



**DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED  
ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS.  
14.3.2013 N. 33)**

**ANNO 2016**

**ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 2**

PERSONALE PROVINCIA	
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente alla separata area della dirigenza	6.325,15
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente ai livelli:	
personale titolare di P.O.	2.614,98
personale titolare di A.P.	1.200,00
personale appartenente alla categoria D	2.300,04
personale appartenente alla categoria C	1.824,28
personale appartenente alla categoria B	1.718,72
personale appartenente alla categoria A	1.266,82

PERSONALE MERCATO DEL LAVORO	
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente alla separata area della dirigenza	5.996,69
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente ai livelli:	
personale titolare di P.O.	2.737,50
personale appartenente alla categoria D	1.110,82
personale appartenente alla categoria C	756,93
personale appartenente alla categoria B	717,28

PERSONALE TRASFERITO IN REGIONE DALL'1.4.2016	
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente alla separata area della dirigenza	1.660,93
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente ai livelli:	
personale titolare di P.O.	556,25
personale appartenente alla categoria D	342,12
personale appartenente alla categoria C	284,84
personale appartenente alla categoria B	251,83
personale appartenente alla categoria A	217,82



L'art. 20, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2012, n. 33, impone alle pubbliche amministrazioni di pubblicare nel sito istituzionale, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità.

### **GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2016**

#### **Analisi dei dati**

Per la valutazione del personale dirigente dipendente della Provincia di Pesaro e Urbino è stato applicato il sistema permanente di valutazione adottato con apposito Regolamento sul sistema di valutazione della performance individuale del personale dirigente approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. n. 493 del 29.12.2010, come successivamente integrato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 283 del 29.12.2012 consultabile sul sito della Provincia nell'apposita sezione.

Il sistema di valutazione del personale dirigente prevede la valutazione dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza sulla base dei seguenti parametri valutativi:

<b>FATTORI VALUTATIVI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>
Raggiungimento degli obiettivi programmati	42
Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura	8
Performance dell'ambito organizzativo di diretta responsabilità	14
Competenze	36
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

Il Presidente, supportato dall'attività del Nucleo di valutazione, ha effettuato la valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigenziale, secondo i parametri di cui sopra.

Si riporta nella tabella sottostante l'analisi dei dati relativi alla differenziazione nell'utilizzo della premialità, con l'indicazione della relativa percentuale di differenziazione:

#### **PERSONALE PROVINCIA**

<b>FASCIA ATTRIBUZIONE</b>	<b>N. DIRIGENTI</b>	<b>%</b>
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	2	100%
<b>totale</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

#### **PERSONALE MERCATO DEL LAVORO**

<b>FASCIA ATTRIBUZIONE</b>	<b>N. DIRIGENTI</b>	<b>%</b>
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1	100%
<b>totale</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>



## PERSONALE REGIONE

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIRIGENTI	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1	100%
totale	1	100%

### **GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2016**

#### Analisi dei dati

Per la valutazione del personale dipendente della Provincia di Pesaro e Urbino è stato applicato il sistema permanente di valutazione adottato con apposito Regolamento sul sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 493 del 29.12.2010, come successivamente integrato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 283 del 29.12.2012 consultabile sul sito della Provincia nell'apposita sezione.

Il sistema di valutazione del personale dipendente prevede la valutazione dei dipendenti sulla base dei seguenti parametri valutativi:

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO MASSIMO
Raggiungimento degli obiettivi	24
Apporto individuale	40
Comportamenti	30
Competenze tecnico - specialistiche	6
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

Ciascun dirigente, ha effettuato la valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale assegnato alla propria struttura, secondo i parametri di cui sopra, tenendo conto della categoria giuridica ed economica rivestita e del tipo di rapporto di lavoro.

Si riporta nella tabella sottostante l'analisi dei dati relativi alla differenziazione nell'utilizzo della premialità, espressa per ciascuna categoria con l'indicazione della relativa percentuale di differenziazione

## PERSONALE PROVINCIA

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI TITOLARI DI P.O. e A.P.	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	20	99%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	1	1%
Premi di risultato inferiore o uguale	-	-



al 60% del massimo attribuito		
TOTALE	21	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. D	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	5	6%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	62	77%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	14	17%
TOTALE	81	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT C	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	24	23%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	71	68%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	9	9%
TOTALE	104	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. B	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	24	33%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	35	48%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	14	19%
TOTALE	73	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. A	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	55%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	4	36%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	1	9%
TOTALE	11	100%

## PERSONALE MERCATO DEL LAVORO

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	2	100%
Premi di risultato compresi tra il 60%	-	-



ed il 90% del massimo attribuito		
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. D	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1	12,5%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	7	87,5%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>100%</b>

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT C	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	8
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	59	78%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	11	14%
<b>TOTALE</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. B	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	5	29%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	10	59%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	2	12%
<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>100%</b>

## PERSONALE REGIONE

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	100%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	-	-
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>



FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. D	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1	2%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	14	31%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	30	67%
<b>TOTALE</b>	<b>45</b>	<b>100%</b>

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT C	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	9	22%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	27	66%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	5	12%
<b>TOTALE</b>	<b>41</b>	<b>100%</b>

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. B	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	26%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	14	61%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	3	13%
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>100%</b>

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. A	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	3	75%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	1	25%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>100%</b>

MCE

R:\Uzone\UDIRGEN\ANNO 2017\AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE\trasparenza relativa art. 20, c. 2 d.lgs. n. 33.odt