



Classifica: 004-8
Fascicolo: 9/2022

Pesaro, firmato digitalmente il 04/11/2022

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CCDI PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2022 SIGLATO IL 02/11/2022

MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PROVINCIALI

1) IMPORTO UNICO CONSOLIDATO (art. 57, comma 2, lettera A) ccnl 17/12/20)	134.400,00
2) Art. 57, comma 2, lettera a)	0,00
3) Art. 57, comma 2, lettera b)	0,00
4) Art. 57, comma 2, lettera c)	0,00
5) Art. 57, comma 2, lettera d)	0,00
6) Art. 57, comma 2, lettera e)	0,00
7) D.M. 11/1/22 – Art.33, c. 1bis D.L. 34/2019	42.206,00
Economie Anno Precedente	0
TOTALE RISORSE DETERMINATE	176.606,00
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE	0
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	176.606,00

DETERMINAZIONE RISORSE PER VERIFICA SUPERAMENTO LIMITE DI LEGGE	
IMPORTO RISORSE DISPONIBILI	176.606,00
IMPORTI NON SOGGETTI AL LIMITE D. LGS. 75/2017 (ART. 56 CCNL 17/12/20)	7.784,00
IMPORTO RIDETERMINATO (ai fini della verifica tetto)	49.990,00

VERIFICA SUPERAMENTO LIMITE DI LEGGE	
FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI (al netto voci non soggette)	1.225.045,00
FONDO FINANZIAMENTO POSIZIONE/RISULTATO DIRIGENTI (al netto voci non soggette)	126.616,00
IMPORTO A.P.O.	344.325,00
FONDO FINANZIAMENTO LAVORO STRAORDINARIO	159.928,00
SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO GENERALE (quota carico ente)	35.657,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO ENTE	1.891.571,00
TETTO SALARIO ACCESSORIO (ART.23 COMMA 2 D.LGS 75/2017)	1.917.562,00



MODULO 2: DESTINAZIONE RISORSE

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VIRTUALE	132.287,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE STANZIATA	132.287,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE	44.319,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO STANZIATA	44.319,00
TOTALE RISORSE DESTINATE	176.606,00
TOTALE RISORSE GIA' STANZIATE	176.606,00
RISORSE NON DESTINATE	0,00

MODULO 3:

ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE E PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO DEI FONDO 2022 CON I PRECEDENTI

Il CCNL per il Personale Dirigente del Comparto Enti Locali siglato il 17/12/2000 ha introdotto una nuova disciplina per la determinazione del Fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e Risultato dei dirigenti del comparto Autonomie Locali. In particolare l'art. 57 ha stabilito che *“dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli Enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla Retribuzione di Posizione e Risultato delle Posizioni Dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”*.

Per dare attuazione a tale previsione, con determinazione n° 1022 del 30/9/21 si è provveduto a ri-determinare il Fondo di che trattasi per l'anno 2021 sulla base del comma 2 dell'art. 57 mentre con determinazione 996 del 21/9/2022, è stato quantificato il fondo per l'anno corrente, tenendo conto della copertura del posto di dirigente del servizio 4 – Viabilità - da parte dell'ing. Mario Primavera. E' stato pertanto necessario adeguare le risorse necessarie al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle 4 posizioni dirigenziali attualmente ricoperte.

L'incremento delle risorse è stato determinato sulla base di quanto disposto dal D.M. 11/2022, che stabilisce le modalità di incremento delle risorse disponibili sulla base del personale dirigenziale in servizio per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

Pertanto l'importo del fondo per l'anno 2018 è stato suddiviso per le 3 posizioni dirigenziali allora ricoperte ottenendo l'importo medio pro-capite di € 42.206,00 (126.616,77/3). Tale importo medio è stato moltiplicato per le 4 posizioni ricoperte nell'anno corrente ottenendo l'ammontare di € 168.824,00 al quale era stata aggiunta già dall'anno 2021 la quota prevista dall'art. 56, comma 1 del C.C.N.L. 17/12/2020 di € 7.784,00 (1,53% del monte salari 2015).

In conseguenza di tali incrementi il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti provinciali per l'anno 2022 è determinata in **€ 176.606,00**.



Atteso che gli incrementi suindicati - di € 7.784,00 e 42.206,00- non rilevano ai fini del rispetto del tetto al salario accessorio corrisposto dall'Ente nell'anno di competenza, previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che pertanto risulta pienamente rispettato come evidenziato nel prospetto sopra indicato.

Rilevato che sulla base delle fasce economiche rideterminate da questa Amministrazione Provinciale con Decreto di Governo n° 102 del 28/5/21 l'importo necessario a finanziare la retribuzione di Posizione delle 4 figure dirigenziali ricoperte ammonta ad € **132.287,00**;

Specificato che tale ammontare è stato ottenuto considerando che il valore economico della pesatura dei servizi 3 e 6 e 7 è pari ad € 26.325,00, mentre per il servizio 4 è di € 34.125,00 e per il servizio 5 di € 45.512,00

Ravvisato che l'art. 57, comma 3 del CCNL sopraccitato stabilisce che le risorse così determinate sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato (al quale non può essere destinata una percentuale inferiore al 15%) e che le risorse inutilizzate incrementano una tantum le risorse dell'anno successivo, ovvero rappresentano economie per il bilancio dell'ente. Ricavata per differenza la quota massima destinata alla retribuzione di risultato per l'anno 2022 (176.606,00 – 132.287,00) in € **44.319,00**;

Stabilito, che l'ulteriore posizione dirigenziale prevista dal funzionigramma di questa Amministrazione Provinciale sarà finanziata all'atto della copertura del Servizio 7 come previsto dal D.M. 11/1/2022;

Verificato che nel fondo non sono presenti **risorse variabili** di competenza dei dirigenti provinciali.

PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO

	2018	2021	2022
IMPORTO UNICO ANNUALE (ART. 27 COMMA 2 LETTERA a)	126.616,00	126.616,00	126.616,00
INCREMENTO ART. 56 CCNL 17/12/20		7.784,00	7.784,00
INCREMENTO ART. 57 COMMA 2 LETTERA e) CCNL 17/12/20			42.206,00
TOTALE RISORSE COMPUTATE	126.616,00	134.400,00	176.606,00
RIDUZIONE PER RICONDURRE AL LIMITE 2016 (d.Lgs 75/17)			0,00
TOTALE DISPONIBILE	126.616,00	134.400,00	176.606,00

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1:

Il sistema contabile dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.



SEZIONE 2:

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non utilizzate saranno temporaneamente destinate alla retribuzione di risultato del medesimo anno, nei limiti dell'art. 15 comma 4 del CCDI in oggetto, mentre ulteriori risorse inutilizzate costituiscono economie di bilancio ai sensi del comma 5 del medesimo articolo;

SEZIONE 3:

Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di questa Amministrazione Provinciale trovano copertura nei seguenti capitoli di bilancio per un importo complessivo di € 176.606,00 liquidabili:

Retribuzione di Posizione: 2011/1 – 3011/1 - 25011/1 – 40011/1 – 40111/1

Retribuzione di Risultato: 2011.10 – 3011/10 - 25011/10 - 40011/10 - 40111/10.

Pesaro, 3 Novembre 2022

Il Dirigente
DOMENICUCCI MARCO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)