



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CC DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019

MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO

1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

1) VALORE STORICO ANNO 1998 DA UTILIZZARE COME PREVISTO DALL'ART.26 COMMA 1 LETTERA A DEL C.C.N.L. 23/12/99

Tale valore è relativo alle 11 posizioni dirigenziali finanziate dal fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale, mentre non comprende le 5 ulteriori posizioni previste in dotazione organica, ma alla data del 31/12/98 vacanti

€ 188.820,91

2) INCREMENTI QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL

Art.26, comma 1 lett. D CCNL 23/12/99 (1,25% monte salari dir. 1997)	5.744,74
Art.23, comma 1 CCNL 22/2/06 (€ 520,00 x 16 Posizioni in organico)	8.320,00
Art.23, comma 3 CCNL 22/2/06 (1,66% monte salari dirigenti anno 2001)	18.557,32
Art.4, comma 1 lettera A CCNL 14/5/07 (€ 572,00 X 16 posizioni in organico)	9.152,00
Art.4, comma 1 lettera B CCNL 14/5/07 (€ 572,00 X 15 posizioni in organico)	8.580,00
Art. 4, comma 4 CCNL 14/5/07 (0.89% monte salari dirigenti anno 2003)	10.018,84
Art.16, comma 1 CCNL 22/2/10 (€ 478,40 x 16 posizioni in organico)	7.654,40
Art.16, comma 4 CCNL 22/2/10 (1,78% monte salari dirigenti anno 2005) solo per risultato	19.353,51
Art. 5, comma 4 CCNL 3/8/10 (0,73% monte salari dir. Anno 2007) solo per risultato	8.787,45
Art. 5, comma 1 CCNL 3/8/10 (€ 611,00 x 16 posizioni in organico)	9.776,00
Art. 1, comma 3 lettera A CCNL 12/02/12 (riduzione valori posizione 16)	53.711,52
TOTALE	€ 52.232,74

3) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Art.26, comma 1 lettera G CCNL 23/12/99 (RIA e maturato economico dei dirigenti cessati)	23.775,44
Art.26 comma 3 CCNL 23/12/99 (finanziamento del fondo per processi di riorganizzazione e ampliamento competenze conferma in organico dei dirigenti a tempo determinato a copertura di posti vacanti in dotazione organica)	207.755,21
Art.26 comma 1 lettera F CCNL 23/12/99 (finanziamento x trasferimento funzioni regionali)	34.383,39
TOTALE	€ 265.914,04

TOTALE RISORSE STABILI € 506.967,69

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 5.6

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEGLI ENTI CONVENZIONATI

Pesaro, viale Gramsci 4 - 61121 tel. 0721.359.2320....

Posta elettronica certificata (PEC): provincia.pesarourbino@legalmail.it

e-mail: f.majnardi@provincia.ps.it - http://www.provincia.pu.it



1.2 RISORSE VARIABILI

Art.26, comma 1 lettera E CCNL 23/12/99 (incentivi alla progettazione)	0,00
Art.26, comma 1 lettera B CCNL 23/12/99 (Convenzioni e servizi per altri Enti)	0,00
Art.28, comma 2 CCNL 23/12/99 (Economie del fondo anno prec)	0,00

TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00
---------------------------------	-------------

STABILI + VARIABILI	€ 506.967,69
----------------------------	---------------------

1.3 DECURTAZIONI

RIDUZIONE CONSOLIDATA D.L.78/2010 (CIRCOLARE MEF 12/2011)	184.909,36
RIDUZIONE CANCELLAZIONE POSTI DOTAZIONE ORGANICA SPENDING REVIEW	86.183,30
RIDUZIONE PER CESSAZIONI IN APPLICAZIONE COMMA 236 L. 208/15	28.776,42
RIDUZIONE PER RICONDURRE IL FONDO AL LIMITE 2016	4.662,67
RIDUZIONE PER FUNZIONI TRASFERITE DAL 1/4/2016	29.777,44
RIDUZIONE PER TRSFERIMENTO FUNZIONE MERCATO DEL LAVORO DAL 1/5/18	46.041,73
TOTALE	€ 380.350,92

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019	126.616,77
--------------------------------------	-------------------

1.3.1 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

A) TOT. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (AL NETTO DELLE RIDUZIONI DI CUI AL PUNTO .3)	126.616,77
B) TOT. RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE CERTIFICABILI	€126.616,77

MODULO 2: DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	101.522,98
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	25.093,79
TOTALE RISORSE DESTINATE	€ 126.616,97
SOMME DA DESTINARE	0,00
TOTALE UTILIZZO	€126.616,97



MODULO 3:

**ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO,
DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE E PROSPETTO
SINTETICO COMPARATIVO DEI FONDI 2018/20**

In attesa della definizione del C.C.N.L. per il Personale Dirigente del Comparto Enti Locali, il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Provinciali è stato adottato con le modalità previste dall'art 26 e ss. del C.C.N.L. del personale di Regioni e Autonomie Locali con qualifica Dirigenziale siglato il 23/12/1999, tenendo conto del dettato introdotto **dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017** che prevede quale limite complessivo delle risorse disponibili per il finanziamento del salario accessorio dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2016, abrogando altresì, la riduzione proporzionale prevista dal **comma 236 della Legge 208/2015**.

La dotazione organica dell'Ente stabilita con determinazione del Direttore Generale n° 247 del 1/3/2017 è stata rideterminata con decreto del Presidente Provinciale n° 267 del 15/8/19, mentre il Piano triennale per i fabbisogni di personale per il periodo 2019/21 è stato da ultimo modificato con decreto presidenziale n° 309 del 19/11/2020 con riferimento specifico all'anno 2020.

Il decreto Presidenziale prevede la suddivisione della struttura dell'Ente in 4 Servizi oltre alla Segreteria Generale e alla Direzione Generale.

A far tempo dal 1/9/2019 e fino alla scadenza del mandato presidenziale l'Ing. Mario Primavera è stato nominato dirigente del **Servizio 4 – Viabilità** – di conseguenza è decaduto l'interim in capo al dirigente del **Servizio 6 - Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Edilizia, Istruzione Scolastica e Gestione della Riserva naturale del Furlo**.

Il Servizio 3 – Amministrativo, Ambiente e Trasporto Privato, è tutt'ora diretto dal dott. Andrea Pacchiarotti.

Il Servizio 5 – Gestione economico finanziaria - è assegnato al dott. Marco Domenicucci che si trova in aspettativa non retribuita per svolgere l'incarico di Direttore Generale.

E' necessario pertanto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato possa finanziare le 4 posizioni dirigenziali in essere in base alla pesatura effettuata e la conseguente retribuzione di risultato spettante in caso di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La retribuzione di Risultato, è stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione disponibile nel Fondo, come previsto dall'art. 28, comma 1 del CCNL 23/12/99.

La consistenza media del Fondo al **31/12/2018** è pari ad **€ 42.205,66**, pertanto la **consistenza complessiva** per le 4 figure previste ammonta ad **€ 168.822,64**.

Appurato che il Servizio 5 è coperto ma non finanziato nell'anno in corso a causa della reggenza del Direttore Generale, il finanziamento del Fondo per l'anno 2020 rimane invariato rispetto all'anno precedente per un importo di **€ 126.616,77**.

Il Fondo non è stato incrementato da risorse variabili e rientra nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, determinato al netto delle riduzioni per il trasferimento di competenze, pari ad **€ 1.931.296,33**, e così suddiviso:

1. Fondo Risorse Decentrate dipendenti del comparto (comprese APO) _____ € 1.616.248,00
2. Fondo Lavoro per Straordinario _____ € 159.928,34



3. Fondo Retribuzione Posizione e Risultato Dirigenti _____ € 126.616,76
4. Risultato e Magg.Posizione Segretario _____ € 28.503,23

PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO

	2018	2019	2020
RISORSE STABILI:	506.967,69	506.967,69	506.967,69
RISORSE VARIABILI:	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE	506.967,69	506.441,69	506.441,69
RIDUZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (D.L. 78/2010)	184.909,36	184.909,36	184.909,36
RIDUZIONE DOTAZIONE ORGANICA (Spending review)	86.183,30	86.183,30	86.183,30
RIDUZIONE COMMA 236 L.208/2015	28.776,42	28.776,42	28.776,42
RIDUZIONE FUNZIONI TRASFERITE (Riordino funzioni)	29.777,44	29.777,44	29.777,44
RIDUZIONE FUNZIONI TRASFERITE (mercato del lavoro)	30.694,49	46.041,73	46.041,73
RIDUZIONE PER RICONDURRE LIMITE 2016 (d.Lgs 75/17)	4.662,67	4.662,67	4.662,67
TOTALE RIDUZIONI	-365.003,68	-380.350,92	-380.350,92
TOTALE DISPONIBILE	141.964,01	126.616,77	126.616,77

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1:

Il sistema contabile dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.

SEZIONE 2:

Eventuali risorse destinate alla retribuzione di posizione, ma non assegnate e/o le risorse destinate alla retribuzione di risultato, ma non erogate, saranno portate ad economia di bilancio, come previsto dall'art. 27, comma 9 e art. 28, comma 2 del C.C.N.L. Dir. Enti Locali del 23/12/1999;

SEZIONE 3:

Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di questa Amministrazione Provinciale trovano copertura nei seguenti capitoli di bilancio:
2011/1 - 25011/1 - 40111/1 - 2011/10 - 3011.10 - 25011/10 - 40111/10.

Pesaro, 11 dicembre 2020

IL DIRIGENTE

(DOTT. MARCO DOMENICUCCI)