



DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33)

ANNO 2022

ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 1

Produttività e indennità di risultato regolata dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2022/2024 e parte economica: 2022	367.717,00	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale effettivamente distribuiti	424.224,55
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2022/2024 e parte economica: 2022	93.179,00	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance organizzativa effettivamente distribuiti	106.718,14
Personale titolare di E.Q..	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI -parte normativa 2022/2024 e parte economica: 2022)	51648,75	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	66.649,00
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2021/2023 e parte economica: 2022)	44.319,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	44.151,50