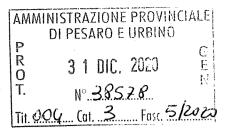


DIREZIONE GENERALE



## Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti dei livelli Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2020

### Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

## A) <u>Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge</u>

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI		11 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		L'Ipotesi di CCDI ha valenza economica 2020
		Parte pubblica: Domenicucci Marco - direttore generale Cancerllieri Michele - segretario generale
Composizione della delegazione trattante		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSA)
		Parte sindacale: - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSA) - RSU
Soggetti destinatari		Tutto il personale non dirigente, a tempo indeterminato o determinato, avente rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo parziale, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" del nuovo ente di area vasta, Provincia di Pesaro e Urbino, nonchè il personale collegato alle funzioni non fondamentali in materia di:
		- VIGILANZA sulle funzioni regionali "Caccia" e "Pesca nelle acque interne", riassegnato all'ente, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto dagli artt. 1, comma 770, della legge 208/2016 e 1 della L.R. 6/2016
Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)		Parziale modifica dell'indennità condizioni di lavoro - Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020
Data di sottoscrizione del CCDI		30.12.2020
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 15.12.2020
	dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	FAVOREVOLE  (da indicare se favorevole, ovvero parzialmente favorevole con gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)

E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2020/2022 (DPG n. 1 del 7.1.2020, come successivamente modificato ed integrato) E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2020/2022, ai sensi dell'art. 11, comma 2. del D.Lgs. 150/2009 (DPG n. 11 del 28.1.2020) e assunti Adempimenti Attestazione del nell'attuale configurazione normativa procedurali rispetto degli e degli atti Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e obblighi di legge che, propedeutici e 8 dell'abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente in caso di successivi alla assunti dal D.Lgs. 33/2013 inadempimento, contrattazione E' stata approvata, con DPG n. 123 del 27.5.2020, la Relazione comportano la sanzione del divieto sulla Performance relativa all'anno 2019, validata dal Nucleo di di erogazione della valutazione in data 21.5.2020 (prot. n. 14663). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2019 - le certificazioni del raggiungimento retribuzione accessoria degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009 Eventuali osservazioni

#### B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- Ambito di applicazione (art. 1)
  - Si prevede che il CCDI ha valenza prevalentemente economica (per il 2020)
- Parziale modifica dell'indennità condizioni di lavoro (art. 2)

Viene riconosciuto, nell'ambito delle "Condizioni di lavoro", una maggiore valutazione del "peso" connesso allo svolgimento di attività con indice di rischio altissimo, con conseguente incremento economico della relativa indennità;

- Determinazione del fondo delle risorse decentrate e dello straordinario e loro utilizzo (artt. 3, 4 e 5)
  - Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali, nonché del fondo relativo al 2020 per finanziare il lavoro straordinario dei dipendentu, come determinato dal dirigente responsabile del servizio finanziario, e si dispone le modalità di utilizzo nel rispetto degli istituti previsti dal vigente CCNL, come disciplinati a livello aziendale
- Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 6, 7 e 8)

Vengono richiamati i precedenti CCDI - Parte normativa per quanto ancora vigenti. Si stabilisce, altresì, che in assenza - entro il 31.12.2020 - di sottoscrizione del CCDI relativo all'anno 2021, per l'anno suddetto vengono destinate al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività lo stesso importo delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per il 2020; analogamente per il lavoro straordinario.

# C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- la coerenza fra compensi incentivanti e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale;
- l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, a beneficio dei cittadini;

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 30 dicembre 2020

ILSECRETARIO GENERALE

(dott. Michele Cancellieri)