



Classifica: 004-8
Fascicolo: 10/2023

Pesaro, firmato digitalmente il 29/11/2023

TRATTAMENTO ECONOMICO,
CONTRIBUTIVO, PREVIDENZIALE
ED ASSICURATIVO DEI DIPENDENTI
ED ASSIMILATI

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CCDI PER IL PERSONALE
CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023 SIGLATO IL 29/11/2023**

**MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PROVINCIALI**

1) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (art. 57, comma 2, lettera A) ccnl 17/12/20)	€ 134.400,00
2) Art. 57, comma 2, lettera a)	€ 0,00
3) Art. 57, comma 2, lettera b)	€ 0,00
4) Art. 57, comma 2, lettera c)	€ 0,00
5) Art. 57, comma 2, lettera d)	€ 0,00
6) Art. 57, comma 2, lettera e)	€ 0,00
7) D.M. 11/1/22 – Art.33, c. 1bis D.L. 34/2019	€ 42.206,00
Economie Anno Precedente	€ 0,00
TOTALE RISORSE DETERMINATE	€ 176.606,00
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE	€ 0,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 176.606,00

DETERMINAZIONE RISORSE PER VERIFICA SUPERAMENTO LIMITE DI LEGGE	
IMPORTO RISORSE DISPONIBILI	€ 176.606,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (ART. 56 CCNL 17/12/20)	€ 7.784,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (D.M. 11/1/22 Art.33, C.1bis D.L. 34/2019)	€ 42.206,00
IMPORTO RIDETERMINATO (ai fini della verifica tetto)	€ 126.616,00

VERIFICA SUPERAMENTO LIMITE DI LEGGE	
FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI (al netto voci non soggette)	€ 1.225.045,00
FONDO FINANZIAMENTO POSIZIONE/RISULTATO DIRIGENTI (al netto voci non soggette)	€ 126.616,00
IMPORTO A.P.O.	€ 344.325,00



FONDO FINANZIAMENTO LAVORO STRAORDINARIO	€ 159.928,00
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO GENERALE (quota carico ente)	€ 36.045,29
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ENTE	€ 1.891.959,63
TETTO SALARIO ACCESSORIO (ART.23 COMMA 2 D.LGS 75/2017)	€ 1.917.562,33

MODULO 2: DESTINAZIONE RISORSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VIRTUALE	€ 132.288,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE STANZIATA	€ 132.288,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE	€ 44.318,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO STANZIATA	€ 44.318,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 176.606,00
TOTALE RISORSE GIA' STANZIATE	€ 176.606,00
RISORSE NON DESTINATE	€ 0,00

MODULO 3

ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE E PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO DEL FONDO 2023 CON I PRECEDENTI

Il C.C.N.L. per il Personale Dirigente del Comparto Enti Locali siglato il 17/12/2000 ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e Risultato dei dirigenti del comparto Autonomie Locali. In particolare l'art. 57 ha stabilito che "dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente C.C.N.L. gli Enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle Posizioni Dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia".

Per dare attuazione a tale previsione, con determinazione n. 1022 del 30/09/21 si è provveduto a rideterminare il Fondo di che trattasi per l'anno 2021 sulla base del comma 2 dell'art. 57 mentre con determinazione 996 del 21/09/2022, è stato quantificato il fondo per l'anno 2022, tenendo conto della copertura del posto di dirigente del servizio 4 – Viabilità- da parte dell'ing. Mario Primavera.

E' stato pertanto necessario adeguare le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle 4 posizioni dirigenziali attualmente ricoperte.

L'incremento delle risorse è stato determinato sulla base di quanto disposto dal D.M. 11/2022, che stabilisce le modalità di incremento delle risorse disponibili sulla base del personale dirigenziale in servizio per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

Pertanto l'importo del Fondo per l'anno 2018 è stato suddiviso per le 3 posizioni dirigenziali allora ricoperte ottenendo l'importo medio pro-capite di € 42.206,00 (126.616,77/3). Tale importo medio è stato moltiplicato per le 4 posizioni ricoperte nell'anno corrente ottenendo l'ammontare di € 168.824,00 al quale era stata aggiunta già dall'anno 2021 la quota prevista dall'art. 56, comma 1 del C.C.N.L. 17/12/2020 di € 7.784,00 (1,53% del monte salari 2015).

In conseguenza di tali incrementi il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti provinciali per l'anno 2022 è determinata in € 176.606,00.

Nell'anno corrente il Fondo è stato adottato – in via provvisoria - con determinazione n. 1234 del 19/10/2023 e in assenza del C.C.N.L. per il personale con qualifica dirigenziale e per i segretari comunali e provinciali.



L'importo del Fondo è quantificato nel medesimo importo dello scorso anno, cioè € 176.606,00 ed è riferito alle 4 posizioni dirigenziali effettivamente ricoperte;

Confermato, che gli incrementi di € 7.784,00 nel 2021 e di € 42.206,00 dal 2022 non rilevano ai fini del rispetto del tetto al salario accessorio corrisposto dall'Ente nell'anno di competenza, previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che pertanto risulta pienamente rispettato come evidenziato nel prospetto sopra indicato.

Considerato che sulla base delle fasce economiche rideterminate da questa Amministrazione Provinciale con Decreto di Governo n. 102 del 28/05/21 l'importo necessario a finanziare la retribuzione di Posizione delle 4 figure dirigenziali ricoperte ammonta ad € 132.287,00;

Specificato che tale ammontare è stato ottenuto considerando che il valore economico della pesatura dei servizi 3 e 6 e 7 è pari ad € 26.325,00, mentre per il servizio 4 è di € 34.125,00 e per il servizio 5 di € 45.512,00

Ravvisato che l'art. 57, comma 3 del C.C.N.L. sopracitato stabilisce che le risorse così determinate sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (al quale non può essere destinata una percentuale inferiore al 15%) e che le risorse inutilizzate incrementano una tantum le risorse dell'anno successivo, ovvero rappresentano economie per il bilancio dell'ente.

Ricavata per differenza la quota massima destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2023 (176.606,00 – 132.287,00) in € 44.319,00;

Verificato che nel Fondo non sono presenti **risorse variabili** di competenza dei dirigenti provinciali.

PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO

	2018	2022	2023
IMPORTO UNICO ANNUALE (ART. 27 COMMA 2 LETTERA a)	€ 126.616,00	€ 126.616,00	€ 126.616,00
INCREMENTO ART. 56 CCNL 17/12/20		€ 7.784,00	€ 7.784,00
INCREMENTO ART. 57 COMMA 2 LETTERA e) CCNL 17/12/20		€ 42.206,00	€ 42.206,00
TOTALE RISORSE COMPUTATE	€ 126.616,00	€ 176.606,00	€ 176.606,00
RIDUZIONE PER RICONDURRE AL LIMITE 2016 (d.Lgs 75/17)		€ 0,00	€ 0,00
TOTALE DISPONIBILE	€ 126.616,00	€ 176.606,00	€ 176.606,00

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1:

Il sistema contabile dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.

SEZIONE 2:

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate saranno temporaneamente destinate alla retribuzione di risultato del medesimo anno, nei limiti dell'art. 15 comma 4 del CCDI in ogget-



to, mentre ulteriori risorse inutilizzate costituiscono economie di bilancio ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;

SEZIONE 3:

Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di questa Amministrazione Provinciale trovano copertura nei seguenti capitoli di bilancio per un importo complessivo di € 176.606,00 liquidabili:

Retribuzione di Posizione: 2011/1 – 3011/1 - 25011/1 – 40011/1;

Retribuzione di Risultato: 2011.10 – 3011/10 - 25011/10 – 40011/10.

Il Dirigente
DOMENICUCCI MARCO
*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)*