



Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti dei livelli Parte economica 2021

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI		7 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		L'Ipotesi di CCDI ha valenza esclusivamente economica e si riferisce all'anno 2021
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte pubblica:</u> Domenicucci Marco - direttore generale Cancerllieri Michele - segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSA)</p> <p><u>Parte sindacale:</u> - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSA Regioni Autonomie locali) - RSU</p>
Soggetti destinatari		Tutto il personale non dirigente, a tempo indeterminato o determinato, avente rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo parziale, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" del nuovo ente di area vasta, Provincia di Pesaro e Urbino, nonché il personale collegato alle funzioni non fondamentali in materia di: - VIGILANZA sulle funzioni regionali "Caccia" e "Pesca nelle acque interne", riassegnato all'ente, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto dagli artt. 1, comma 770, della legge 208/2016 e 1 della L.R. 6/2016
Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2021, distintamente fra il personale incaricato della responsabilità di Posizione Organizzativa e restante personale dei livelli
Data di sottoscrizione del CCDI		29.12.2021
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 22.12.2021
		FAVOREVOLE

Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2021/2023 (<i>DPG n. 25 del 2.3.2021, come successivamente modificato ed integrato</i>)
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2021/2023, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 (<i>DPG n. 51 del 25.3.2021</i>) e assunti nell'attuale configurazione normativa
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D.Lgs. 33/2013
		E' stata approvata, con DPG n. 77 del 7.5.2021, la Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2020, validata dal Nucleo di valutazione in data 10.5.2021 (<i>prot. n. 14042</i>). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2020 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- *Ambito di applicazione e durata (artt. 1 e 2)*

Si stabilisce l'ambito di applicazione del CCDI, che concerne tutti i dipendenti provinciali, diversi dai dirigenti, a tempo indeterminato o determinato, collegato sia alle funzioni fondamentali che a quelle non fondamentali riassegnate dalla Regione Marche alla Provincia di Pesaro e Urbino; si definisce, inoltre, l'arco temporale di valenza del contratto collettivo medesimo: annuale (*2021*), per la parte economica.

- *Determinazione del fondo delle risorse decentrate annuali ed utilizzo (artt. 3, 4 e 5)*

Si prende atto della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate annuali, come determinate - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 67 del CCNL del 21.5.2018 e nel rispetto dei limiti di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 - dal dirigente responsabile del servizio finanziario, distintamente fra i dipendenti provinciali incaricati della responsabilità di Posizione Organizzativa e gli altri dipendenti provinciali, non dirigenti. Si prevede, altresì, il riparto delle somme costituenti i singoli fondi annuali fra i diversi istituti contrattuali, sulla base dei criteri già contrattati e vigenti alla data di sottoscrizione dell'Ipotesi di CCDI.

- *Determinazione delle risorse per il lavoro straordinario ed utilizzo (art. 6)*

Si prende atto della quantificazione delle risorse stabilite, per l'anno 2021, per il lavoro straordinario dei dipendenti dei livelli, non incaricato della responsabilità di Posizione Organizzativa.

- *Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 7 e 8)*

Vengono richiamati i precedenti CCDI, per le parti non derogate dall'attuale disciplina decentrata integrativa; si stabilisce, altresì, che in assenza - entro il 31.12.2021 - di sottoscrizione del CCDI relativo all'anno 2022, per l'anno suddetto vengono destinate al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della

produttività lo stesso importo delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per il 2021; analogamente per il lavoro straordinario.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- *la coerenza fra compensi incentivanti e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;*
- *la valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale;*
- *l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, a beneficio dei cittadini;*

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 29 dicembre 2021

IL SEGRETARIO GENERALE

(dott. Michele Cancellieri)

