

INFORMAZIONI PERSONALI  
FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



|                    |                                     |
|--------------------|-------------------------------------|
| Nome               | <b>RUGGIA AUGUSTO</b>               |
| Indirizzo          | VIA SAN DONATO 1/C GUBBIO (PERUGIA) |
| Nazionalità        | Italia                              |
| Data di nascita    | 01/05/1949                          |
| Stato civile       | CONIUGATO                           |
| E-mail             | AUGUSTO@RUGGIA.IT                   |
| Codice Fiscale     | RGGGST49E01D003A                    |
| Partita Iva        | 02491250540                         |
| Telefono cellulare | 339 7839813                         |
| Tel. e Fax         | 075 9274056                         |
| Blog               | www.ruggia.it                       |

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date **Settembre 1975**
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Laurea in Ingegneria** edile presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio **Ingegneria edile**
- Qualifica conseguita (albo professionale) **Iscrizione albo professionale provincia di Perugia al n .1750**

**PRINCIPALI ESPERIENZE PROFESSIONALI**

- tipo di esperienze **Direttore Generale** presso comuni di media e grande estensione.  
Docente, consulente, coordinatore, progettista e consulente scientifico di società di formazione e di aggiornamento professionale.  
Autore di testi scientifici per il personale degli enti locali con la casa editrice Maggioli di Rimini e CEL di Bergamo.  
Responsabile editoriale della casa editrice CEL per le tematiche del personale degli enti locali.  
Membro di organismi di Valutazione e Comitati di Garanti
- aspetti qualificanti del lavoro **Capacità di coordinamento e di direzione delle risorse umane e dell'apparato tecnico amministrativo degli enti ed aziende pubbliche e private;**

Particolare abilità a ragionare per obiettivi, avendo lavorato per molto tempo nel settore privato e capacità di tradurre gli atti amministrativi in obiettivi, avendo svolto attività per molti anni nella Pubblica Amministrazione.

- periodo complessivo maturato come dirigente e/o direttore generale

**circa 9 anni**

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date **Dal 01 maggio 2004 ad oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ditta individuale
- Tipo di azienda o settore Scienza dell'Amministrazione e gestione delle risorse umane;
- Tipo di impiego Docente e consulente scientifico di primarie società di formazione ed aggiornamento professionale;  
Membro di organismi di Valutazione e Comitati di Garanti;  
Relatore in convegni e master;  
Progettista e coordinatore di progetti, anche finanziati con i fondi strutturali, realizzati insieme con province e regioni (Progetto mis.D3 di formazione per imprese umbre - progetto Mis. D2 per la formazione di tutti gli enti locali dell'Umbria – Piani Annuali e Biennali della Formazione di grandi comuni del centro Italia);  
Responsabile editoriale della casa editrice CEL di Bergamo per le tematiche del personale degli enti locali.
- Principali mansioni e responsabilità Formazione/ Consulenza /Docenza

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date **Dal 01 novembre al 30 aprile 2004**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune Gualdo Tadino ( PG )
- Tipo di impiego **Direttore Generale**
- Principali mansioni e responsabilità Specifico incarico di "Direzione Generale per Obiettivi"

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date **Dal 26 maggio 2001 al 31 ottobre 2002**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Libero professionista
- Tipo di impiego **Docente di discipline della scienza dell'Amministrazione e**

## **consulente scientifico di società di formazione**

- Principali mansioni e responsabilità

Relatore a corsi, seminari e convegni sui temi della Gestione delle Risorse Umane, del Nuovo Ordinamento Professionale e dei Nuovi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale dipendente e sul Sistema Integrato di Valutazione presso numerosi ed importanti comuni, comunità montane e province.

### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 18 gennaio 2000 al 25 maggio 2001**

Comune di Lamezia Terme (CZ)

**Direttore Generale**

- Principali mansioni e responsabilità

Incarico ad interim della direzione dei servizi Gare e Contratti, Personale, Acquisti e LL.PP.

### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 15 dicembre 1997 al 14 gennaio 2000**

Comune di Gubbio ( PG )

**Direttore Generale**

### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 01 gennaio 1996 al 14 dicembre 1997**

Comune di Lanuvio ( Roma )

**Responsabile Tecnico del Settore Sviluppo del Territorio.**

### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 04 ottobre 1986 al 31 dicembre 1995**

Ditta Individuale

Libero professionista ingegnere civile

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 01 ottobre 1980 al 03 ottobre 1986**

Cooperativa Gruppo '80 (Latina)

**Responsabile della Progettazione e Direzione Lavori di Opere Pubbliche**

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 23 gennaio 1978 al 30 settembre 1980**

Comune di Gubbio (PG)

**Dirigente del Settore Uso ed Assetto del Territorio a seguito di concorso nazionale per titoli ed esami**

#### **ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di impiego

**Dal 2 marzo 1976 al 22 gennaio 1978 (salvo periodo di leva)**

Ditta individuale

Libero professionista ingegnere civile

**Relatore in master, corsi,  
seminari e convegni,  
nelle seguenti materie**

- Nuovo Ordinamento professionale CCNL 1998/2001 del 31-3-'99;
- Nuovo Contratto Nazionale Collettivo dei dipendenti dell'1-4-'99;
- Il contratto collettivo integrativo decentrato;
- La contrattazione decentrata integrativa: modalità di applicazioni pratiche;
- I nuovi istituti contrattuali;
- La gestione e valorizzazione delle risorse umane;
- Le nuove e moderne responsabilità dirigenziali;
- Il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni dei dipendenti e dei dirigenti;
- La programmazione della formazione dei dipendenti;
- Il nuovo sistema della carriera;
- L'accesso nella Pubblica Amministrazione;
- Il lavoro flessibile.
- Il Biennio Economico 2000-2001 per i dipendenti
- Il Biennio Economico 2000-2001 per i dirigenti
- Nuovo Contratto Nazionale Collettivo 2002-2005 dei dipendenti ;
- I processi di sponsorizzazione;
- Le sponsorizzazioni e l'incentivazione del personale
- La gestione strategica della Contrattazione Decentrata
- Il nuovo ente locale
- Il Piano esecutivo di gestione
- Il controllo di gestione
- Il controllo strategico
- La grande riforma della P.A.
- Il potere datoriale e le capacità manageriali dei dirigenti
- Le azioni dirigenziali e la responsabilità disciplinare
- La valutazione dei dirigenti secondo il nuovo CCNL
- L'applicazione dei sistemi di gestione della Qualità
- La sperimentazione del CAF (Common Assessment Framework)
- L'organizzazione operativa della struttura gestionale
- Il supporto strategico agli organi di governo
- La costruzione di processi di programmazione e controllo
- Il coordinamento manageriale di dirigenti ed apicali
- L'amministrazione pubblica verso la Qualità
- Il CAF per l'autovalutazione
- Linee Guida per la Qualità negli enti locali
- I principi della Qualità secondo le norme ISO
- Le norme ISO 9001:2008, ISO 14000 SA 8000
- La legge n. 15/2009 sulla riforma della PA
- Il decreto applicativo n. 150/2009
- La Business Intelligence come cruscotto strategico
- La costruzione del fondo a partire dal 2010
- Le performance individuale ed organizzativa
- La comunicazione esterna, interna ed istituzionale
- Team building direzionale
- L'incentivazione non tradizionale
- L'aumento delle entrate e la riduzione delle spese
- Il piano triennale di razionalizzazione della spesa
- La semplificazione amministrativa

Articoli e pubblicazioni  
varie

Sono stati pubblicati articoli sulle problematiche della gestione delle risorse umane e sull'applicazione degli istituti contrattuali su riviste specializzate (Il Sole 24 ore , Comuni in rete, ecc.) ed è stato prodotto numeroso materiale didattico per i corsi di formazione delle società di formazione ed aggiornamento per le quali è stata progettata e sviluppata attività di formazione.

Libri pubblicati

- ◆ **"MANUALE PRATICO PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO CONTRATTO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI" ( ANNO 2000) - Editrice Maggioli – (\*)**
- ◆ **" APPLICAZIONI PRATICHE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DEL NUOVO CCNL 1998-2001", ( ANNO 2001) - Editrice Maggioli - (\*)**
- ◆ **"DAL CONTRATTO NAZIONALE ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA. Applicazioni pratiche degli istituti contrattuali" ( ANNO 2004 ) - Editrice Maggioli - (\*)**
- ◆ **"LA GESTIONE STRATEGICA DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA". Guida completa per gli organi di gestione e di governo degli enti locali per una corretta attività negoziale. (ANNO 2004) - Editrice Maggioli - (\*)**
- ◆ **" GUIDA PER GLI AMMINISTRATORI LOCALI" (ANNO 2005) - Editrice Maggioli – (\*)**
- ◆ **"LE RELAZIONI SINDACALI" (ANNO 2006) - Casa Editrice CEL di Bergamo**
- ◆ **"LE SPONSORIZZAZIONI POSSIBILI" (ANNO 2006) - Casa Editrice CEL di Bergamo**
- ◆ **"LE SPONSORIZZAZIONI POSSIBILI" (ristampa ANNO 2010) - Casa Editrice CEL di Bergamo**

(\*) in collaborazione

Partecipazione a Nuclei di  
Valutazione o Organismi  
Indipendenti di Valutazione

**Azienda Regionale per la Protezione Regionale dell'Umbria;  
Comune di Albano (RM)\*; Comune di Amatrice (RI)\*; Comune  
di Acuto (FR); Comune di Aprilia (LT); Comune di Barette (RI)\*;  
Comune di Cagnano Amiterno (RI)\*; Comune di Cisterna di  
Latina (LT); Comune di Cittaducale (RI); Comune di Cittareale  
(RI); Comunità Montana dell'Alto Chiascio (PG)\*; Comunità  
Montana del Velino (RI)\*; Comune di Cori (LT)\*; Comune di  
Fiano Romano (RM)\*; Comune di Fermo (FM ); Comune di  
Fiuggi (FR); Comune di Foligno (PG)\*, Comune di Formello  
(RM)\*; Comune di Fossato di Vico (PG)\*; Comune di Gubbio  
(PG)\* ; Comune di Guidonia Monticelio (RM)\*; Comune di  
Gualdo Tadino ( PG)\*; Comune di Jesi (AN); Comune di**

**Lamezia Terme (CZ)\*; Comune di Lanciano (CH)\*; Comune di Lanuvio (RM)\*; Comune di Loreto (AN); Provincia di Macerata; Comune di Montalto di Castro (VT)\*; Comune di Monteporzio Catone (RM); Comune di Montereale (RI)\*; Comune di Pizzoli (RI)\*; Comune di Rieti (RI); Comune di Rossano (CS); Comune di Segni (RM)\*; Comune di Spoleto (PG)\*; Comune di Tivoli (RM); Comune di Trivigliano (FR); Comune di Tolentino (MC)\***

\* in qualità di presidente o membro monocratico

Attività di sponsorizzazione

Attività esplicata con numerosi corsi di formazione, rivolti prevalentemente ad operatori apicali degli enti locali, nel progetto o nella concreta realizzazione di iniziative di sponsorizzazione, presso gli enti locali, quali :

- Restauro chiesa della Vittorina di Gubbio con la società multinazionale Air Liquide;
- Iniziativa "Gubbio tra i fiori" in collaborazione con vivaisti e fiorai della città;
- Fornitura di personal computer per il centro informagiovani;
- Attività culturali estive del comune di Gualdo Tadino;
- Realizzazione di campi polivalenti ed aree verdi;
- Realizzazione e/o manutenzione di aree verdi o rotatorie;
- Acquisto di materiali e servizi vari.

Coordinamento di Comitati dei Garanti

Presso il Comune di Gubbio (PG) dal 15.12.1997 al 14.01.2000.  
Presso il Comune di Lamezia Terme (CZ) dal 18.01.2000 al 25.05.2001.  
Presso il Comune di Gualdo Tadino dal 01.11.2002 al 30.04.2004.

**Conferenze, master, interventi e seminari**

Contributo al recupero del centro storico – Lanuvio – 2003  
Il welfare locale e il ruolo dell'ente locale – Cisterna di Latina – 2004  
La nuova pubblica Amministrazione locale - Latina, Ordine degli Ingegneri – 2004  
Il nuovo ruolo dell'ingegnere negli enti locali – Latina, Ordine degli Ingegneri – 2005  
L'e-government nell'ente locale – Ladispoli – 2005  
Il rendiconto della formazione degli enti locali in Umbria – Poggiovalli – 2005  
Introduzione al "convegno sui centri storici" di Mirabilia Urbis - 2005  
Il nuovo ente locale: dalla città al cittadino –Facoltà di Ingegneria dell'Università  
Introduzione al convegno sul "Restauro architettonico oggi" di Mirabilia Urbis - 2006  
Presentazione e coordinamento del convegno "La Qualità pubblica" a Fiuggi - 2006  
Docente nel Master "Il dirigente tecnico nel nuovo ente locale" curato dalla Facoltà di Ingegneria di Roma c/o L'Università "La Sapienza di Roma

Relatore al convegno "1° Forum della maggioranza" a Tolentino (MC) e a Rossano (CS)

Attestazioni

Attestazione di Auditor e Lead Auditor di Sistemi di Gestione per la Qualità da parte di IMQ - Formazione a Milano in data 15.12.2006

Altre attività

- Membro del Controllo di Gestione del Comune di Tolentino (MC) a partire dal 01.01.2006;
- Componente del gruppo di lavoro per la stesura del Piano Strategico del comune di Cisterna di Latina (LT) a partire dal 2007;
- Consulente del comune di Fiano Romano (Roma) a partire dal 2005;
- Consulente del comune di Rossano (Cosenza) a partire dal 2007.

Madre lingua

Italiano

Altre lingue

Inglese (livello buono)

Capacità e competenze relazionali

Ottime

Capacità e competenze organizzative

Ottime in particolare nel ruolo di direzione

Capacità e competenze tecniche e tecnologiche

Buone nell'uso di hardware e software ad alto contenuto

Capacità e competenze artistiche

Disegno e pittura

Patente o patenti

Patente cat. B

Ing. Augusto Ruggia

Gubbio 22 marzo 2014

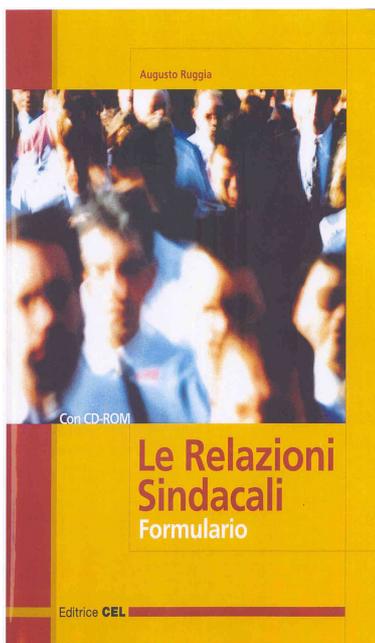


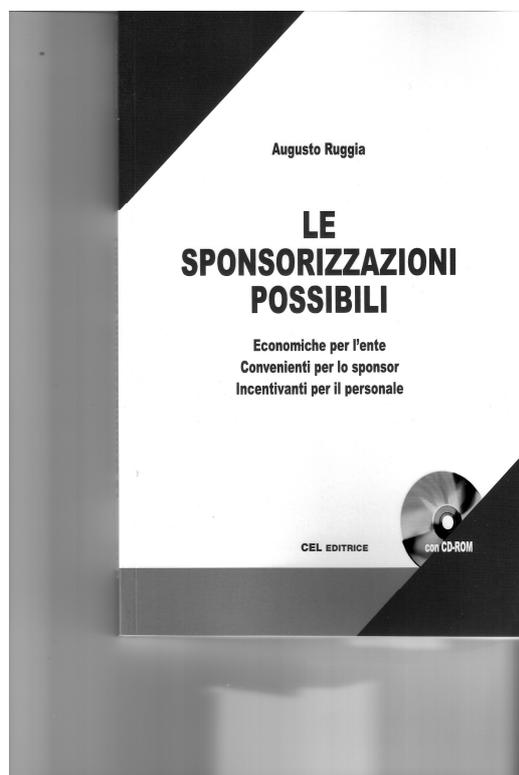
In allegato:

COPERTINE TESTI PUBBLICATI

REFERENZA DI UN SINDACO

ATTESTATO AUDITOR E LEAD AUDITOR







**IMO**  
Formazione

**ATTESTATO  
CERTIFICATE**

Corso Qualificato CEPAS iscritto al n. 12 del Registro dei Corsi Qualificati CEPAS

questo attestato è rilasciato a  
*this is to confirm that*

Augusto

Ruggia

per la sua proficua partecipazione al corso  
*has successfully completed the course*

*Auditor e Lead Auditor di Sistemi di Gestione per la Qualità*

tenuto a  
place

Milano

nel/i giorno/i  
date

dal 11/12/2006 al 15/12/2006

data  
date

15/12/2006

i docenti  
the teachers

*Matteo Ricci Savia*  
Ricci Matteo Savia Salvatore



*Comune di Gualdo Tadino*  
*Provincia di Perugia*

Prot. 12669

Ing. Augusto Ruggia  
Via Perugina, 179  
06024 Gubbio Pg

Caro Ingegnere,

ho ricevuto la tua e ho avuto ulteriore conferme delle tue qualità professionali, umane e politiche. Non posso quindi che confermare il mio giudizio positivo sul tuo apporto professionale dato alla mia Amministrazione.

Oggettivamente i mutui e gli appalti dei lavori pubblici nella loro fase procedurale esecutiva hanno avuto un'accelerazione importante e quindi produttiva, di cui avevo bisogno per il conseguimento degli obiettivi dell'Amministrazione comunale. Tutto questo oltre il contributo che mi hai dato direttamente nel seguire e, quindi togliermi le incombenze di alcuni miei importanti impegni.

Quindi la tua decisione di legare la tua prestazione manageriale alla mia vicenda politica in scadenza mi sembra corrispondente a una serietà e un'etica professionale di cui non ho mai avuto dubbi.

Sono certo che le elezioni avranno un buon esito per noi e nonostante che non sarò coinvolto direttamente nell'Amministrazione, spero che chi mi succederà saprà approfittare nelle forme e nei modi dovuti alla tua esperienza fatta in questo periodo a Gualdo Tadino, per la quale confermo il mio giudizio, compreso l'avverbio "decisamente positivo".

Nel ringraziarti per la tua decisione ti rinnovo i sensi della mia stima unitamente ai più cordiali saluti, certo che ci si potrà incontrare per momenti in serenità e distensione, poiché credo che alla fine del mandato possiamo dire di aver fatto, entrambi, il nostro dovere.

Gualdo Tadino, 15 aprile 2004



Il Sindaco  
di Rolando Panzoli

- Ufficio del Sindaco -

✉ Piazza Martiri della Libertà, 06023 Gualdo Tadino (PG)

☎ 0759108184 Fax 0759145099

e-mail: sindaco@comunegualdotadino.it