



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.441
www.provincia.pu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEI DIPENDENTI PROVINCIALI DEI LIVELLI**

NORMATIVO 2022/2024

ECONOMICO 2022

INDICE

PREMESSA

- ART. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE
- ART. 2 DURATA DEL CCDI
- ART. 3 PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 23 "CORRELAZIONE TRA COMPENSI AGGIUNTIVI PREVISTI DA LEGGI E PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE" DEL CCDI SOTTOSCRITTO IL 17.12.2018
- ART. 4 FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
- ART. 5 FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
- ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI
- ART. 7 PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO ED UTILIZZO
- ART. 8 CONFERMA DISCIPLINE CONTRATTUALI PREVIGENTI
- ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il giorno ventuno del mese di novembre dell'anno 2022, alle ore 12,30, si è riunita la delegazione trattante, composta come segue:

A) DI PARTE PUBBLICA (ai sensi dell'art. 7, c. 3, del CCNL del 21.5.2018 e in esecuzione del DPG n. 172/2018), composta come segue:

- Domenicucci Marco (*direttore generale*), con funzioni anche di presidente
- Cancellieri Michele (*segretario generale*) - **ASSENTE**

B) DI PARTE SINDACALE (ai sensi dell'art. 7, c. 2, del CCNL del 21.5.2018), composta come segue:

• **i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):**

Angeletti Mauro
Bracci Roberta
Caramel Simone
Cerreti Simone
Cordella Roberto
Feduzi Nancy
Formica Luca
Lombardi Luciano
Scardino Grazia Rosaria
Silvetti Maurizio
Smerilli Bibiana

• **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

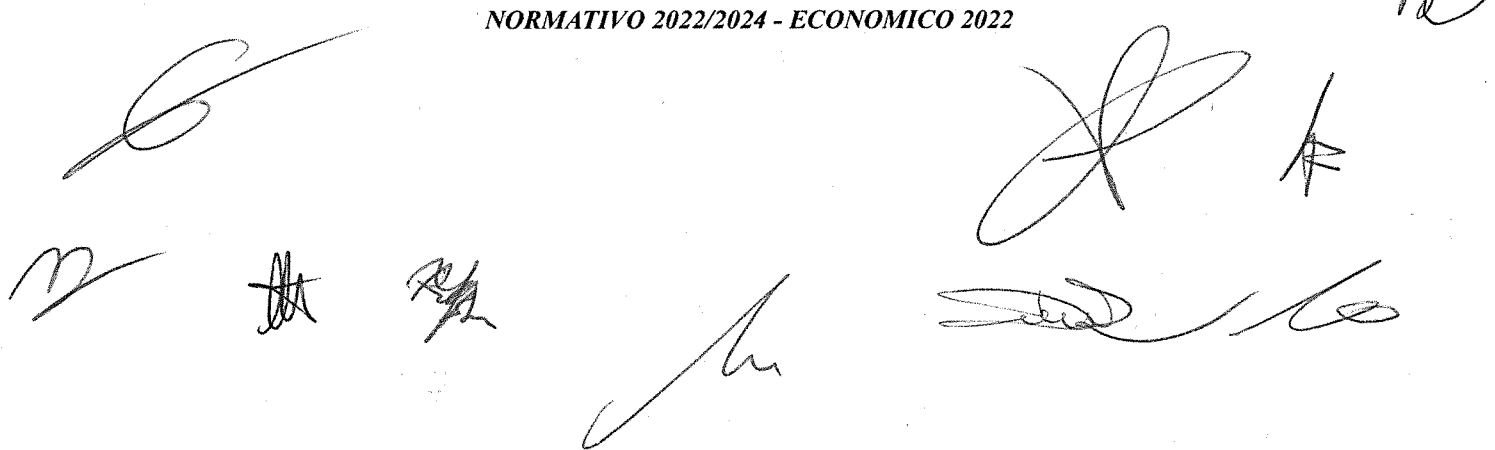
C.G.I.L. FP – Niger Michele
C.I.S.L. FPS - Pedaletti Patrizia
U.I.L. FPL - Tiritiello Maria Grazia
C.S.A. Regioni Autonomie locali - Paci Cesarino Gabriele

per la sottoscrizione

del

CCDI del personale dei livelli

NORMATIVO 2022/2024 - ECONOMICO 2022



PREMESSA

Richiamati:

- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 21.5.2018 e, in particolare:
 - l'art. 7, comma 4, che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 8, che prevede che i criteri della ripartizione delle risorse, tra le diverse modalità di utilizzo e nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - gli artt. 67 e 68, che stabiliscono, rispettivamente, criteri e modalità per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate annuali e per il loro utilizzo;
 - l'art. 71, che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
 - il CCDI per il personale non dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino - Parte normativa: 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come successivamente modificato e/o integrato.

ART. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigenziale, a tempo indeterminato o determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, ovvero a tempo parziale, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Il contratto suddetto si applica, altresì, al personale collegato alle funzioni "Non fondamentali", in materia di *VIGILANZA sulle funzioni regionali: "Caccia" e "Pesca nelle acque interne"*, riassegnato all'ente, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto dall'art. 1, comma 770, della L. 208/2016 e dall'art. 1 della L.R. n. 6/2016, fermo restando l'integrale rimborso - da parte della Regione Marche - oltre degli oneri relativi al trattamento fondamentale, anche di quelli relativi al trattamento accessorio.

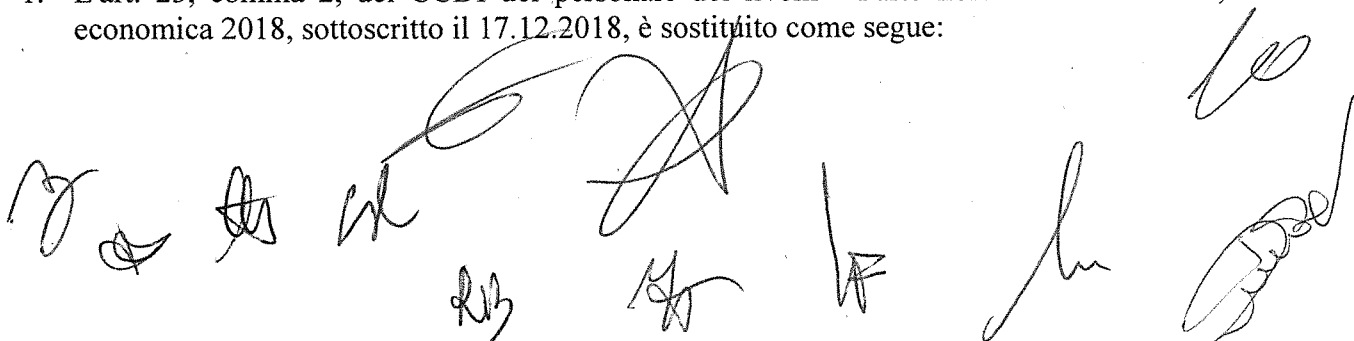
ART. 2 - DURATA DEL CCDI

1. Il CCDI ha durata triennale, per la parte normativa, e concerne il periodo: 1.1.2022 - 31.12.2024, nonché durata annuale (*dall'1.1.2022 al 31.12.2022*), per la parte economica.
2. Ai sensi dell'art. 8, c. 7, ultimo periodo, del CCNL del 21.5.2018, il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

ART. 3

PARZIALE MODIFICA DELL'ART. 23 "CORRELAZIONE TRA COMPENSI AGGIUNTIVI PREVISTI DA LEGGI E PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE" DEL CCDI SOTTOSCRITTO IL 17.12.2018

1. L'art. 23, comma 2, del CCDI del personale dei livelli - Parte normativa 2018/2020, Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, è sostituito come segue:



"2. Per effetto di quanto previsto nel comma precedente, a partire dall'1.1.2022, le somme ordinariamente spettanti, a titolo di "Produttività"/"Retribuzione di risultato", sono automaticamente ridotte con le modalità che seguono:

| Valore annuo complessivo delle altre incentivazioni effettivamente riconosciute | Percentuale di abbattimento della retribuzione di risultato"/"Produttività" | Riduzione della retribuzione di risultato"/"Produttività" applicata allo scaglione dei compensi aggiuntivi corrisposti |
|---|---|--|
| fino ad € 2.500 | 0 | 0 |
| da € 2.501 al 3.500 | 10% | da 0 a 100 |
| da € 3.501 al 4.500 | 20% | da 100 a 200 |
| da € 4.501 al 5.500 | 30% | da 200 a 300 |
| da € 5.501 al 6.500 | 40% | da 300 a 400 |
| superiore ad € 6.500 | 50% | da 400 a |

ART. 4

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La delegazione trattante di prende atto che - per l'anno 2022 - il fondo delle risorse decentrate del personale dei livelli (escluse le PO) ammonta in complessivi € 1.722.480,00, ripartiti come segue:

- risorse di cui all'art. 67, c. 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018 (stabili): € 1.288.651,00, di cui € 63.606,00 esclusi dal limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017;
- risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL del 21.5.2018 (variabili): € 433.829,00, tutti esclusi dal limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 in quanto previsti da specifiche disposizioni di legge, non rimesse alla valutazione dell'ente;

come da determinazione del dirigente *ad interim* del Servizio 5 "Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri e acquisizioni immobiliari" n. 498 del 9.5.2022, come integrata con determinazione n. 1122 del 20/10/2022.

ART. 5

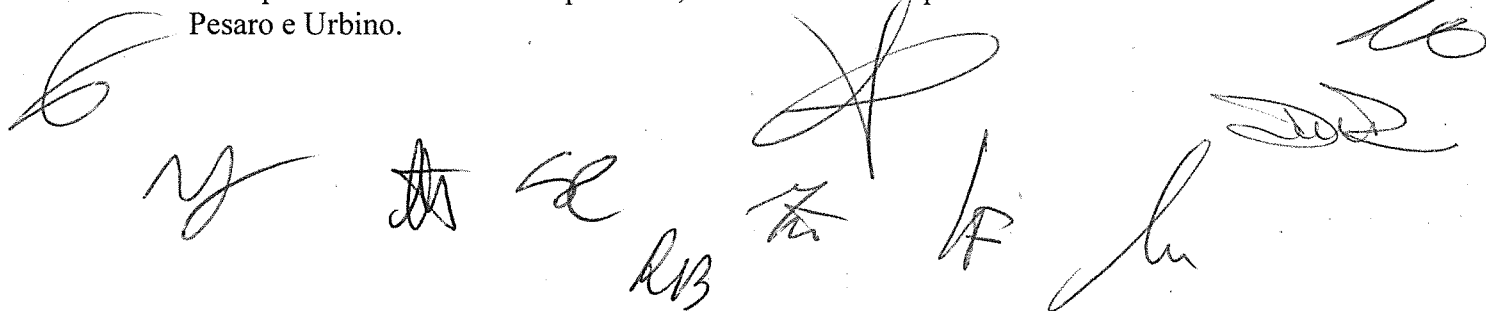
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La delegazione trattante di prende atto che - per l'anno 2022 - il fondo delle risorse decentrate del personale dei livelli cui è stata attribuito la responsabilità di posizione organizzativa ammonta a complessivi € 344.325,00, come da determinazione del dirigente *ad interim* del Servizio 5 n. 498 del 9.5.2022.

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI

1. Le parti convengono di utilizzare, nell'anno 2022, le risorse decentrate annuali nel rispetto del vigente CCNL, sottoscritto il 21.5.2018, nonché della disciplina aziendale di cui ai CCDI sottoscritti, rispettivamente, il 17.12.2018 e 29.7.2019, al fine di assicurare l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.









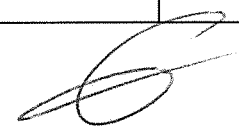




2. Le risorse decentrate sono destinate a finanziare tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo.
3. Conseguentemente, si dà atto che l'utilizzo delle risorse di che trattasi è quello risultante nella tabella sotto riportata:

A) PER IL PERSONALE DEI LIVELLI (escluse le P.O. e A.P.)

| DISPOSIZIONI NORMATIVE di riferimento | ISTITUTO CONTRATTUALE | IMPORTI DESTINATI ALL'ISTITUTO CONTRATTUALE | di cui a destinazione vincolata |
|---|--|---|---|
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 1 | Indennità di comparto | 105.000,00 | 105.000,00 |
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 1 | Indennità di direzione ex 8 [^] q.f. | 2.137,00 | 2.137,00 |
| CCNL 21.5.2018 - art. 68, c. 2 lett. a) | Premi correlati alla Performance organizzativa | 93.179,00 | |
| CCNL 21.5.2018 - art. 68, c. 2, lett. b) | Premi correlati alla Performance individuale | 367.717,00 <i>(di cui 1.000 per il welfare integrativo)</i> | |
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 2, lett. c) | Indennità condizioni di lavoro | 70.000,00 | |
| CCNL 21/5/2018 - art. 56- quinques/sexies | Indennità di funzione e di servizio esterno | 8.000,00 | |
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera d) | Indennità di turno, reperibilità, compensi per attività prestata in orario notturno, festivo e notturno/festivo | 65.000,00 | |
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 2, lett. e) | Compensi per specifiche responsabilità | 65.000,00 | |
| L. 114/14 R.D. 1611/33 - art. 9 | Compensi per Avvocatura | 48.965,00 | 48.965,00 |
| D.Lgs. 50/2016 - art. 113 | Incentivi Funzioni tecniche | 230.338,00 | 230.338,00 |
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 2 | Convenzioni o Sponsorizzazioni | 47.144,00 | 47.144,00 |
| CCNL 21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera j) | Progressioni economiche orizzontali - ANNO 2022 | 70.000,00, di cui: - 14.000,00 per la cat. B - 23.000,00 per la cat. C - 33.000,00 per la cat. D | |
| CCNL 1.4.1999 - art. 17, c. 2, lett. b) | Progressioni economiche orizzontali anni precedenti | 550.000,00 | 550.000,00 |
| TOTALE | | 1.722.480,00 | 983.584,00 |

B) PER IL PERSONALE CON INCARICO DI P.O.

| | | | |
|--------------------------|---|------------|--|
| CCNL 21/5/2018 - art. 15 | Retribuzione di posizione e di risultato | 344.325,00 | |
|--------------------------|---|------------|--|

ART. 7

PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO E UTILIZZO

1. Le parti prendono atto che, con determinazione n. 498 del 9.5.2022, il dirigente *ad interim* del Servizio 5 "Informatico - Provveditorato - Economato - Tributi - Finanziamenti - Espropri e acquisizioni immobiliari" ha determinato l'ammontare delle risorse destinate, per l'anno 2022, al finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario dei dipendenti dei livelli nella misura di € 159.928,00.
2. La parte pubblica si impegna a monitorare costantemente l'utilizzo del fondo delle risorse di cui al precedente comma al fine di conseguire risparmi aggiuntivi da destinare all'istituto della performance.

ART. 8

CONFERMA DISCIPLINE CONTRATTUALI PREVIGENTI

1. Per quanto non espressamente modificato dal presente CCDI, restano in vigore:
 - il precedente CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come successivamente modificato ed integrato con ulteriori CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2019, sottoscritto il 29.7.2019 e CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2020, sottoscritto il 30.12.2020, per la parte non successivamente derogata;
 - il CCDI - Parte normativa 2011/2013 - Parte economica 2011/2012, sottoscritto il 28.12.2012, **LIMITATAMENTE all'art. 20** ad oggetto: "Lavoro straordinario - Fattispecie derogatorie del limite massimo individuale annuo".
2. Qualora non venga sottoscritto, entro il 31.12.2022, il CCDI - Parte economica 2023, fino al giorno precedente a quello di sottoscrizione del nuovo contratto, sono provvisoriamente destinate, per l'anno suddetto, le seguenti risorse decentrate:
 - al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: € 1.288.651,00, e cioè lo stesso ammontare delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per l'anno 2022, incrementato dei valori previsti dal CCNL del 21.5.2018, fatte salve le decurtazioni previste per legge o da contratto;
 - al finanziamento del lavoro straordinario: € 159.928,34, e cioè lo stesso ammontare previsto per detto istituto per l'anno 2022.
3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, si fa riferimento ai vigenti CCNL e, in particolare, al CCNL sottoscritto il 21.5.2018, nonché alle norme di legge in vigore.

ART. 9

DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente CCDI verrà trasmesso all'ARAN; al CNEL; pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nel rispetto dei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente; nonché portato a conoscenza di tutti i dipendenti della Provincia di Pesaro e Urbino.

- per la **PARTE PUBBLICA**:

dott. Domenicucci Marco

- per la **PARTE SINDACALE**:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):

Angeletti Mauro

Caramel Simone

Bracci Roberta

The block contains three handwritten signatures. The top signature is for the Public Part, the middle one for the Syndical Part, and the bottom one for the R.S.U. members. The R.S.U. members' signatures are grouped together and include the names Angeletti, Caramel, and Bracci.

Formica Luca

Cerreti Simone

Cordella Roberto

Feduzi Nancy

Lombardi Luciano

Scardino Grazia Rosaria

Smerilli Bibiana

Luca Formica
Simone Cerreti
Roberto Cordella
Nancy Feduzi
Luciano Lombardi
Grazia Rosaria Scardino
Bibiana Smerilli

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Niger Michele (C.G.I.L. FP)

100 Pedaletti Patrizia (C.I.S.L. FPS)

Tiritiello Maria Grazia (UIL FPL)

Paci Cesarino Gabriele (C.S.A. Regioni Autonomie locali)

Michele Niger
Patrizia Pedaletti
Maria Grazia Tiritiello
Gabriele Pacini