

Corso a catalogo

CHANGE MANAGEMENT E POLITICHE DI GENERE

Data:
5 dicembre 2022

Orario:
9.30 – 13.30

Piattaforma:
GoToWebinar

Relatrice

Mariantonietta Calasso

Funzionaria AIPO Parma ed esperta in politiche di genere

Presentazione

L'obiettivo generale è di migliorare il clima dell'organizzazione e il rapporto tra il personale dipendente, al fine di offrire a tutti e tutte pari opportunità sul lavoro, rimuovendo gli ostacoli che si frappongono a un pieno sviluppo della loro personalità. Sensibilizzare e formare il personale dipendente, per creare una cultura aziendale condivisa a supporto delle azioni di gestione della diversità.

- Valorizzare il ruolo delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione e sostenere il percorso del personale dipendente e dirigente verso una reale parità. Supportare il personale dirigente a migliorare il clima aziendale (riduzione dell'assenteismo, maggior serenità dei dipendenti con miglioramento delle performance).
- Contrastare le discriminazioni multiple per realizzare una maggiore eguaglianza delle persone all'interno dell'organizzazione e prevenire situazioni di conflitto/contenzioso.
- Valorizzare il capitale umano quale oggetto di numerosi interventi normativi che introducono obblighi ma anche opportunità

Ai partecipanti verrà rilasciato l'attestato di partecipazione e il materiale didattico in formato digitale

Contatti

UPI Emilia-Romagna

Direttore: Dott.ssa Luana Plessi
Area formazione: Elettra Bergamini
Tel. 051/6492491 – fax 051/6494321
www.upi.emilia-romagna.it

Programma

Le discriminazioni di genere e intersezionali	<ul style="list-style-type: none">• Discriminazione multipla, intersezionale, additiva: tutela e questioni aperte alla luce della normativa italiana, europea e internazionale.• Onere della prova
Le azioni positive per le pari opportunità	<ul style="list-style-type: none">• Il Piano Triennale della Azioni Positive ed il suo aggiornamento annuale;• La Relazione annuale sulla situazione del personale nella P.A. sull'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – <i>mobbing</i>;• Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ruolo e funzioni;• L'importanza di fare rete e le reti sui territori.
Le novità introdotte dal D.Lgs. 5 novembre 2021 n. 162 al Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs 11 aprile 2006 n. 198)	<ul style="list-style-type: none">• Le discriminazioni in ambito lavorativo• Comitato tecnico• Il rapporto biennale per le imprese oltre i 50 dipendenti;• Premialità di parità
La certificazione della parità di genere	<ul style="list-style-type: none">• Parametri, modalità di acquisizione e monitoraggio;• Organismi competenti e forme di pubblicità
L'uso di un linguaggio rispettoso delle differenze di genere nella comunicazione aziendale	<ul style="list-style-type: none">• Introduzione e contestualizzazione normativa e storica;• Le Raccomandazioni di Alma Sabatini;• Il linguaggio di genere e le istituzioni;• I riflessi sul linguaggio amministrativo: indicazioni per l'uso corretto.• Strategie di intervento
Le istituzioni a presidio della parità di genere e la tutela giudiziaria	<ul style="list-style-type: none">• Le Consigliere/i di Parità: ruolo e funzioni
Le Linee Guida sulla parità di genere in attuazione dell'art. 5 del DL n. 36/2022	<ul style="list-style-type: none">• Obiettivi e metodi