



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED
ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS.
14.3.2013 N. 33)**

ANNO 2020

ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 1

Produttività e indennità di risultato regolata dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2018/2020 - parte economica: 2020	288.578,40	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance individuale effettivamente distribuiti	323.200,00
Personale livelli	Importo totale presunto destinato alla performance che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2018/2020 - parte economica: 2020	71.894,60	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance organizzativa effettivamente distribuiti	80.800,00
Personale titolare di P.O.	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte normativa 2018/2020 - parte economica: 2019)	63.269,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. effettivamente distribuito	63.269,00
Personale dirigente	Importo totale presunto destinato alla retribuzione di risultato per il personale dirigente che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse (CCDI – parte economica: 2019)	30.000,00	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per il personale dirigente effettivamente distribuito	29.918,15