



Decreto di Governo

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 196 / 2023

OGGETTO: PRIMA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.

L'anno **duemilaventitré** il giorno **otto** del mese di **agosto** alle ore **11:00** negli uffici della Provincia di Pesaro e Urbino, viale Gramsci n. 4, il **PRESIDENTE DELLA PROVINCIA PAOLINI GIUSEPPE**, con la partecipazione e assistenza del **SEGRETARIO GENERALE CANCELLIERI MICHELE**, ha assunto il seguente decreto:

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Premesso che, con precedente Decreto di Governo n. 147/2023, si approvava il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, poi conferito nel PIAO 2023/2025 approvato con Decreto di Governo n. 154 del 30/06/2023 come parzialmente rettificato con decreto di Governo n. 176 del 21/07/2023;

Dato atto che il Direttore generale con nota prot. n.29957 del 01/08/2023 ha evidenziato la necessità urgente di provvedere ad una parziale modifica del suddetto piano del fabbisogno e ciò a seguito:

- della cessione contratto al Comune di Rimini per mobilità del dipendente matricola 7769 con decorrenza dal 16 agosto 2023 e quindi la necessità della sua sostituzione immediata in quanto lo stesso dipendente assolve a mansioni indispensabili per l'Ente che non possono essere garantite con altro personale in servizio tanto è vero che si è concordato con il Comune di Rimini un comando parziale sino al 31 ottobre 2023 data entro la quale si dovrà garantire la sua sostituzione;
- modifica di due posti di funzionario area economico-finanziaria - area dei funzionari e delle E.Q. presso il servizio 7 "bilancio - contabilità economica - rendiconto e adempimenti fiscali" con decorrenza dal 01.12.2023 trasformandoli in due posti di **istruttore amministrativo** -

area degli istruttori con decorrenza dal 01.10.2023 mediante scorrimento della graduatoria in possesso di questa amministrazione al fine di garantire non solo una più rapida e funzionale sostituzione del personale cessato ma anche consentire la più efficace gestione delle mansioni amministrative in capo al al servizio 7 legate alle attività di monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati con i fondi PNRR.

Dato atto altresì che la presente modifica al Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, costituisce parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6, c. 5, del D.L. 9.6.2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 113/2021, che assorbe gli ulteriori atti di pianificazione relativi:

- alla performance;
- alle azioni positive;
- alla prevenzione della corruzione;
- al lavoro agile;
- ai fabbisogni di personale;
- al piano della formazione;

Considerato, nello specifico, che il piano del fabbisogno di personale costituisce importante strumento di programmazione attraverso il quale l'organo di vertice dell'amministrazione assicura - attraverso una corretta pianificazione delle politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse umane, ispirata a criteri di efficienza, economicità, trasparenza e imparzialità - le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi e di finanza pubblica;

Richiamati, inoltre - al fine dell'effettiva determinazione della capacità assunzionale della Provincia di Pesaro e Urbino, sulla base del criterio della c.d. "*sostenibilità finanziaria*", determinata sulla base del rapporto tra spesa di personale (vale a dire, la spesa complessiva di tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi) ed entrate correnti (stabilito nel valore medio delle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità determinato in sede di assestamento del bilancio, conformemente alla

deliberazione della Corte dei conti, Sez. contr. Campania, n. 111/2020) - gli artt. 3 e 4 del D.M. dell'11.1.2022;

Dato atto, a tal fine, che la Provincia di Pesaro e Urbino - sulla base dell'ultimo censimento - ha una popolazione pari a 358.886 unità e, pertanto, il “*valore soglia*” di massima spesa di personale è fissato nella misura del 19,1%, rientrando l'ente nella fascia delle province con un numero di abitanti ricompreso fra 350.000 e 449.999 unità;

Visto il prospetto dimostrativo, allegato al Decreto **147/2023**, predisposto in data 14.6.2023 (prot. n. 22966) dal dirigente ad interim del Servizio 7 “*Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto - Adempimenti fiscali*”, in ordine all'effettuata verifica del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti, da cui risulta che l'incidenza della “*spesa di personale*” sulle “*entrate correnti*” nella Provincia di Pesaro e Urbino è pari al **18,12%**;

Dato atto, pertanto, che l'Ente - collocandosi al di sotto del *valore soglia* prescritto - può incrementare annualmente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5, c. 1, del D.M. 11.1.2022, la spesa di personale registrata nel 2019 in misura non superiore:

- al 24%, nel 2023;
- al 25%, nel 2024;

fermo restando, in ogni caso, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione ed il rispetto del valore soglia prescritto per l'ente (19,10%) e, pertanto, pari ad una spesa di personale non superiore ad €. 9.643.394,99;

Accertato, a tal fine che - sulla base del rendiconto 2019 - la spesa complessiva di personale è stata determinata in €. 9.873.665,94 cui conseguono - in via del tutto teorica - incrementi annuali di spesa di personale, nelle misure che seguono:

- **per l'anno 2023:** €. 2.369.679,83, per un totale complessivo di €. 12.243.345,80;
- **per l'anno 2024:** €. 2.468.416,49, per un totale complessivo di €. 12.342.082,40
(comprensivi dei valori di cui all'anno precedente)

e, pertanto, non integralmente utilizzabili se non nei limiti di spesa pari ad €. 9.643.394,99, con riferimento a ciascuna annualità;

Presa visione, ora, ai fini della formulazione della modifica al Piano del fabbisogno di personale 2023/2025:

a) **DEL VIGENTE ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE**, costituito dalla Direzione Generale, Segreteria generale e Servizi, articolati come segue:

- **Servizio 3** “**Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato**”, la cui responsabilità è affidata a dirigente a tempo indeterminato;
- **Servizio 4** “**Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria**”, la cui responsabilità è affidata a dirigente a tempo indeterminato;
- **Servizio 5** “**Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri e acquisizioni immobiliari**”, la cui responsabilità è affidata "ad interim" al direttore generale, già dirigente a tempo indeterminato;
- **Servizio 6** “**Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva naturale statale ‘Gola del Furlo’**”, la cui responsabilità è affidata a dirigente a tempo indeterminato;
- **Servizio 7** “**Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto - Adempimenti fiscali**”, la cui responsabilità è affidata "ad interim" al direttore generale, già dirigente a tempo indeterminato;

Ritenuto, ora - stante tutto quanto sopra premesso e acquisiti tutti gli elementi di conoscenza necessari - di poter predisporre la presente modifica alla programmazione del fabbisogno di personale di cui al Decreto 147/2023, in coerenza con gli altri strumenti programmatori dell'ente e, in particolare, con il bilancio triennale 2023/2025 (*approvato con deliberazione C.P. n. 17 del 5.5.2023*) e con il DUP 2023/2025 (*approvato con decreto presidenziale n. 97 del 6.4.2023*), al fine di consentire all'ente di far fronte alle funzioni fondamentali, di amministrazione generale, nonché non fondamentali delegate dalla Regione Marche, nell'ambito di una politica di reclutamento del personale estremamente rigorosa atta ad assicurare, nel contempo:

- il soddisfacimento delle esigenze quantitative e qualitative ritenute prioritarie per l'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, che coincidono con gli equilibri

ordinari di bilancio disciplinati dall'armonizzazione contabile, ai sensi del D.Lgs. 118/2011, oltre che dal D.Lgs. 267/2000;

- il permanere, nel triennio di riferimento, dell'obiettivo di contenimento della spesa di personale, ex art. 1, c. 557 e segg., della L. 296/2006;
- il permanere, nel triennio di riferimento, del rispetto del vincolo di "*sostenibilità finanziaria*" della spesa di personale, come imposto dalla normativa vigente;

Considerato, in particolare, che le operazioni da prevedere, nell'ambito dello strumento programmatico di che trattasi, sono quelle individuate dal Direttore generale con nota del 01/08/2023, prot. n. 29957, in esito alla ricognizione dal medesimo effettuata finalizzate a far fronte alle nuove ed urgenti esigenze sorte dopo l'adozione del Decreto 147/2023 e quindi :

- assunzione di un Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI con decorrenza dal 01 ottobre 2023 da destinare al Servizio 6 – “Pianificazione territoriale – Urbanistica – Edilizia scolastica – Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo” in sostituzione di una mobilità in uscita;
- assunzione di due Istruttori amministrativi - AREA DEGLI ISTRUTTORI con decorrenza dal 01.10.2023 mediante scorrimento della graduatoria in possesso di questa amministrazione in sostituzione dei due posti di Funzionario economico-finanziario - AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. presso il Servizio 7 “Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali” fine di garantire le mansioni amministrative facenti capo al servizio 7 anche in funzione dell'attuazione del PNRR;

Dato atto che di conseguenza vengono eliminati due **PROGRESSIONI TRA LE AREE** (*c.d. "progressioni verticali"*) - da attuarsi nel rispetto della disciplina "*ordinaria*" di cui all'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 e all'art. 15 del CCNL del 16.11.2022 - e più precisamente una progressione per Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. prevista nell'anno 2024 e una Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q. prevista nell'anno 2025;

Dato atto che la presente modifica comporta una riduzione della spesa complessiva di personale in quanto la modifica interessa la sostituzione di un dipendente in mobilità le cui previsioni di spesa erano già inserite nella spesa complessiva e quindi con l'assunzione di un nuovo dipendente si avranno dei risparmi inerenti il salario accessorio nonché la modifica in riduzione di altre due

assunzioni (servizio 7) e la soppressione di due progressioni (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.) tra le aree previste per l'anno 2024 e 2025;

Dato atto inoltre che la presente modifica ha carattere di urgenza e che è già previsto per il prossimo mese di settembre una rivisitazione del piano del fabbisogno in quanto si stanno verificando nuovi collocamenti a riposo su domanda volontaria e che pertanto necessiteranno di una conseguente nuova previsione al fine di garantire la necessaria sostituzione dei dipendenti che verranno collocati a riposo;

Ritenuto pertanto di confermare tutte le certificazioni già allegate al Decreto n. 147 del 20 giugno 2023 con il quale si è approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

Ritenuto, altresì, di riportare come di seguito solo le modifiche apportate al Decreto 147/2023 e quindi solamente le nuove tabelle descrittive:

A) **CONCORSI PUBBLICI**, articolati come segue:

ANNO 2023:

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/ AREA D'INQUADRAMENTO	RISERVE DI LEGGE	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo espresso in euro)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
4	Collaboratore professionale tecnico - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010 (1 posto)	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	109.419,12	01/12/2023
2	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 7 "Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali"	61.137,56	01/10/2023
1	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	30.568,78	01/12/2023
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	33.266,80	01/12/2023

1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Direzione Generale	33.266,80	01/12/2023
1	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	30.568,78	01/10/2023

ANNO 2024

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/ AREA D'INQUADRAMENTO	RISERVE DI LEGGE	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo espresso in euro)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
1	Dirigente economico-finanziario		Tempo pieno	Servizio 7 "Bilancio Contabilità economica Rendiconto e adempimenti fiscali"	60.055,94	01/01/2024
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Segreteria Generale	33.266,80	01/02/2024
2	Collaboratore professionale tecnico - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	54.709,56	01/02/2024
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	33.266,80	01/04/2024
2	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	61.137,56	01/05/2024 (1 posto) e 01/06/2024 (1 posto)
2	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Direzione Generale	66.533,60	01/05/2024 (1 posto) e 01/10/2024 (1 posto)
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Segreteria Generale	30568,78	01/11/2024
1	Funzionario informatico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Servizio 5 "Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri ed acquisizioni immobiliari"	33.266,80	01/12/2024

ANNO 2025

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/ AREA D'INQUADRAMENTO	RISERVE DI LEGGE	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo espresso in euro)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	33.266,80	01/05/2025
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	33.266,80	01/06/2025
1	Dirigente tecnico		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	60.055,94	01/08/2025
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Segreteria Generale	33.266,80	01/09/2025
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	33.266,80	01/10/2025

B) PROGRESSIONI TRA LE AREE (c.d. "progressioni verticali") - da attuarsi nel rispetto della disciplina "ordinaria" di cui all'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 (**in ordine alla garanzia del principio concernente l'ADEGUATO ACCESSO DALL'ESTERNO AGLI IMPIEGHI PUBBLICI**) e all'art. 15 del CCNL del 16.11.2022 - articolate come segue:

ANNO 2023:

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/AREA D'INQUADRAMENTO	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
2	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria"	6.428,00	01/10/2023
1	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	3.214,00	01/10/2023
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Direzione Generale	3.214,00	01/10/2023
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	3.214,00	01/10/2023
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Tra-sporto privato"	2.698,02	01/10/2023
2	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	5.396,04	01/10/2023
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Part time 83,33%	Segreteria Generale	2.248,26	01/10/2023
2	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	5.396,04	01/10/2023
1	Funzionario economico-finanziario - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 5 "Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri ed acquisizioni immobiliari"	2.698,02	01/10/2023
1	Funzionario economico-finanziario - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 7 "Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali"	2.698,02	01/10/2023
1	Funzionario vigilanza - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	2.698,02	01/10/2023
1	Funzionario informatico(area d'attività: statistica)- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 5 "Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri ed acquisizioni immobiliari"	2.698,02	01/10/2023

ANNO 2024:

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/AREA D'INQUADRAMENTO	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO (valore annuo)	DECORRENZA (presunta)
2	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	6.428,00	01/06/2024
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 3 "Am- ministrativo - Ambiente - Tra- sporto privato"	3.214,00	01/06/2024
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Am- ministrativo - Ambiente - Tra- sporto privato"	2.698,02	01/06/2024
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Segreteria Generale	2.698,02	01/06/2024
1	Funzionario vigilanza - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Am- ministrativo - Ambiente - Tra- sporto privato"	2.698,02	01/06/2024

Dato atto di confermare tutto quanto definito con il precedente Decreto n. 147/2023 salvo le modifiche sopra riportate;

Considerato, inoltre, che la presente modifica alla programmazione del fabbisogno di personale (dipendenti in servizio a tempo indeterminato e nuove assunzioni) è - in ogni caso - formulata nel rispetto del rapporto medio stabilito, per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario: dipendenti/popolazione (1/1347), di cui al decreto del ministro dell'Interno 18.11.2020 (*ad oggi ancora vigente*) che equivale, per la Provincia di Pesaro e Urbino, a complessivi n. 265 dipendenti a tempo indeterminato;

Ritenuto, stante tutto quanto sopra, di poter approvare la prima modifica al Piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 come sopra formulato in modifica al Decreto n. 147/2023;

Visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti n. 24 del 03/08/2023 acquisito agli atti con prot. n. 30678 del 04/08/2023, che si allega al presente atto.

Dato atto che del presente provvedimento, in data 01/08/2023 con nota iscritta al p.g. n. 30023/2023, è stata data informazione preventiva alle OO.SS. ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 4, c. 5, del CCNL del 16.11.2022;

Visti, inoltre:

- i decreti legislativi nn. 267/2000; 165/2001 (**e, in particolare, le disposizioni di cui al Titolo II, Capo III**); 150/2009 e 75/2017;
- la legge 68/1999;
- il D.Lgs. 66/2010;
- le leggi 205/2017 (**legge di bilancio 2018**); 145/2018 (**legge di bilancio 2019**); 160/2019 (**legge di bilancio 2020**); 178/2020 (**legge di bilancio 2021**), 234/2021 (**legge di bilancio 2022**) e 197/2022 (**legge di bilancio 2023**);
- i CCNL del Comparto Funzioni locali del personale dei livelli, sottoscritto il 16.11.2022, e dei dirigenti/segretari comunali e provinciali, sottoscritto il 17.12.2020;
- il parere della Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 12454 del 15.01.2021;
- la deliberazione della Corte dei Conti, sez. di controllo Toscana, 8.4.2021, n. 34;
- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, prot. n. 115048 del 10.7.2022;
- il decreto presidenziale n. 8 del 2.2.2023, con il quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2023/2025, adottato ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;
- il decreto presidenziale n. 76 del 21.3.2023, con il quale è stato approvato il DUP 2023/2025, come successivamente integrato;
- il decreto presidenziale n. 97 del 6.4.2023, con il quale è stato approvato il rendiconto di gestione relativo all'anno 2022;
- la delibera C.P. n. 17 del 5.5.2023, con la quale è stato approvato il bilancio triennale 2023/2025;
- il decreto presidenziale n. 119 del 25.5.2023, con il quale è stato approvato il PEG - Schede Finanziarie 2023/2025;
- lo Statuto dell'Ente;

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'ente, nonché il regolamento per l'accesso agli impieghi provinciali e per le progressioni di carriera;
- gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, espressi rispettivamente dal segretario generale, nonché dal direttore generale e dirigente ad interim del Servizio 7 "Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali";

DECRETA

- 1) di approvare, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 165/2001 e per i motivi diffusamente indicati in premessa, la modifica al Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025 approvato con Decreto n. 147/2023, limitatamente alla parte inerente i concorsi pubblici e le progressioni tra aree di cui alla disciplina ordinaria dando atto che le tabelle di seguito riportate sostituiscono le corrispondenti tabelle approvate con il Decreto 147/2023 e più precisamente:

A) CONCORSI PUBBLICI, articolati come segue:

ANNO 2023:

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/ AREA D'INQUADRAMENTO	RISERVE DI LEGGE	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo espresso in euro)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
4	Collaboratore professionale tecnico - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010 (1 posto)	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	109.419,12	01/12/2023
2	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 7 "Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali"	61.137,56	01/10/2023
1	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	30.568,78	01/12/2023

1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	33.266,80	01/12/2023
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Direzione Generale	33.266,80	01/12/2023
1	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	30.568,78	01/10/2023

ANNO 2024

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/ AREA D'INQUADRAMENTO	RISERVE DI LEGGE	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO (valore annuo espresso in euro)	DECORRENZA (presunta)
1	Dirigente economico-finanziario		Tempo pieno	Servizio 7 "Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali"	60.055,94	01/01/2024
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Segreteria Generale	33.266,80	01/02/2024
2	Collaboratore professionale tecnico - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI		Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	54.709,56	01/02/2024
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	33.266,80	01/04/2024
2	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	61.137,56	01/05/2024(1 posto) e 01/06/2024 (1 posto)
2	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Direzione Generale	66.533,60	01/05/2024(1 posto) e 01/10/2024 (1 posto)

1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI		Tempo pieno	Segreteria Generale	30568,78	01/11/2024
1	Funzionario informatico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Servizio 5 "Informativo - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri ed acquisizioni immobiliari"	33.266,80	01/12/2024

ANNO 2025

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/ AREA D'INQUADRAMENTO	RISERVE DI LEGGE	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo espresso in euro)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	33.266,80	01/05/2025
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	33.266,80	01/06/2025
1	Dirigente tecnico		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	60.055,94	01/08/2025
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Militari volontari delle Forze Armate ex D.Lgs. 66/2010	Tempo pieno	Segreteria Generale	33.266,80	01/09/2025
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.		Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	33.266,80	01/10/2025

B) PROGRESSIONI TRA LE AREE (c.d. "progressioni verticali") - da attuarsi nel rispetto della disciplina "ordinaria" di cui all'art. 52, c. 1-bis, del D.Lgs. 165/2001 (in ordine alla garanzia del principio

concernente l'ADEGUATO ACCESSO DALL'ESTERNO AGLI IMPIEGHI PUBBLICI) e all'art. 15 del CCNL del 16.11.2022 - articolate come segue:

ANNO 2023:

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/AREA D'INQUADRAMENTO	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO <i>(valore annuo)</i>	DECORRENZA <i>(presunta)</i>
2	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria"	6.428,00	01/10/2023
1	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	3.214,00	01/10/2023
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Direzione Generale	3.214,00	01/10/2023
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	3.214,00	01/10/2023
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	2.698,02	01/10/2023
2	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 6 "Pianificazione territoriale - Urbanistica - Edilizia scolastica - Gestione Riserva Naturale Statale Gola del Furlo"	5.396,04	01/10/2023
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Part time 83,33%	Segreteria Generale	2.248,26	01/10/2023
2	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	5.396,04	01/10/2023
1	Funzionario economico-finanziario - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 5 "Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri ed acquisizioni immobiliari"	2.698,02	01/10/2023
1	Funzionario economico-finanziario - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 7 "Bilancio - Contabilità economica - Rendiconto e adempimenti fiscali"	2.698,02	01/10/2023
1	Funzionario vigilanza - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	2.698,02	01/10/2023

1	Funzionario informatico (area d'attività: statistica)- AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 5 "Informativo - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri ed acquisizioni immobiliari"	2.698,02	01/10/2023
---	--	-------------	--	----------	------------

ANNO 2024:

N. UNITA'	PROFILO PROFESSIONALE/AREA D'INQUADRAMENTO	TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO	STRUTTURA DI ASSEGNAZIONE	COSTO (valore annuo)	DECORRENZA (presunta)
2	Istruttore tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete via-ria"	6.428,00	01/06/2024
1	Istruttore amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	3.214,00	01/06/2024
1	Funzionario tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	2.698,02	01/06/2024
1	Funzionario amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Segreteria Generale	2.698,02	01/06/2024
1	Funzionario vigilanza - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	Tempo pieno	Servizio 3 "Amministrativo - Ambiente - Trasporto privato"	2.698,02	01/06/2024

- 2) di confermare il proprio Decreto n. 147 del 20 giugno 2023 "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025" in ogni sua parte ad esclusione di quanto definito al precedente punto;
- 3) di specificare che la presente modifica si è resa urgente per la necessità di garantire i servizi della Provincia e che nel corso dei prossimi mesi si provvederà all'aggiornamento dell'intero piano del fabbisogno a seguito dei collocamenti a riposo su richiesta volontaria che si stanno verificando in questo periodo in quanto gli stessi non erano e non sono programmabili al momento della predisposizione del piano dei fabbisogni di cui al Decreto 147/2023;
- 4) di dare atto che sono rispettati i vincoli e i limiti, normativi e finanziari, imposti dall'ordinamento, anche con riferimento al lavoro flessibile;
- 5) di dare, conseguentemente, atto che le operazioni previste nella presente programmazione del fabbisogno di personale sono idonee, in ogni caso, a garantire:

- il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557 e segg., della L. 296/2006;
 - il rispetto dei principi sulla **"sostenibilità finanziaria"** della spesa di personale e sulla **"compatibilità finanziaria e di bilancio"**;
 - il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, come asseverato dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 16 del 13.6.2023 (*prot. n. 22986/2023*);
- 6) di stabilire che - fermo restando, al fine della copertura dei posti a tempo indeterminato previsti nella presente programmazione, l'assolvimento degli obblighi di legge in ordine alla preventiva mobilità obbligatoria del personale in disponibilità, di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001, qualora prescritta - l'ente si riserva, prima dell'avvio delle singole procedure concorsuali, di valutare, di volta in volta, la possibilità di attivare - se del caso - la preventiva procedura di mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, nell'ottica dell'economicità e della celerità dell'azione amministrativa, nonché della necessità di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, a tal fine avvalendosi della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della L. 56/2019;
- 7) di stabilire inoltre che le modifiche al Piano del fabbisogno di personale di cui al presente atto costituisce allegato obbligatorio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6, c. 5, del D.L. 9.6.2021, n. 80, convertito con modificazioni nella L. 113/2021 approvato con Decreto di Governo n. 154 del 30/06/2023 come parzialmente rettificato con decreto di Governo n. 176 del 21/07/2023 e che quindi lo stesso è da intendersi integrato e modificato con il presente atto;
- 8) di demandare alla competenza dell'Ufficio del Personale gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente Piano, ivi comprendendo - entro 30 giorni - la trasmissione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, e di autorizzare l'Ufficio medesimo ad attivare, nel corso dell'anno, le progressioni verticali c.d. *"ordinarie"* programmate anche prima delle assunzioni dall'esterno, tenuto conto che il rispetto del principio dell'*"adeguato accesso dall'esterno agli impieghi pubblici"*, di cui all'art. 1, c. 52-bis, del D.Lgs. 165/2021, viene garantito - su base triennale - dal direttore generale - quale responsabile delle programmazione e pianificazione del fabbisogno di personale - e da questi monitorato costantemente sulla base delle scelte effettuate in ordine alle mobilità ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

- 9) di pubblicare il presente atto sull'Albo pretorio on-line dell'Ente;
- 10) di trasmettere, infine, il presente atto al Direttore generale, al Segretario generale, ai dirigenti dei Servizi, ai responsabili degli incarichi di E.Q. competenti in materia di "Trattamento giuridico del personale", di "Trattamento economico, contributivo, previdenziale ed assicurativo" e di "Gestione bilancio e contabilità economica"; alle OO.SS. territoriali competenti, sia per il personale dei livelli che dirigenziale; alla RSA e RSU aziendali ed, infine, al Collegio dei revisori dei conti e al Nucleo di Valutazione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

- Rilevata l'urgenza di provvedere;
- Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000

DECRETA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
PAOLINI GIUSEPPE
(sottoscritto con firma digitale)

IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE
(sottoscritto con firma digitale)

Dichiarazione da sottoscrivere in caso di rilascio di copia cartacea

Il sottoscritto.....in qualità di. funzionario/P.O./Dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 82/2005, che la presente copia cartacea è conforme all'originale del decreto n..... delfirmato digitalmente comprensivo di n..... allegati, e consta di n.....pagine complessive, documenti tutti conservati presso questo Ente ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge

Pesaro, ___/___/___

Timbro e Firma _____--

PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Organo di revisione
Verbale n. 24 del 03/08/2023

PARERE IN ORDINE ALLA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 APPROVATO CON DECRETO PRESIDENZIALE n. 147/2023

IL COLLEGIO DEI REVISORI

della Provincia di Pesaro e Urbino, come di seguito costituito:

- dott. Fabio Mora, presidente;
- rag. Alessandro Mezzanotte, componente;
- dott. Carlo Volpe, componente;

riunito in audio/videoconferenza su convocazione del presidente allo scopo di esaminare la proposta di Decreto Presidenziale n. 2539/2023 avente ad oggetto "Prima modifica del piano triennale del fabbisogno di personale 2023/2025";

PREMESSO CHE

- con decreto presidenziale n. 147/2023 del 20/06/2023 l'Ente ha approvato il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, che costituisce parte integrante del PIAO (Piano integrato di Attività e Organizzazione) nel quale è confluito;
- che con nota prot. n. 29957/2023 del 01/08/2023 il Direttore generale ha evidenziato l'urgenza di procedere ad una parziale modifica del richiamato piano del fabbisogno di personale;
- che la modifica si è resa necessaria a seguito del trasferimento per mobilità di un dipendente al Comune di Rimini con decorrenza 16/08/2023 che impone la sua sostituzione immediata, posto che il lavoratore trasferito sovrintende a mansioni indispensabili per l'Ente che non possono essere svolte con altro personale in servizio, tanto è vero che fino al 31/10/2023 il lavoratore resta in comando parziale alla Provincia come da intese raggiunte con lo stesso Comune di Rimini;
- altra modifica è stata indotta dalla trasformazione di due posti di funzionario dell'area economica-finanziaria in altrettanti posti di istruttore amministrativo con decorrenza 01/10/2023 in capo al Servizio 7 "Bilancio – contabilità economica – rendiconto e adempimenti fiscali"; ciò al precipuo scopo di garantire una più rapida e funzionale sostituzione del personale cessato attingendo alla graduatoria in possesso dell'Ente e una più efficace gestione delle mansioni amministrative;

RILEVATO che le predette modifiche non comportano una maggiore spesa di quella che era stata prevista nel decreto presidenziale n. 147/2023 e stanziata nel corrispondente bilancio di previsione 2023-2025; invero, trattandosi della sostituzione di un dipendente in mobilità la cui spesa era già stata prevista in bilancio e della variazione del profilo professionale di due assunzioni da funzionario economico-finanziario a istruttore amministrativo, si registra una riduzione della spesa complessiva di personale; riduzione derivante da risparmi inerenti il salario accessorio e

dalla conseguente soppressione di due progressioni verticali relative all'area dei funzionari (disciplina ordinaria) per gli anni 2024 e 2025;

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”*;
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”*;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-quater della Legge n. 296/2006, che fissano i principi e i vincoli in materia di contenimento della spesa del personale da parte delle Province;

CONSIDERATO che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

VERIFICATO che, alla luce delle modifiche ed integrazioni apportate al fabbisogno del personale 2023-2025 dalla richiamata proposta di decreto presidenziale n. 2539/2023, permane:

- ✓ il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa prevista nel triennio 2021-2023, ai sensi dell'articolo 39 della legge n. 449/97;
- ✓ l'osservanza del vincolo di cui al comma 557 e segg. della L. 296/2006 in ordine al limite massimo della spesa di personale;
- ✓ il rispetto della sostenibilità finanziaria della spesa di personale per la quale la capacità assunzionale è determinata in base al rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti; tale rapporto, infatti, permane al **18,12%**, come attestato e confermato nella proposta di decreto 2539/2023 in esame, valore che è comunque contenuto al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1 del D.P.C.M. del 11/01/2022, che per l'Ente in parola è pari al **19,10%**;

PRESO ATTO che l'Ente ha ritenuto di confermare tutte le certificazioni rese dal Direttore generale e allegate al Decreto n. 147/2023 di approvazione dell'originario piano di fabbisogno di personale

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'[art. 19, comma 8 della L. 448/2001](#), IL COLLEGIO DEI REVISORI

RICHIAMATO e confermato il proprio parere favorevole già espresso sull'originario atto di programmazione del fabbisogno di personale 2023-2025 di cui al decreto 147/2023, unitamente all'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio, reso dallo scrivente Collegio nel verbale n. 16 del 13/06/2023;

FATTI SALVI i previsti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, che dovranno essere espressi sulla proposta di decreto rispettivamente dal Segretario generale e dal Direttore generale ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

ACCERTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, così come modificato dalla suindicata proposta di decreto presidenziale sottoposta al proprio esame, consente a tutt'oggi di rispettare:

- *le disposizioni di cui all'art. 33, comma 1-bis, del D.L. 34/2019 e s.m.i.;*
- *il limite di spesa cui all'art. 1, commi 557 e ss., della Legge n. 296/2006;*
- *il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;*

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di Decreto presidenziale n. 2539/2023, avente ad oggetto la modifica del piano triennale del *fabbisogno* del personale 2023/2025;

RILEVATO:

- che la spesa di personale derivante dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025, come modificato dalla proposta di decreto di cui in premessa, risulta finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025;

- che dalla documentazione esaminata ed in particolare dalle relazioni e certificazioni confermate dal Direttore generale, nonché dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 1-bis, del D.L. 34/2019, convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

sulla base delle informazioni ad oggi disponibili e delle verifiche fino ad oggi condotte, il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 della Provincia di Pesaro Urbino a seguito dell'adozione delle esaminate modifiche del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025.

Dott. Fabio Mora

Rag. Alessandro Mezzanotte

Dott. Carlo Volpe



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**SERVIZIO 7 -
BILANCIO – CONTABILITA' ECONOMICA – RENDICONTO
ADEMPIMENTI FISCALI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 2539/2023 ad oggetto: PRIMA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

Pesaro li, 01/08/2023

il Direttore Generale
Dirigente ad interim del servizio 7
DOMENICUCCI MARCO
(Sottoscritto con firma digitale)



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

UFFICIO SUPPORTO ALLA SEGRETERIA GENERALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2539/2023 del UFFICIO SUPPORTO ALLA SEGRETERIA GENERALE ad oggetto: PRIMA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Pesaro li, 01/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente
(CANCELLIERI MICHELE)
con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Registro per i Decreti Presidenziali di Governo N. 196 DEL 08/08/2023

OGGETTO: PRIMA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.

Si certifica che l'atto in oggetto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi.

Pesaro, li 08/08/2023

Il Responsabile della
Pubblicazione
PACCHIAROTTI ANDREA
sottoscritto con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Registro per i Decreti Presidenziali di Governo N. 196 DEL 08/08/2023

OGGETTO: PRIMA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.

Si certifica che l'Atto in oggetto è divenuto esecutivo il 19/08/2023, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Pesaro, li 22/08/2023

**Il Segretario Generale
CANCELLIERI MICHELE**

sottoscritto con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Registro per i Decreti Presidenziali di Governo N. 196 DEL 08/08/2023

OGGETTO: PRIMA MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023/2025.

Si certifica che l'atto in oggetto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi, dal 08/08/2023 al 23/08/2023 , non computando il 1° giorno di pubblicazione.

Pesaro, li 31/08/2023

Il Responsabile della
pubblicazione
PACCHIAROTTI ANDREA
sottoscritto con firma digitale