



Classifica: 004-3
Fascicolo: 8/2023

Pesaro, firmato digitalmente il 22/12/2023

Relazione illustrativa al CCDI dei dirigenti provinciali Parte normativa 2021/2023 - Parte economica 2023

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI	27 novembre 2023
Periodo temporale di vigenza	L'Ipotesi di CCDI ha valenza normativa 2021/2023 ed economica 2023
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte pubblica:</u> Domenicucci Marco - direttore generale Cancellieri Michele - segretario generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - DIREL) <u>Parte sindacale:</u> Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - DIREL) RSA
Soggetti destinatari	Dirigenti provinciali, a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo delle risorse decentrate annuali 2023



Data di sottoscrizione del CCDI		22 dicembre 2023
Rispetto dell’iter e adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell’Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	E’ stata acquisita la certificazione dell’organo di controllo interno in data 14.12.2023 (<i>verbale n. 35</i>)
		<i>FAVOREVOLE</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E’ stato adottato il Piano della Performance, previsto dall’art. 10 del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (<i>PIAO</i>), per il triennio 2023/2025 (<i>DPG n. 154 del 30.6.2023, come integrato con DPG n. 176 del 21.7.2023</i>)
		E’ stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l’integrità ai sensi dell’art. 11, c. 2, del D.Lgs. 150/2009, quale parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (<i>PIAO</i>), per il triennio 2023/2025 (<i>DPG n. 154 del 30.6.2023, come integrato con DPG n. 176 del 21.7.2023</i>)
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D.Lgs. 33/2013
E’ stata approvata, con DPG n. 106 del 4.5.2023, la Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all’anno 2022, validata dal Nucleo di valutazione in data 16.5.2023 (<i>prot. n. 18178</i>). Sono state, altresì, rilasciate - per l’anno 2022 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle P.O. (<i>ora E.Q.</i>) e dei dipendenti, ai sensi dell’art. 14, c. 6, del D.Lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni: NESSUNA		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- Disposizioni di carattere generale (art. 1)

Si stabilisce l'ambito di applicazione del CCDI, che concerne tutti i dirigenti provinciali, a tempo indeterminato o determinato; si definisce l'arco temporale di valenza del contratto collettivo medesimo: annuale (**2023**), per la parte economica;

- Costituzione del fondo delle risorse decentrate annuali e utilizzo (artt. 2 e 3)



Si prende atto dell'ammontare, per l'anno 2023, del Fondo delle risorse decentrate, come determinato - con proprio atto - dal competente dirigente, nel rispetto dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, nonché dei limiti imposti dall'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017.

Si prevede, inoltre, la ripartizione del fondo medesimo, fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, con destinazione a quest'ultima, del 25,09% del Fondo complessivo.

- Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 4 e 5)

Viene confermato il precedente CCDI - Parte normativa 2021/2023, sottoscritto il 21.12.2022, per le parti non derogate dall'attuale disciplina decentrata integrativa; si stabilisce, altresì, che in assenza - entro il 31.12.2023 - di sottoscrizione del CCDI relativo all'anno 2024, per l'anno suddetto vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti le stesse somme previste per il 2023, relativamente alla parte stabile del fondo annuale delle risorse decentrate.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI,

**in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance),
adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009**

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- la coerenza fra compensi riconosciuti, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito;
- l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Il Segretario Generale
CANCELLIERI MICHELE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)