

GLI ISTITUTI GIURIDICI DI GESTIONE DEI LAVORATORI AGILI

pa-360.it/istituto-giuridico-gestione-lavoro-agile



ORARI: 9:30 - 13:30 e 14:30 - 16:30

DOCENTE: dott. **MICHELE PETRONE**, Esperto in smart working e nella gestione giuridica del rapporto di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni; Project Manager - Docente PA360 Formazione online per la Pubblica Amministrazione (www.pa-360.it) e EBIT Formazione e Perfezionamento per la P.A. (www.infoebit.com)

DESTINATARI: tutto il personale.

OBIETTIVI:

- Analizzare le categorie soggettive aventi diritto e/o priorità al lavoro agile;
- Analizzare gli istituti giuridici posti a tutela dei lavoratori fragili e dei portatori di handicap grave;
- Commentare le fattispecie in cui i genitori possono ricorrere al lavoro agile ovvero al congedo;
- Evidenziare gli istituti a tutela dei genitori di figli portatori di handicap, ovvero con disturbi specifici dell'apprendimento ovvero con bisogni educativi speciali;
- Rilevare le modalità attuative in caso di malattia, ovvero di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario, nonché le problematiche applicative afferenti alla gestione delle assenze per vaccino Covid-19 all'interno dei singoli comparti pubblici;
- Verificare compiutamente il rapporto tra lavoro agile e buoni pasto, indennità forfettarie, lavoro straordinario, permessi orari ed economie derivanti dallo smart working.

PROGRAMMA:

DIRITTO E PRIORITÀ ALLO SMART WORKING, LAVORATORI FRAGILI E DISABILI

- Analisi dettagliata delle categorie soggettive aventi diritto e/o priorità al lavoro agile;
- Definizione di “lavoratore fragile”;
- Quadro normativo;
- La tutela speciale dei lavoratori fragili e dei portatori di handicap grave;
- La dicotomia malattia/smart working dei lavoratori fragili e le problematiche applicative determinate dal D.L. 23 luglio 2021, n. 105;
- L’indirizzo Inps del 6 agosto 2021.

CONGEDO 2021 PER I GENITORI

- Quadro normativo;
- Dicotomia smart working/congedi per i genitori di figli fino a 16 anni;
- La tutela speciale per i genitori di figli portatori di handicap, ovvero con disturbi specifici dell’apprendimento ovvero con bisogni educativi speciali;
- Fattispecie in cui i genitori possono ricorrere al lavoro agile;
- Fattispecie in cui i genitori possono ricorrere al congedo;
- Congedi retribuiti e non retribuiti;
- Ipotesi di compatibilità e di incompatibilità;
- La modalità oraria di fruizione dei congedi;
- Gli indirizzi dell’Inps e del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Trattamento giuridico ed economico dei congedi;
- Le istruzioni operative ai fini della 13° mensilità, delle ferie, pensionistiche e previdenziali.

MALATTIA, QUARANTENA E ASSENZE PER VACCINI COVID

- Il trattamento di malattia;
- Modalità attuative in caso di quarantena con sorveglianza attiva o di isolamento domiciliare fiduciario;
- Quadro normativo settore privato e pubblico;
- La problematica degli istitutivi applicabili nell’anno 2021: le indicazioni Inps del 6 agosto 2021;
- **Le assenze per vaccino Covid-19:** quadro normativo;
- La disciplina applicabile al personale docente, educativo, amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche ed educative statali e comunali, paritarie e del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, nonché degli enti universitari e delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica (AFAM);
- La disciplina applicabile agli altri comparti pubblici (Enti Locali, Sanità, Funzioni Centrali, ecc.);
- Gli indirizzi dell’Aran;
- Gli orientamenti del Dipartimento Funzione Pubblica.

BUONI PASTO, INDENNITÀ FORFETTARIE, PERMESSI AD ORE, LAVORO STRAORDINARIO

Rapporto tra lavoro agile e buoni pasto, indennità forfettarie, lavoro straordinario, permessi orari, economie derivanti dallo smart working:

- Spetta il buono pasto ai lavoratori agili?
- Spetta il rimborso forfettario per le utenze domestiche ai lavoratori agili?
- È consentito il lavoro straordinario nel lavoro agile?
- È consentita la fruizione di permessi orari nello smart working?
- Gli indirizzi del Dipartimento Funzione Pubblica;
- Gli orientamenti Aran;
- Gli orientamenti dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL);
- Disamina della giurisprudenza di merito e di legittimità;
- Gli utilizzi, nel corso dell'anno 2021, dei risparmi da buono pasto e straordinario derivanti dalla applicazione del lavoro agile;
- Le istruzioni operative della Ragioneria Generale dello Stato;
- Le esperienze nel settore privato.