



Decreto di Governo

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 180 / 2019

OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO PER MESI DODICI, EVENTUALMENTE PROROGABILI, DI DIRIGENTE DEL SERVIZIO 4 "VIABILITA' - PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE RETE VIARIA", AI SENSI DELL'ART. 110, C. 1, DEL D.LGS. 267/2000.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisei** del mese di **agosto** alle ore **12:45** negli uffici della Provincia di Pesaro e Urbino, viale Gramsci n. 4, il Presidente della Provincia **Giuseppe Paolini**, con la partecipazione e assistenza del Segretario Generale **Michele Cancellieri**, ha assunto il seguente decreto:

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

Premesso che:

- in attuazione della programmazione triennale 2019/2021 del fabbisogno di personale - adottato con decreto presidenziale n. 110/2019 - con determinazione, a firma del Segretario generale, n. 701 del 10.7.2019, si è approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico a tempo determinato per mesi dodici, eventualmente prorogabili, di dirigente del Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- con determinazione dirigenziale, a firma del segretario generale, n. 832 dell'8.8.2019, si è provveduto alla costituzione della commissione tecnica incaricata allo svolgimento delle procedure selettive;
- che, avendo la suddetta commissione concluso i relativi lavori, con determinazione, a firma del Segretario generale n. 869 del 23.8.2019, si è provveduto all'approvazione dei verbali;
- in data 23.8.2019, con prot. n. 28091, è pervenuto l'elenco dei 5 candidati risultati migliori - di seguito riportati per ordine alfabetico - da ammettere al colloquio, fissato per il 26.8.2019, con il sottoscritto ed il supporto del direttore generale, conformemente a quanto previsto nell'avviso di selezione in argomento:

Cognome e Nome	RELAZIONE sulla valutazione complessiva (in considerazione delle caratteristiche salienti emerse nel colloquio, in ordine al profilo di competenze, capacità e attitudini possedute rispetto al ruolo dirigenziale)
DATI	PERSONALI OMESSI
DATI	PERSONALI OMESSI
DATI	PERSONALI OMESSI
PRIMAVERA MARIO	Ottima preparazione professionale. Esperienze importanti nell'ambito della pubblica amministrazione. Ottime capacità manageriali e gestionali
DATI	PERSONALI OMESSI

Considerato che - a seguito dei colloqui tenuti con i 5 candidati, in tale data, nonché dall'esame dei curricula - il candidato PRIMAVERA MARIO è risultato in possesso della professionalità e delle competenze più adeguate rispetto alla posizione dirigenziale da ricoprire, nonché maggiormente in possesso - con riguardo alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi programmatici di questa Amministrazione - delle qualità e motivazioni a rivestire l'incarico di che trattasi, in quanto più rispondente alle esigenze dell'Ente risulta il profilo di un professionista - con esperienza ventennale - che, oltre alle competenze tecnico-professionali, ha conoscenza della macchina amministrativa avendo svolto, tra l'altro, per diversi anni, un ruolo di Posizione Organizzativa in questa Provincia. Un ingegnere, conoscitore delle procedure amministrative, e, in particolare, delle specifiche delle funzioni di questa Provincia, che si è occupato della programmazione e della attuazione delle *Politiche territoriali*. L'individuazione di un profondo conoscitore della struttura organizzativa dell'ente, permette, inoltre di garantire una presa di possesso dell'incarico e, quindi, una immediata operatività della struttura che, anche in funzione della limitazione temporale dell'incarico, si rende opportuna e necessaria;

Ritenuto, conseguentemente, di dover conferire - per mesi dodici, eventualmente prorogabili - all'ing. PRIMAVERA l'incarico di dirigente del Servizio 4 "Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria", ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto, peraltro, che le risultanze dei colloqui effettuati non danno luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo e ciò conformemente a quanto dall'art. 67, comma 4, del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi provinciali;

Visti:

- i decreti legislativi nn. 267/2000; 165/2001; 150/2009 e 75/2017;
- la delibera C.P. n. 12 del 27.4.2018, con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2018/2020;
- le delibere C.P. n. 46 del 20.12.2018 e n. 10 del 27.3.2019, con le quali è stato approvato il Documento Unico di Programmazione;
- la delibera C.P. n. 11 del 27.3.2019, con la quale è stato approvato il bilancio triennale 2019/2021;
- il decreto presidenziale n. 52 del 15.4.2019, di approvazione del PEG - Piano della Performance;
- lo Statuto dell'ente;
- i vigenti regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'ente, nonché sull'accesso agli impieghi provinciali;
- gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, espressi rispettivamente dal segretario generale, nonché dal direttore generale, quale dirigente ad interim del Servizio 5 "Informatico - Bilancio - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri e acquisizioni immobiliari";

D E C R E T A

- 1) di conferire, per i motivi esposti in narrativa e che si intendono qui espressamente riportati, l'incarico di dirigente a tempo determinato del Servizio 4 *"Viabilità - Progettazione opere pubbliche rete viaria"*, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D.Lgs. 267/2000, all'ing. Primavera Mario, già dipendente provinciale a tempo indeterminato, con profilo professionale di *"funzionario area tecnica, tecnico-manutentiva e delle attività produttive"*, di cat. D, con incarico di P.O. 6.3. *"Urbanistica - VAS - Attività estrattive - Gestione Riserva naturale statale 'Gola del Furlo'"*;
- 2) di prevedere che l'incarico suddetto avrà presumibile decorrenza dall'1.9.2019 e durata di anni uno, salvo proroga, e che lo stesso si intende risolto di diritto qualora l'ente dovesse trovarsi nella situazione di dissesto o in condizione strutturalmente deficitaria, ovvero negli altri casi previsti dall'ordinamento;
- 3) di stabilire che il lavoratore suddetto sarà chiamato ad esercitare le funzioni, di cui al vigente funzionigramma dell'ente; ad assumere le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, nonché a conseguire gli obiettivi gestionali individuati nel PEG e nel Piano dettagliato degli obiettivi;
- 4) di attribuire all'ing. Primavera Mario, il trattamento economico iniziale tabellare lordo, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, previsto dal CCNL del 3.8.2010 in € 43.310,90 annui, nonché la retribuzione di posizione annua pari ad € 32.435,13 ed una retribuzione di risultato, accessoria e variabile, conformemente al vigente Sistema di valutazione della *Performance* per i dirigenti dell'ente;
- 5) di dare atto che - allo stato - sono rispettati i vincoli normativi e finanziari previsti dall'ordinamento vigente, come attestati nel decreto presidenziale n. 110/2019 di approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2019/2021;
- 6) di demandare alla competenza del Segretario generale, in qualità di responsabile della gestione giuridica del personale, nonché responsabile della prevenzione della corruzione, gli adempimenti finalizzati a dare attuazione al presente atto, ivi comprendendo:
 - *l'assunzione dell'impegno di spesa;*
 - *la concessione dell'aspettativa di cui all'art. 110, c. 5, del D.Lgs. 267/2000;*
 - *l'acquisizione, da parte del soggetto cui conferire l'incarico dirigenziale, della dichiarazione attestante l'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità, di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, e ciò*

quale condizione necessaria per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico, nonché dell'assenza delle situazioni ostative di cui all'art. 13, comma 3, del DPR 62/2013;

- *l'acquisizione della dichiarazione circa l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità, divieto di cumulo di impieghi e incarichi, di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;*
- *la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con l'interessato;*

nonché, con tempestività, l'accertamento dei requisiti prescritti per l'accesso, come dichiarati nella domanda di partecipazione alle procedure selettive, ovvero dichiarati nel curriculum;

- 7) di portare a conoscenza del provvedimento in oggetto l'ing. Primavera Mario, nonché - per quanto riguarda questo ente - il direttore generale; il segretario generale; i dirigenti di servizio; le posizioni organizzative *“Trattamento giuridico del personale”, “Trattamento economico, contributivo, previdenziale ed assicurativo”* e *“Gestione bilancio e contabilità economica”*; nonché le OO.SS. territoriali competenti, sia per il personale dei livelli che dirigenziale; la RSA e RSU aziendali ed, infine, il Collegio dei revisori dei conti e il Nucleo di Valutazione.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

- Rilevata l'urgenza di provvedere, onde evitare che possano derivare danni all'Ente;
- Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000;

DECRETA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**IL PRESIDENTE
PAOLINI GIUSEPPE**
(sottoscritto con firma digitale)

**IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE**
(sottoscritto con firma digitale)

Dichiarazione da sottoscrivere in caso di rilascio di copia cartacea

Il sottoscritto.....in qualità di funzionario/P.O./Dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 82/2005, che la presente copia cartacea è conforme all'originale del decreto n..... delfirmato digitalmente comprensivo di n..... allegati, e consta di n.....pagine complessive, documenti tutti conservati presso questo Ente ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge

Pesaro, ___ / ___ / ___

Timbro e Firma _____ --