



Estratto dal verbale delle deliberazioni di Giunta

OGGETTO: APPROVAZIONE, A SEGUITO DI INTEGRAZIONE, DEI REGOLAMENTI DEL'ENTE DISCIPLINANTI IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA DEI DIPENDENTI E DEL PERSONALE DIRIGENTE

L'anno **duemilatredici** il giorno **ventiquattro** del mese di **Ottobre** alle ore **08:30** in Pesaro nella sala delle adunanze "Sara Levi Nathan".

A seguito di avvisi, si è riunita la Giunta Provinciale nelle persone dei Signori:

RICCI MATTEO	Presidente	Assente
ROSSI DAVIDE	Vice Presidente	Presente
CIARONI DANIELA	Assessore	Presente
GALUZZI MASSIMO	Assessore	Presente
MINARDI RENATO CLAUDIO	Assessore	Presente
PAPI DOMENICO	Assessore	Presente
PORTO TARCISIO	Assessore	Presente
SERI MASSIMO	Assessore	Assente

Assiste il Segretario Generale **BENINI RITA**.

Riconosciuta legale l'adunanza il Sig. **ROSSI DAVIDE**, assunta la Presidenza, invita i Membri della Giunta stessa a prendere in trattazione i seguenti oggetti:

(OMISSIS)

LA GIUNTA PROVINCIALE

Premesso:

- che con precedente deliberazione G.P. n. 493 del 29.12.2010, così come integrata con delibera di G.P. n. 283 del 20.12.2012, esecutive ai sensi di legge, si approvava - ai sensi e per gli effetti cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e nel rispetto dei criteri individuati dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 109 del 27.10.2010 - il regolamento dell'ente disciplinante il sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti;
- che la Legge Delega n. 15/2009 e il D. Lgs. n. 150/2009 introducono il concetto di "performance organizzativa" e l'art. 7 del citato decreto legislativo dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e che, a tal fine, le stesse adottino con apposito provvedimento il sistema di valutazione della performance;
- che questa amministrazione, in accordo con la parte sindacale si è impegnata ad attivare, nel 2013, gli strumenti di performance organizzativa;

Ritenuto opportuno integrare i vigenti regolamenti inerenti il sistema di valutazione della performance individuale sia dei dipendenti che del personale dirigenziale inserendo i criteri per la valutazione della performance organizzativa;

- che, in data 26.9.2013, è stata data informativa preventiva alle OO.SS. competenti al fine di attivare la concertazione;
- che, in data 11.10.2013, si è raggiunto l'accordo, fra la parte pubblica e sindacale,;

Considerato, in proposito, che l'intero sistema di valutazione della performance individuale di tutti i dipendenti, ivi comprendendo il personale titolare di P.O., A.P., dirigenti, viene adottato nel rispetto e in piena coerenza con i criteri già forniti dall'organo di indirizzo e di controllo politico-amministrativo dell'ente;

Accertato, altresì, che l'intero processo di valutazione ha quale finalità quella di orientare la prestazione di tutti i dipendenti provinciali verso il raggiungimento degli obiettivi dell'ente, valorizzandoli, nonché quella di introdurre una cultura organizzativa del merito e della responsabilità per il miglioramento della performance rivolta allo sviluppo della qualità dei servizi offerti e la conseguente assegnazione del trattamento economico accessorio;

Visti:

- il D.Lgs. 150/2009;

- il D.Lgs. 141/2011;
 - l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;
 - il parere in ordine alla regolarità tecnica, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, che si allega;
 - esaminato dal servizio di Ragioneria;
- Con voti unanimi

DELIBERA

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa, i regolamenti dell'ente disciplinanti il sistema di valutazione della performance individuale ed organizzativa dei dipendenti e del personale dirigente;
2. di dare atto, pertanto, che il complessivo sistema di valutazione della performance individuale ed organizzativa di tutti i dipendenti dell'ente è riformulato, nella sua interezza, così come agli allegati documenti, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - **Allegato "A"** – Manuale di valutazione della *"performance individuale ed organizzativa"* del personale dei livelli, ivi compreso il personale con incarico di P.O. e A.P. e relativa scheda di valutazione;
 - **Allegato "B"** – Manuale di valutazione della *"performance individuale ed organizzativa"* del personale dirigenziale e relativa scheda di valutazione;
3. di confermare quanto previsto nelle precedenti deliberazioni G.P. n. 493 del 29/12/2010 e n. 238 del 20.12.2012 per le parti non in contrasto con il presente atto;
4. di dichiarare la relativa deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U.E.L., approvato con D.Lgs. 267/00, stante l'urgenza di provvedere;
5. di trasmettere il regolamento ai componenti del Consiglio e della Giunta Provinciale, al direttore generale, al segretario generale e alla dirigenza dell'ente, nonché alle RSU e RSA.

(OMISSIS)

Del che si è redatto il presente verbale.

IL VICE PRESIDENTE

F.to **ROSSI DAVIDE**

SEGRETARIO GENERALE

F.to **BENINI RITA**

La presente copia, composta di n.4..... pagine, è conforme all'originale conservato in atti e consta altresì di n.5..... allegati per un totale di n.60.... pagine.

Pesaro,

IL CAPO UFFICIO 1.0.2
MAGRINI FEDERICA

Si certifica che una copia informatica della presente deliberazione è stata affissa in data
all'Albo Pretorio on-line della Provincia per la prescritta pubblicazione per 15 giorni interi e consecutivi.

Pesaro,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
PACCHIAROTTI ANDREA

Si certifica che una copia informatica della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line per
15 giorni interi e consecutivi, non computando il giorno di affissione, dal al
(n. di Registro)

Pesaro,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
PACCHIAROTTI ANDREA

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 24/10/2013 perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi
dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. 267/2000.

Pesaro,

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
PACCHIAROTTI ANDREA