



Deliberazione del Consiglio Provinciale

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE ETICO PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **cinque** del mese di **luglio** alle ore **17:30**, in Pergola nella sala del consiglio comunale Corso Matteotti n. 53, si è riunito il Consiglio Provinciale per trattare gli oggetti all'ordine del giorno.

Presiede il sig. PAOLINI GIUSEPPE

Assiste il SEGRETARIO GENERALE CANCELLIERI MICHELE

Risultano:

DALLASTA GIOVANNI	Assente
FEDUZI EMANUELE	Assente
LAVANNA OMAR	Assente
MASSI BARBARA	Presente
MENCOBONI MARGHERITA	Presente
NICOLELLI ENRICO	Presente
PANICALI CHIARA	Presente
PAOLINI GIUSEPPE	Presente
PICCINI ALESSANDRO	Presente
ROSSI ENRICO	Presente
TOCCACELI GIACOMO	Presente
UCCHIELLI PALMIRO	Presente
ZENOBI MIRCO	Presente

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Presidente invita i presenti a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Vengono designati a verificare l'esito delle votazioni, quali scrutatori, i consiglieri: Nicolelli Enrico, Piccini Alessandro, Toccaceli Giacomo.

(Entra il consigliere Sig. Omar Lavanna.

Sono presenti n. 11 Consiglieri.)

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

PREMESSO:

i principi costituzionalmente sanciti di parità sostanziale;

la Raccomandazione 92/131 CEE sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul posto di lavoro;

la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione (recepita in Italia mediante decreto legislativo n. 5 del 25 gennaio 2010);

il Piano d'Azione sulla Parità di Genere 2016/2020 del Consiglio e della Commissione Europea;

il Dlgs 198/2006 e successive integrazioni "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

la legge 183/2010, art. 21 - Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche" che stabilisce che *“le pubbliche amministrazioni garantiscano parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro”* Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì *“un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale e psichica al proprio interno”*;

la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” del 4 marzo 2011;

la Legge 7 aprile 2014 n° 56 *“Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni”*, così come modificata con D.L. 24/04/2014 n° 66 e dal D.L. 24 giugno 2014, n°90;

la Legge n° 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione edell'illegalità nella Pubblica Amministrazione”;

il DL 14 settembre 2015 n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità" in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;

il DL n. 80 del 15 giugno 2015 "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;

i Contratti collettivi di lavoro di Comparto e della Dirigenza;

VISTO CHE:

con Delibera di Giunta Provinciale n. 10/2014 è stato approvato il Codice di Comportamento aziendale della Provincia di Pesaro e Urbino;

con Determinazione n. 255 del 03/03/2017 è stato nominato il nuovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Provincia di Pesaro e Urbino 2017/2021;

con Decreto del Presidente n. 126 del 07/04/2017 è stata designata la Consigliera di Parità effettiva della provincia di Pesaro e Urbino mandato 2017/2021;

la stessa è stata nominata con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 24/07/2017;

con Delibera di Consiglio Provinciale n. 12/2018 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive della Provincia di Pesaro e Urbino 2018/2020;

che con Decreto del Presidente n. 3/2019 è stato approvato piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (art. 1 commi 8 e 9 legge 190/2012) - triennio 2019-2021.

PRESO ATTO CHE:

all'Azione 3 del Piano delle Azioni Positive suddetto la Provincia alla voce "*Tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni*" per creare un ambiente sicuro,rispettoso della dignità delle persone e privo di discriminazioni di genere è prevista:

l'adozione del Codice di Comportamento relativo ai provvedimenti da assumere nella lotta contro le molestie sessuali, morali e comportamentali discriminatori;

c'è l'impegno della Provincia di Pesaro e Urbino a fare sì che non si verificino situazioni conflittuali sul posto di lavoro determinate, ad esempio, da:

- *pressioni o molestie sessuali;*

- *casi di mobbing;*
- *atteggiamenti miranti ad avvilitare il dipendente, anche in forma velata o indiretta;*
- *atti vessatori correlati alla sfera privata della lavoratrice o del lavoratore, sotto forma di discriminazioni.*

CONSIDERATO:

che il Codice etico é strumento strettamente collegato al Codice di comportamento aziendale e agli strumenti prevenzione della corruzione nonché propedeutico all'attuazione delle previsioni del D.Lgs n° 231/2001 *"Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n° 300"*

PRESO ATTO:

del parere favorevole (Allegato) al Codice Etico per la tutela della dignità delle Lavoratrici e dei Lavoratori della Provincia di Pesaro e Urbino espresso dal Comitato Unico di Garanzia prot. 14697/2019 del 29/04/2019 al quale è stato trasmesso la bozza di Codice predisposta e licenziata all'unanimità dal Comitato medesimo nella seduta del 10/04/2019;

che contestualmente, con stesso verbale il CUG ha approvato la proposta di candidatura a Consigliera di Fiducia da parte della Presidente del CUG attualmente in carica, Avv. Stefania Geminiani, in virtù dell'esperienza specifica maturata negli anni nel settore;

del parere favorevole (Allegato) al Codice suindicato espresso dalla Consigliera di Parità provinciale Romina Pierantoni in data 30/04/2019 acquisito agli atti con prot. n.15015 e del medesimo parere favorevole alla nomina della Consigliera di Fiducia nella figura dell'attuale Presidente del CUG Avv. Stefania Geminiani;

che con successivo atto si provvederà alla nomina della Consigliera di Fiducia;

VISTO

l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di cui all'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, espresso dal Direttore Generale dott. Marco Domenicucci;

l'art. 1, comma 55 della Legge 7 aprile 2014, n. 56.

Visto l'art. 42 del D.Lgs. 267/2000.

Dato atto che dal presente provvedimento non derivano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è dovuto il parere di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Esaminato dal servizio Ragioneria;

A voti unanimi,

DELIBERA

- 1) di approvare, il “Codice Etico per la tutela della dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori della Provincia di Pesaro e Urbino”, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
- 2) di prendere atto del Parere favorevole all’adozione del suddetto Codice espresso dal Comitato Unico di Garanzia della Provincia di Pesaro e Urbino prot. 14697/2019 del 29/04/2019 (Allegato 2);
- 3) di prendere atto del Parere favorevole all’adozione del suddetto Codice da parte della Consigliera di Parità della Provincia di Pesaro e Urbino espresso in data 30/04/2019 acquisito agli atti con prot. n.15015/2019 (Allegato 3);
- 4) di provvedere con successivo atto del Presidente alla nomina della Consigliera di Fiducia;
- 5) di demandare ai dirigenti/responsabili di ciascuna struttura idonee azioni finalizzate a favorire da parte dei dipendenti una piena conoscenza ed il pieno rispetto del Codice;
- 6) di rappresentare, infine, ex art. 3, comma 4, della L. 241/90, che la deliberazione in essere può essere impugnata dinanzi al TAR, entro 60 gg., con ricorso giurisdizionale, oppure, entro 120 gg., con ricorso straordinario amministrativo al Capo dello Stato.

IL PRESIDENTE
PAOLINI GIUSEPPE
(sottoscritto con firma digitale)

IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE
(sottoscritto con firma digitale)

Dichiarazione da sottoscrivere in caso di rilascio di copia cartacea

Il sottoscritto.....in qualità di. funzionario/P.O./Dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 82/2005, che la presente copia cartacea è conforme all'originale della deliberazione n..... delfirmata digitalmente comprensiva di n..... allegati, e consta di n.....pagine complessive, documenti tutti conservati presso questo Ente ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge

Pesaro, ___/___/___

TIMBRO

Firma _____ --



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**POSIZIONE ORGANIZZATIVA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE - URP - PARI
OPPORTUNITA'**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 737/2019 del POSIZIONE ORGANIZZATIVA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE - URP - PARI OPPORTUNITA' ad oggetto: APPROVAZIONE CODICE ETICO PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Pesaro li, 09/05/2019

Sottoscritto dal Dirigente
(DOMENICUCCI MARCO)
con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**UFFICIO IMPEGNI E LIQUIDAZIONI
PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. 737/2019 ad oggetto: APPROVAZIONE CODICE ETICO PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

si prende visione senza esprimere parere

Pesaro li, 10/05/2019

il Direttore Generale
Dirigente ad interim del servizio 5
DOMENICUCCI MARCO
(Sottoscritto con firma digitale)



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Registro per le Delibere di Consiglio N. 23 DEL 05/07/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE ETICO PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Si certifica che l'atto in oggetto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi.

Pesaro, li 15/07/2019

Il Responsabile della
Pubblicazione
PACCHIAROTTI ANDREA
sottoscritto con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Registro per le Delibere di Consiglio N. 23 DEL 05/07/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE ETICO PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Si certifica che l'Atto in oggetto è divenuto esecutivo il 26/07/2019, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267.

Pesaro, li 26/07/2019

**Il Segretario Generale
CANCELLIERI MICHELE**
sottoscritto con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Registro per le Delibere di Consiglio N. 23 DEL 05/07/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE ETICO PER LA TUTELA DELLA DIGNITÀ DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Si certifica che l'atto in oggetto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi, dal 15/07/2019 al 30/07/2019 , non computando il 1° giorno di pubblicazione.

Pesaro, li 23/08/2019

Il Responsabile della
pubblicazione
PACCHIAROTTI ANDREA
sottoscritto con firma digitale