiamata la PROPOSTA N. 1551 / 2024 sottoscritta dal DIRETTORE GENERALE recante ad oggetto: **APPROVAZIONE DELLA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023" AI SENSI DELL'ART. 10 C. 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150** e di seguito integralmente riportata:

«VISTO

- l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in base al quale le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano annualmente un documento denominato "Relazione annuale sulla performance", il quale "evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, ";
- l'art. 14 comma 4 lettera c) del medesimo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale l'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione
- l'art. 15, comma 2, lettera b) del predetto decreto, che dispone che la Relazione sulla performance è definita dall'organo di indirizzo politico amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione;

- che la Relazione sulla performance rappresenta lo strumento mediante il quale l'Amministrazione da conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2023, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

VISTA

- la legge 6 novembre 2012 n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ed in particolare l'art. 1, comma 8 a norma del quale l'organo di indirizzo politico su proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione adotta entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Triennale di prevenzione della corruzione;

- il Piano Nazionale anticorruzione predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica ed approvato dall'ANAC con delibera n. 72/2013 dell'11 settembre 2013;

- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" che è intervenuto con parziali innovazioni sulla disciplina di cui al succitato art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 anche al fine di coordinare i contenuti del Programma Trasparenza e integrità con quelli del Piano Triennale della corruzione e del Piano della Performance;

VISTE

le "Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori della performance" approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 09 dicembre 2020;

Le linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del novembre 2018 dell'Ufficio per la valutazione della performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

PRESO ATTO

- di quanto suggerito dall'A.N.A.C e previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione che in ottemperanza alle disposizioni normative sopra citate (Legge n. 190/2012 e D. Lgs n. 33/2013) esortano le amministrazioni ad armonizzare la programmazione di performance, trasparenza e anticorruzione, mediante l'integrazione del ciclo della performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione della corruzione, prevedendo quindi che vi sia un esplicito collegamento tra gli obiettivi indicati nel Piano della Performance e quelli del Piano Anticorruzione e del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità;

- che con delibera di Consiglio Provinciale n. 5 del 21/03/2023 sono state approvate le Linee programmatiche che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Presidente, nonché le azioni e i progetti da realizzare durante la durata del mandato;
- che con delibera di C.P. n. 13 del 26/04/2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento Definitivo del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 (DUP), guida strategica e operativa dell'Ente e con delibera di C.P. n. 17 del 05/05/2023 il Bilancio di Previsione 2023-2025;
- che con decreto di Governo n. 119 del 25/05/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023 -2025;
- che con Decreto di Governo n. 154 del 30/06/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO 2023-2025), successivamente integrato con decreto n. 176 del 21/07/2023, con cui sono stati contestualmente approvati il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza 2023/2025 (All.ti C e C1 al PIAO) e il Piano della Performance 2023-2025 (All. A al PIAO);
- che con decreto di Governo n.283 del 13/10/2023 è stato preso atto dello stato di attuazione degli obiettivi approvati al 31/08/2023;

TENUTO CONTO

- che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi al Titolo VIII "misurazione valutazione e trasparenza della Performance, all'art. 70 "valutazione della performance e gestione dei premi " al comma 2 riporta "la validazione della relazione della performance effettuata dal nucleo di valutazione, il cui funzionamento è disciplinato dallo specifico regolamento disciplinante la materia (approvato con deliberazione G.P. n. 492 del 296/12/2010) costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, sia economici che di carriera"
- che il Regolamento del Nucleo di Valutazione approvato con delibera di Giunta n. 492/2011 fissa all'art.4, le funzioni dello stesso ed in particolare compete al Nucleo:
 - a) la valutazione delle prestazioni del personale dirigente dell'ente;
 - b) la proposta e il monitoraggio del sistema di valutazione e la relativa relazione annuale al Presidente;
 - c) il rilievo di eventuali criticità del sistema da comunicare alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità;
 - d) la correttezza dell'utilizzo delle premialità previste dal D.Lgs n. 150/2009;

- e) la corretta applicazione delle direttive e prescrizioni della Commissione Nazionale.
 - f) il controllo strategico;
 - g) la promozione e l'attestazione degli obblighi della trasparenza;
 - h) la verifica delle buone pratiche;
 - i) la verifica annuale del clima interno e del benessere organizzativo con la valutazione dal basso;
 - j) il supporto in materia di valutazione di tutto il personale dipendente dell'ente;
 - k) la validazione della relazione al rendiconto della Gestione sulla Performance, condizione necessaria per la redistribuzione delle premialità ipotizzate al Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009;
- che con decreto di Governo n. 1 del 11/01/2023 è stato nominato il componente del Nucleo di valutazione della Provincia di Pesaro e Urbino;
 - che il Nucleo di Valutazione ha valutato a consuntivo i risultati conseguiti, incontrando il 17/04/2024 i dirigenti di servizio secondo le fasi definite nella metodologia e che gli stessi saranno recepiti dal Presidente dell'Ente;

VISTO

- il raggiungimento della performance organizzativa dell'ente;
- il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2023 dei dipendenti ivi compresi i titolari di Elevata Qualificazione sulla base di valutazioni effettuate da ciascun dirigente;

PRESO ATTO

che a conclusione del processo sopra indicato la Direzione generale, E.Q. 2.1. – Supporto alla Direzione Generale per l'attività di programmazione strategica - Programmazione triennale – Gestione del ciclo della performance - Controllo di gestione – Formazione – Ricerca finanziamenti e supporto tecnico-amministrativo agli enti locali – Controllo enti partecipati – Statistica - sulla base dei principi identificati dal D. Lgs 150/2009 come modificato dal D. Lgs 74/2017 ed in coerenza con quanto indicato nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n.3 del novembre 2018, emanate dal Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto la “Relazione sulla Performance della Provincia di Pesaro e Urbino – Esercizio 2023”, allegata al presente atto e parte integrante e sostanziale dello stesso, che illustra i risultati raggiunti dalla Provincia di Pesaro e Urbino nell'anno 2023;

RITENUTO

necessario approvare la Relazione sulla performance della Provincia di Pesaro e Urbino per l'anno 2023 e relativo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche il consuntivo al 31 dicembre 2023 del Piano dettagliato degli obiettivi al fine della successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione e conseguente validazione della Relazione da parte di quest'ultimo Organismo, in coerenza con quanto previsto dalle richiamate Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n.3 del novembre 2018, emanate dalla presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Per quanto sopra esposto;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente competente, ai sensi dell'art. 49 del T.U. 267/2000 che si allega;

Esaminato dal Servizio Ragioneria;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Pesaro e Urbino;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D. Lgs 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 74/2017
- la delibera n. 5/2012 A.N.A.C;

PROPONE

- 1) di approvare, come approva, per le motivazioni indicate in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende qui richiamata, ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la Relazione sulla Performance 2023 e relativo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2023 del Piano dettagliato degli obiettivi della Provincia di Pesaro e Urbino ai fini della successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione e conseguente validazione della Relazione da parte di quest'ultimo Organismo;
- 2) di prendere atto del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale come certificato dal Nucleo di Valutazione rispettivamente in data 16/04/2024 con prot. 15049/2023 e in data 17/04/2024 con prot. 15206;

- 3) di dare atto che attraverso la validazione della Relazione sulla performance si realizza la condizione indispensabile per poter procedere alla liquidazione dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. 150/2009, come recepito nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e nel Sistema di valutazione e misurazione della performance alla quale si provvederà con conseguenti atti dirigenziali;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Direttore Generale dott. Marco Domenicucci;
- 5) di dare atto che il responsabile dell'istruttoria è Cecchini Marzia, titolare della E.Q. 2.1. – Supporto alla Direzione Generale per l'attività di programmazione strategica – programmazione triennale – gestione del ciclo della performance – controllo di gestione – formazione – ricerca finanziamenti e supporto tecnico-amministrativo agli enti locali – controllo enti partecipati – Statistica;
- 6) di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 c.8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell'apposita sezione denominata "Trasparenza valutazione e merito" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance nonché sull'albo online dell'Ente.
- 7) Di rappresentare, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 241/1990, che il presente Decreto può essere impugnato dinanzi al tar entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale, oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario amministrativo al Capo dello Stato.
- 8) Di dichiarare l'immediata eseguibilità dell'atto in quanto lo stesso ha carattere di urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Direttore Generale
DOMENICUCCI MARCO »
con firma digitale

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Esaminata la sopra riportata proposta di decreto e ritenuto di condividerne le motivazioni e di farla quindi integralmente propria;

Richiamata l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014;

Richiamato, altresì, l'art. 23 dello Statuto dell'Ente;

DECRETA

- 1) di approvare, come approva, per le motivazioni indicate in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intende qui richiamata, ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la Relazione sulla Performance 2023 e relativo allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente decreto, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2023 del Piano dettagliato degli obiettivi della Provincia di Pesaro e Urbino ai fini della successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione e conseguente validazione della Relazione da parte di quest'ultimo Organismo;
- 2) di prendere atto del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale come certificato dal Nucleo di Valutazione rispettivamente in data 16/04/2024 con prot. 15049/2023 e in data 17/04/2024 con prot. 15206;
- 3) di dare atto che attraverso la validazione della Relazione sulla performance si realizza la condizione indispensabile per poter procedere alla liquidazione dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. 150/2009, come recepito nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e nel Sistema di valutazione e misurazione della performance alla quale si provvederà con conseguenti atti dirigenziali;
- 4) di dare atto che il responsabile del procedimento è il sottoscritto Direttore Generale dott. Marco Domenicucci;
- 5) di dare atto che il responsabile dell'istruttoria è Cecchini Marzia, titolare della E.Q. 2.1. – Supporto alla Direzione Generale per l'attività di programmazione strategica – programmazione triennale – gestione del ciclo della performance – controllo di gestione – formazione – ricerca finanziamenti e supporto tecnico-amministrativo agli enti locali – controllo enti partecipati – Statistica;
- 6) di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 c.8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell'apposita sezione denominata "Trasparenza valutazione e merito" al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance nonché sull'albo online dell'Ente;

- 7) Di rappresentare, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della Legge n. 241/1990, che il presente Decreto può essere impugnato dinanzi al tar entro 60 giorni con ricorso giurisdizionale, oppure entro 120 giorni con ricorso straordinario amministrativo al Capo dello Stato:
- 8) Di dichiarare l'immediata eseguibilità dell'atto in quanto lo stesso ha carattere di urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE**
(sottoscritto con firma digitale)

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
PAOLINI GIUSEPPE**
(sottoscritto con firma digitale)