



Decreto di Governo

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 98 / 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021" AI SENSI DELL'ART. 10 C. 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dieci** del mese di **maggio** alle ore **12,50** negli uffici della Provincia di Pesaro e Urbino, viale Gramsci n. 4, il **PRESIDENTE DELLA PROVINCIA PAOLINI GIUSEPPE**, con la partecipazione e assistenza del **SEGRETARIO GENERALE CANCELLIERI MICHELE**, ha assunto il seguente decreto:

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA DI PESARO E URBINO

VISTO:

- in particolare, l'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 in base al quale le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano annualmente, oltre al Piano della performance, un documento denominato "Relazione annuale sulla performance", il quale "evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";
- altresì l'art. 14 comma 4 lettera c) del medesimo decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale l'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- inoltre, l'art. 15, comma 2, lettera b) del predetto decreto, che dispone che la Relazione sulla performance è definita dall'organo di indirizzo politico amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione;
- che la Relazione sulla performance rappresenta lo strumento mediante il quale l'Amministrazione da conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2021, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

VISTI

- la legge 6 novembre 2012 n.190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ed in particolare l’art. 1, comma 8 a norma del quale l’organo di indirizzo politico su proposta del responsabile per la prevenzione della corruzione adotta entro il 31 gennaio di ogni anno il Piano Triennale di prevenzione della corruzione;
- il Piano Nazionale anticorruzione predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica ed approvato dall’ANAC con delibera n. 72/2013 dell’11 settembre 2013;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” che è intervenuto con parziali innovazioni sulla disciplina di cui al succitato art. 11 del D. Lgs n. 150/2009 anche al fine di coordinare i contenuti del Programma Trasparenza e integrità con quelli del Piano Triennale della corruzione e del Piano della Performance;

VISTI i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri attuativi delle misure di contenimento dell’emergenza sanitaria da COVID-19;

VISTO

il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 19 ottobre 2020, recante “Misure per il lavoro agile nella pubblica amministrazione nel periodo emergenziale”;

VISTE

- le “Linee guida sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori della performance” approvate con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 09 dicembre 2020;
- le linee guida per la Relazione annuale sulla performance n.3 del novembre 2018 dell’Ufficio per la valutazione della performance della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

PRESO ATTO

- di quanto suggerito dall’A.N.A.C e previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione che in ottemperanza alle disposizioni normative sopra citate (Legge n. 190/2012 e D. Lgs n. 33/2013) esortano le amministrazioni ad armonizzare la programmazione di performance, trasparenza e

anticorruzione, mediante l'integrazione del ciclo della performance con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e in generale alla prevenzione della corruzione, prevedendo quindi che vi sia un esplicito collegamento tra gli obiettivi indicati nel Piano della Performance e quelli del Piano Anticorruzione e del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità;

- che con delibera di Consiglio Provinciale n. 43 del 30/1/2018 sono state approvate le Linee programmatiche che costituiscono il programma strategico dell'Amministrazione e riflettono il mandato elettorale del Presidente, nonché le azioni e i progetti da realizzare durante la durata del mandato;
- che con delibera di C.P. n. 25 del 29/09/2020 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione, guida strategica e operativa dell'Ente e con delibera di C.P. n. 5 del 9.2.2021 il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- che con Delibera di C.P. n. 51/2021 è stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021/2023;
- che con decreto di Governo n. 25 del 2/3/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2021 -2023 e contestualmente il Piano della Performance 2021/2023 con il piano dettagliato degli obiettivi;
- che con decreto di Governo n.158 del 27/07/2021 è stato preso atto del monitoraggio degli obiettivi approvati al 30/06/2021;

TENUTO CONTO

- che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi al Titolo III "misurazione valutazione e trasparenza della Performance, all'art. 91 "valutazione della performance e gestione dei premi controlli " al comma 2 riporta " la validazione della relazione della performance effettuata dal nucleo di valutazione....costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali, sia economici che di carriera";
- che il Regolamento del Nucleo di Valutazione approvato con delibera di Giunta n. 492/2010 fissa all'art. 4, le funzioni dello stesso ed in particolare compete al Nucleo:
 - a) la valutazione delle prestazioni del personale dirigente dell'ente;
 - b) la proposta e il monitoraggio del sistema di valutazione e la relativa relazione annuale al Presidente;

- c) il rilievo di eventuali criticità del sistema da comunicare alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la Funzione Pubblica ed alla Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità;
 - d) la correttezza dell'utilizzo delle premialità previste dal D.Lgs n. 150/2009;
 - e) la corretta applicazione delle direttive e prescrizioni della Commissione Nazionale.
 - f) il controllo strategico;
 - g) la promozione e l'attestazione degli obblighi della trasparenza;
 - h) la verifica delle buone pratiche;
 - i) la verifica annuale del clima interno e del benessere organizzativo con la valutazione dal basso;
 - j) il supporto in materia di valutazione di tutto il personale dipendente dell'ente;
 - k) la validazione della relazione al rendiconto della Gestione sulla Performance, condizione necessaria per la redistribuzione delle premialità ipotizzate al Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009;
- che con decreto di Governo n. 21 del 5/2/2020 è stato nominato il componente del Nucleo di valutazione della Provincia di Pesaro e Urbino;
 - che il Nucleo di Valutazione ha valutato a consuntivo i risultati conseguiti, incontrando il 30/03/2022 i dirigenti di servizio secondo le fasi definite nella metodologia e che gli stessi saranno recepiti dal Presidente dell'Ente;

VISTO

- il raggiungimento della performance organizzativa dell'ente;
- il raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2021 dei dipendenti ivi compresi i titolari di Posizione Organizzativa sulla base di valutazioni effettuate da ciascun dirigente;

PRESO ATTO che a conclusione del processo sopra indicato la Direzione generale, Ufficio 2.4.1 – Supporto alla Direzione Generale e al Nucleo di Valutazione – Controlli di gestione e strategico – Formazione del personale - sulla base dei principi identificati dal D. Lgs 150/2009 come modificato dal D. Lgs 74/2017 ed in coerenza con quanto indicato nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n.3 del novembre 2018, emanate dal Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto la “Relazione sulla Performance della

Provincia di Pesaro e Urbino – Esercizio 2021” (allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto) che illustra i risultati raggiunti dalla Provincia di Pesaro e Urbino nell’anno 2021;

RITENUTO necessario approvare la Relazione sulla performance della Provincia di Pesaro e Urbino per l’anno 2021, **allegato 1** quale parte integrante del presente atto contenente , anche il consuntivo al 31 dicembre 2021 del Piano dettagliato degli obbiettivi al fine della successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione e conseguente validazione della Relazione da parte di quest’ultimo Organismo, in coerenza con quanto previsto dalle richiamate Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n.3 del novembre 2018, emanate dalla presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

Per quanto sopra esposto;

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Dirigente competente, ai sensi dell’art. 49 del T.U. 267/2000 che si allega;

Esaminato dal Servizio Ragioneria;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Pesaro e Urbino;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D. Lgs 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs 7472017;
- la delibera n. 5/2012 A.N.A.C;

DECRETA

- 1) che la premessa narrativa è parte integrante del presente atto e si intende qui richiamata e approvata;
- 2) di approvare, come approva, per le motivazioni indicate in premessa, ai sensi e per gli effetti degli articoli 10 e 15 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, la Relazione sulla Performance 2021, allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente decreto, contenente il consuntivo al 31 dicembre 2021 del Piano dettagliato degli obbiettivi della Provincia di Pesaro e

Urbino ai fini della successiva trasmissione al Nucleo di Valutazione e conseguente validazione della Relazione da parte di quest'ultimo Organismo;

- 3) di prendere atto del raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e di performance individuale come certificato dal Nucleo di Valutazione in data 21/4/2022;
- 4) di dare atto che attraverso la validazione della Relazione sulla performance si realizza la condizione indispensabile per poter procedere alla liquidazione dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. 150/2009, come recepito nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e nel Sistema di valutazione e misurazione della performance alla quale si provvederà con conseguenti atti dirigenziali;
- 5) di dare atto che il responsabile del procedimento è il direttore generale dott. Marco Domenicucci;
- 6) di dare atto che il responsabile dell'istruttoria è Cecchini Elisabetta, titolare della P.O. 2.4. – Supporto alla Direzione Generale per l'attività di programmazione strategica – programmazione triennale – gestione del ciclo della performance – controllo di gestione – formazione – ricerca finanziamenti e supporto tecnico-amministrativo agli enti locali – controllo enti partecipati -;
- 7) di pubblicare, ai sensi dell'art. 11 c.8 del D.Lgs 150/2009, la Relazione sulla Performance sul sito nell'apposita sezione denominata “Trasparenza valutazione e merito” al fine di garantire la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della Performance nonché sull'albo on-line dell'Ente.

IL PRESIDENTE

- Rilevata l'urgenza di provvedere;
- Visto l'art. 134, comma 4 del D.Lgs 267/2000;

DECRETA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile;

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA
PAOLINI GIUSEPPE
(sottoscritto con firma digitale)

IL SEGRETARIO GENERALE
CANCELLIERI MICHELE
(sottoscritto con firma digitale)

Dichiarazione da sottoscrivere in caso di rilascio di copia cartacea

Il sottoscritto.....in qualità di. funzionario/P.O./Dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino ATTESTA, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 82/2005, che la presente copia cartacea è conforme all'originale del decreto n..... delfirmato digitalmente comprensivo di n..... allegati, e consta di n.....pagine complessive, documenti tutti conservati presso questo Ente ai sensi di legge. Si rilascia per gli usi consentiti dalla legge

Pesaro, ___/___/___

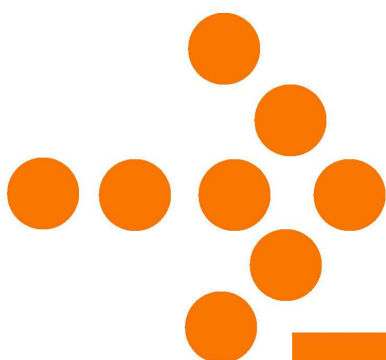
Timbro e Firma _____--



Provincia di Pesaro e Urbino

Direzione Generale

P.O. 2.4 – Ufficio 2.4.1 “Supporto alla Direzione Generale e al Nucleo di Valutazione – Controlli di Gestione e Strategico – Formazione del Personale”



2021

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

D. Lgs. 267/2000 – D. Lgs. 150/2009



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**UFFICIO ENTRATE E SPESE - ACCERTAMENTI, IMPEGNI, RISCOSSIONI,
LIQUIDAZIONI E PAGAMENTI**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 689/2022 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021" AI SENSI DELL'ART. 10 C. 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150

si prende visione senza esprimere parere.

Pesaro li, 02/05/2022

il Direttore Generale
Dirigente ad interim del servizio 7
DOMENICUCCI MARCO
(Sottoscritto con firma digitale)



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

**UFFICIO SUPPORTO ALLA DIREZIONE GENERALE E AL NUCLEO DI
VALUTAZIONE - CONTROLLI DI GESTIONE E STRATEGICO - FORMAZIONE
DEL PERSONALE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 689/2022 del UFFICIO SUPPORTO ALLA DIREZIONE GENERALE E AL NUCLEO DI VALUTAZIONE - CONTROLLI DI GESTIONE E STRATEGICO - FORMAZIONE DEL PERSONALE ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021" AI SENSI DELL'ART. 10 C. 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Pesaro li, 29/04/2022

Sottoscritto dal Dirigente
(DOMENICUCCI MARCO)
con firma digitale



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

CERTIFICATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Registro per i Decreti Presidenziali di Governo N. 98 DEL 10/05/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021" AI SENSI DELL'ART. 10 C. 1 LETT. B) DEL DECRETO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, N. 150

Si certifica che l'atto in oggetto viene oggi pubblicato all'Albo Pretorio on line di questa Amministrazione per 15 giorni interi e consecutivi.

Pesaro, li 16/05/2022

Il Responsabile della
Pubblicazione
CANCELLIERI MICHELE
sottoscritto con firma digitale