



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CC DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2019

MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO

1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

1) VALORE STORICO ANNO 1998 DA UTILIZZARE COME PREVISTO DALL'ART.26 COMMA 1

LETTERA A DEL CCNL 23/12/99

Tale valore è relativo alle 11 posizioni dirigenziali finanziate dal fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale, mentre non comprende le 5 ulteriori posizioni previste in dotazione organica, ma alla data del 31/12/98 vacanti. **€ 188.820,91**

2) INCREMENTI QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL

Art.26, comma 1, lett. D ccnl 23/12/99 (1,25% monte salari dir. 1997).....	5.744,74
Art.23, comma CCNL 22/2/2006 (€ 520,00 x 16 Posizioni in organico)	8.320,00
Art.23, comma 3 CCNL 22/2/06 (1,66% monte salari dirigenti anno 2001).....	18.557,32
Art.4, comma 1 lettera A CCNL 14/5/2007 (€ 572,00 X 16 posizioni in organico).....	9.152,00
Art.4 comma 1 lettera B CCNL 14/5/2007 (€ 572,00 X 15 posizioni in organico).....	8.580,00
Art. 4 comma 4 CCNL 14/5/07 (0,89% monte salari dirigenti anno 2003).....	10.018,84
Art.16 comma 1 CCNL 22/2/10 (€ 478,40 x 16 posizioni in organico).....	7.654,40
Art.16 comma 4 CCNL 22/2/10 (1,78% monte salari dirigenti anno 2005) solo per risultato.....	19.353,51
Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 (0,73% monte salari dir. Anno 2007) solo per risultato.....	8.787,45
Art .5 comma 1 CCNL 3/8/2010 (€ 611,00 x 16 posizioni in organico).....	9.776,00
Art .1 comma 3 lettera A CCNL 12/02/2012 (riduzione valori posizione 16).....	- 53.711,52
TOTALE.....	€ 52.232,74

3) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Art.26,comma.1 lettera G CCNL 23/12/99 (RIA e maturato economico dei dirigenti cessati)	23.775,44
Art.26 comma 3 CCNL 23/12/99 (finanziamento del fondo per processi di riorganizzazione e ampliamento competenze conferma in organico dei dirigenti a tempo determinato a copertura di posti vacanti in dotazione organica	207.755,21
Art.26 comma 1 lettera F CCNL 23/12/99 (finanziamento x trasferimento funzioni regionali).....	34.383,39
TOTALE.....	€ 265.914,04

TOTALE RISORSE STABILI

506.967,69

POSIZIONE ORGANIZZATIVA 5.6

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEGLI ENTI CONVENZIONATI

Pesaro, viale Gramsci 4 - 61121 tel. 0721.359.2320....

Posta elettronica certificata (PEC): provincia.pesarourbino@legalmail.it

e-mail: f.majnard@provincia.ps.it - http://www.provincia.pu.it



1.2 RISORSE VARIABILI

Art.26, comma 1 lettera E CCNL 23/12/99 (incentivi alla progettazione).....	0
Art.26, comma 1 lettera B CCNL 23/12/99 (Convenzioni e servizi per altri Enti).....	0
ART.28, COMMA 2 CCNL 23/12/99 (ECONOMIE DEL FONDO ANNO PREC).....	0

TOTALE RISORSE VARIABILI.....	0,00
--------------------------------------	-------------

STABILI + VARIABILI.....	506.967,69
---------------------------------	-------------------

1.3 DECURTAZIONI

RIDUZIONE CONSOLIDATA D.L.78/2010 (CIRCOLARE MEF 12/2011)	184.909,36
RIDUZIONE CANCELLAZIONE POSTI DOTAZIONE ORGANICA SPENDING REVIEW	86.183,30
RIDUZIONE PER CESSAZIONI IN APPLICAZIONE COMMA 236 L. 208/15	28.776,42
RIDUZIONE PER RICONDURRE IL FONDO AL LIMITE 2016	4.662,67
RIDUZIONE PER FUNZIONI TRASFERITE DAL 1/4/2016	29.777,44
RIDUZIONE PER TRSFERIMENTO FUNZIONE MERCATO DEL LAVORO DAL 1/5/18	46.041,73
TOTALE.....	380.350,92

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2019.....	126.616,77
---	-------------------

1.3.1 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

A) TOT. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (AL NETTO DELLE RIDUZIONI DI CUI AL PUNTO .3).....	126.616,77
B) TOT RISORSE VARIABILI	0,00
TOTALE RISORSE CERTIFICABILI.....	126.616,77

MODULO 2: DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.....	101.522,98
RETRIBUZIONE DI RISULTATO.....	25.093,79
TOTALE RISORSE DESTINATE	126.616,97
SOMME DA DESTINARE	0,00
TOTALE UTILIZZO.....	126.616,97



MODULO 3:

ATTESTAZIONE MOTIVATA DAL PUNTO DI VISTA TECNICO FINANZIARIO, DEL RISPETTO DEI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE E PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO DEI FONDI 2017/19

In attesa della definizione del CCNL per il Personale Dirigente del Comparto Enti Locali il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti provinciali è stato adottato con le modalità previste dall'art 26 e ss. del C.C.N.L. del personale di Regioni e Autonomie Locali con qualifica Dirigenziale siglato il 23/12/1999, tenendo conto del dettato introdotto **dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017** che prevede quale limite complessivo delle risorse disponibili per il finanziamento del salario accessorio dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2016, abrogando altresì, la riduzione proporzionale prevista dal comma 236 della Legge 208/2015.

La dotazione organica dell'Ente stabilita con determinazione del Direttore Generale n° 247 del 1/3/2017 e rideterminata con decreto del Presidente Provinciale del 15/8/19 n° 267, contiene anche il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021;

Il decreto Presidenziale prevede la suddivisione della struttura dell'Ente in 4 Servizi oltre alla Segreteria Generale e alla Direzione Generale.

E' necessario pertanto che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, possa finanziare le 4 posizioni dirigenziali in essere in base alla pesatura effettuata e la conseguente retribuzione di risultato spettante in caso di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Fino allo scorso 31 agosto erano ricoperte soltanto 2 delle 4 funzioni dirigenziali previste:

Il servizio 3 – Amministrativo, Ambiente e Trasporto Privato, e **il Servizio 6** - Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Edilizia, Istruzione Scolastica e Gestione della Riserva naturale del Furlo, mentre quella della viabilità, mentre il Servizio 4 -Viabilità – è stato affidato ad interim al Dirigente del Servizio 6 Arch. Maurizio Bartoli, mentre il Servizio 5 è stato ricoperto dal Direttore Generale.

A **far tempo dal 1 settembre** il servizio 4 è stato ricoperto (per 12 mesi, eventualmente prorogabili) dall' Ing. Mario Primavera a seguito di selezione pubblica.

Occorre quindi finanziare l'interim del **servizio 4** fino al 31 agosto con una maggiorazione della retribuzione di risultato pari al 30% della posizione vacante, mentre dal 1° settembre va finanziata direttamente la posizione medesima pari ad € 32.435,13.

Il Servizio 5 non è coperto ed è affidato al Direttore Generale, ma la relativa retribuzione di Posizione non è attualmente finanziata dal Fondo, ma dovrà esserlo nel momento in cui la stessa verrà ricoperta stabilmente. Il valore di tale posizione è pari ad € 40.045,00;

La retribuzione di Risultato, al netto del compenso spettante al dirigente del servizio 6 per la copertura dell'interim alla viabilità, è stabilita nella misura del 15% della retribuzione di posizione disponibile nel Fondo, come previsto dall'art. 28, comma 1 del CCNL 23/12/99;

Il fondo non è stato incrementato da risorse variabili e rientra nel limite previsto **dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017**, come risulta dal prospetto sottostante;



PROSPETTO SINTETICO COMPARATIVO

	2016	2018	2019
RISORSE STABILI:	506.967,69	506.967,69	506.967,69
RISORSE VARIABILI:	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE	506.967,69	506.967,69	506.441,69
RIDUZIONE CONSOLIDATA 2011-2014 (D.L. 78/2010)	184.909,36	184.909,36	184.909,36
RIDUZIONE DOTAZIONE ORGANICA (Spending review)	86.183,30	86.183,30	86.183,30
RIDUZIONE COMMA 236 L.208/2015	28.776,42	28.776,42	28.776,42
RIDUZIONE FUNZIONI TRASFERITE (Riordino funzioni)	22.333,07	29.777,44	29.777,44
RIDUZIONE FUNZIONI TRASFERITE (mercato del lavoro)	0,00	30.694,49	46.041,73
RIDUZIONE PER RICONDURRE LIMITE 2016 (d.Lgs 75/17)	4.136,34	4.662,67	4.662,67
TOTALE RIDUZIONI	-326.338,49	-365.003,68	-380.350,92
TOTALE DISPONIBILE	180.629,20	141.964,01	126.616,77

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1:

Il sistema contabile dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.

SEZIONE 2:

Eventuali risorse destinate alla retribuzione di posizione, ma non assegnate e/o le risorse destinate alla retribuzione di risultato, ma non erogate, saranno portate ad economia di bilancio, come previsto dall'art. 27, comma 9 e art. 28, comma 2 del C.C.N.L. Dir. Enti Locali del 23/12/1999;

SEZIONE 3:

Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di questa Amministrazione Provinciale trovano copertura nei seguenti capitoli di bilancio:
2011/1 - 25011/1 - 40111/1 - 2011/10 - 25011/10 - 40111/10.

Pesaro, 3 dicembre 2019


IL DIRIGENTE
(DOTT. MARCO DOMENICUCCI)