

**Provincia
di Pesaro e Urbino**

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.441
www.provincia.pu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEI DIPENDENTI PROVINCIALI DEI LIVELLI**

ECONOMICO 2021

INDICE

		Pag.
	PREMESSA	1
ART. 1	AMBITO DI APPLICAZIONE	1
ART. 2	DURATA DEL CCDI	1
ART. 3	FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	2
ART. 4	FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	2
ART. 5	UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO	2
ART. 6	PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO	3
ART. 7	CONFERMA DISCIPLINE CONTRATTUALI PREVIGENTI	3
ART. 8	DISPOSIZIONI FINALI	4

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, a signature with 'F. a' below it, a signature with 'to' below it, and initials 'AB' and 'H'.

Il giorno ventinove del mese di dicembre dell'anno 2021, alle ore 10,00, si è riunita la delegazione trattante,

A) DI PARTE PUBBLICA (ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999 e in esecuzione del DPG n. 172/2018), composta come segue:

Domenicucci Marco (*direttore generale*), con funzioni anche di presidente
Cancellieri Michele (*segretario generale*)

B) DI PARTE SINDACALE (ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999), composta come segue:

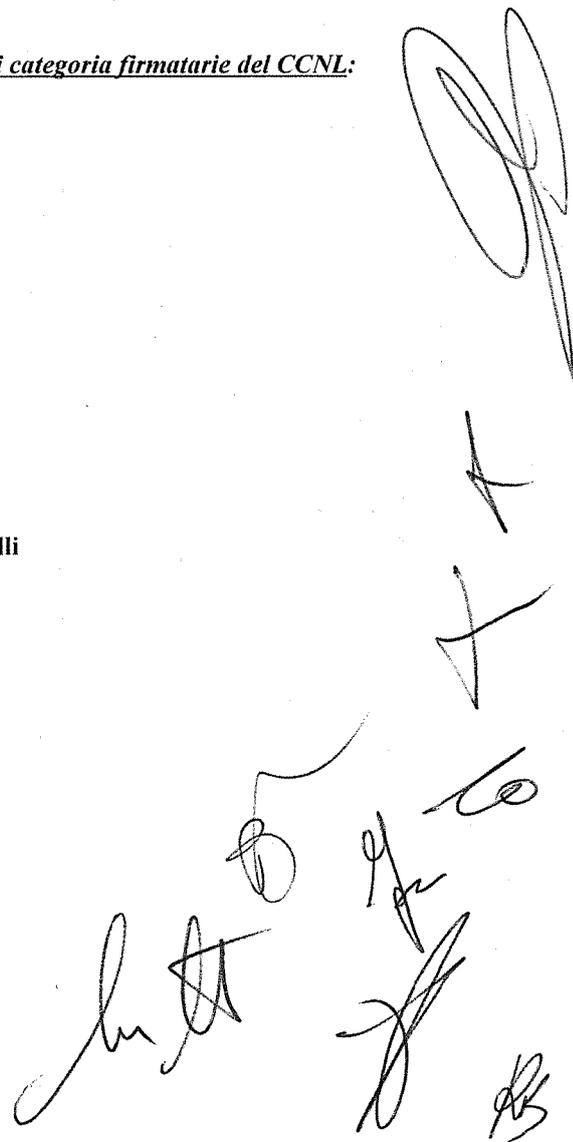
• **i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):**

Angeletti Mauro
Bracci Roberta
Borgogni Stefano
Caramel Simone
Cordella Roberto
Feduzi Nancy
Lombardi Luciano
Scardino Grazia Rosaria
Smerilli Bibiana

• **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

C.G.I.L. FP - Vania Sciumbata
C.I.S.L. FPS - Pedaletti Patrizia
U.I.L. FPL - Tiritiello Maria Grazia
C.S.A. Regioni Autonomie locali - Paci Cesarino Gabriele

per la sottoscrizione
del
CCDI del personale dei livelli
ECONOMICO 2021



PREMESSA

Richiamati:

- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 21.5.2018 e, in particolare:
 - l'art. 7, comma 4, che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - l'art. 8, il quale prevede che i criteri della ripartizione delle risorse, tra le diverse modalità di utilizzo e nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - gli artt. 67 e 68, che stabiliscono, rispettivamente, criteri e modalità per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate annuali e per il loro utilizzo;
 - l'art. 71, che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
 - il CCDI per il personale non dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino - Parte normativa: 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come successivamente integrato con ulteriori CCDI Parte normativa: 2018/2020 - Parte economica 2019, sottoscritto il 29.7.2019 e CCDI Parte normativa: 2018/2020 - Parte economica 2020, sottoscritto il 30.12.2020 con i quali si è provveduto a disciplinare le nuove indennità contrattuali e gli altri istituti previsti dal CCNL del 21.5.2018.

ART. 1

AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) - **di valenza esclusivamente economica** - si applica a tutto il personale non dirigenziale, a tempo indeterminato o determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, ovvero a tempo parziale, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Il contratto suddetto si applica, altresì, al personale collegato alle funzioni "Non fondamentali", in materia di *VIGILANZA sulle funzioni regionali: "Caccia" e "Pesca nelle acque interne"*, riassegnato all'ente, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto dall'art. 1, comma 770, della L. 208/2016 e dall'art. 1 della L.R. n. 6/2016, fermo restando l'integrale rimborso - da parte della Regione Marche - oltre degli oneri relativi al trattamento fondamentale, anche di quelli relativi al trattamento accessorio.3.

ART. 2 - DURATA DEL CCDI

1. Il CCDI ha durata annuale e concerne il periodo: 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.
2. Ai sensi dell'art. 8, c. 7, ultimo periodo, del CCNL del 21.5.2018, il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

ART. 3
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE NON INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La delegazione trattante di prende atto che - per l'anno 2021 - il fondo delle risorse decentrate del personale dei livelli (*escluse le P.O.*) ammonta in complessivi € 1.620,602,00, ripartiti come segue:
- risorse di cui all'art. 67, c. 1 e 2, del CCNL del 21.5.2018 (*stabili*): € 1.298.160,00, di cui € 63.606,00 esclusi dal limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017;
 - risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL del 21.5.2018 (*variabili*): € 322.442,00, tutti esclusi dal limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 in quanto previsti da specifiche disposizioni di legge, non rimesse alla valutazione dell'ente;
- come da determinazione del direttore generale n. 801 del 30.7.2021.

ART. 4
FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI PER IL PERSONALE CON INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

1. La delegazione trattante di prende atto che - per l'anno 2021 - il fondo delle risorse decentrate del personale dei livelli cui è stata attribuito la responsabilità di posizione organizzativa ammonta a complessivi € 344.325,00, come da determinazione del direttore generale n. 801 del 30.7.2021.

ART. 5
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI

1. Le parti convengono di utilizzare, nell'anno 2021, le risorse decentrate annuali nel rispetto del vigente CCNL, sottoscritto il 21.5.2020, nonché della disciplina aziendale di cui ai CCDI sottoscritti, rispettivamente, il 17.12.2018 e 29.7.2019, al fine di assicurare l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Le risorse decentrate sono destinate a finanziare tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo.
3. Conseguentemente, si dà atto che l'utilizzo delle risorse di che trattasi è quello risultante nella tabella sotto riportata:

A) PER IL PERSONALE DEI LIVELLI (*escluse le P.O. e A.P.*)

DISPOSIZIONI CONTRATTUALI <i>di riferimento</i>	ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTI DESTINATI ALL'ISTITUTO CONTRATTUALE di cui a destinazione vincolata
21/5/2018 - art. 68, c. 1	Indennità di comparto	115.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 1	Indennità di direzione ex 8 [^] q.f.	2.320,00	
21.5.2018 - art. 68, c. 2, lett. a)	Premi correlati alla Performance organizzativa	92423	
21.5.2018 - art. 68, c. 2, lett. b)	Premi correlati alla Performance individuale	376.000,00 (<i>di cui 1.000 per il welfare integrativo</i>)	

21/5/2018 - art. 68, c. 2, lett. c)	Indennità condizioni di lavoro	80.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lett. f)	Indennità di funzione e di servizio esterno	8.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera d)	Indennità di turno, reperibilità, compensi per attività prestata in orario notturno, festivo e notturno/festivo	60.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lett. e)	Compensi per specifiche responsabilità	60.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera g)	Compensi previsti da disposizioni di legge	206.859,00	206.859,00
1.4.1999 - art. 17, c. 2, lett. b)	Progressioni economiche orizzontali anni precedenti	620.000,00	
TOTALE		1.620.602,00	206.859,00

B) PER IL PERSONALE CON INCARICO DI P.O.

21/5/2018 - art. 15	Retribuzione di posizione e di risultato	344.325,00	
---------------------	--	------------	--

ART. 6

PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO

- Le parti prendono atto che, con determinazione n. 801 del 30.7.2021, il direttore generale ha determinato l'ammontare delle risorse destinate, per l'anno 2021, al finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario dei dipendenti dei livelli nella misura di € 159.928,00.

ART. 7

CONFERMA DISCIPLINE CONTRATTUALI PREVIGENTI

- Per quanto non espressamente modificato dal presente CCDI, restano in vigore:
 - il precedente CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come successivamente modificato ed integrato con ulteriori CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2019, sottoscritto il 29.7.2019 e CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2020, sottoscritto il 30.12.2020;
 - il CCDI - Parte normativa 2011/2013 - Parte economica 2011/2012, sottoscritto il 28.12.2012, **LIMITATAMENTE all'art. 20** ad oggetto: "Lavoro straordinario - Fattispecie derogatorie del limite massimo individuale annuo".
- Qualora non venga sottoscritto, entro il 31.12.2021, il CCDI - Parte economica 2022, fino al giorno precedente a quello di sottoscrizione del nuovo contratto, sono provvisoriamente destinate, per l'anno suddetto, le seguenti risorse decentrate:
 - al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: € 1.298.160,00, e cioè lo stesso ammontare delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per l'anno 2021; incrementato dei valori previsti dal CCNL del 21.5.2018, fatte salve le decurtazioni previste per legge o da contratto;
 - al finanziamento del lavoro straordinario: € 159.928,34, e cioè lo stesso ammontare previsto per detto istituto per l'anno 2021.

3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, si fa riferimento ai vigenti CCNL e, in particolare, al CCNL sottoscritto il 21.5.2018, nonché alle norme di legge in vigore.

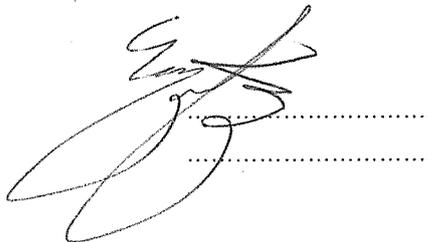
**ART. 8
DISPOSIZIONI FINALI**

1. Il presente CCDI verrà trasmesso all'ARAN; al CNEL; pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nel rispetto dei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente; nonché portato a conoscenza di tutti i dipendenti della Provincia di Pesaro e Urbino.

- per la PARTE PUBBLICA:

dott. Domenicucci Marco

dott. Cancellieri Michele



- per la PARTE SINDACALE:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):

Angeletti Mauro

Bracci Roberta

Caramel Sinone

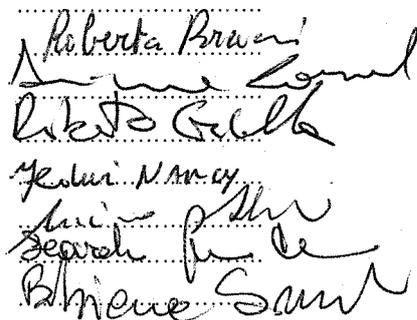
Cordella Roberto

Feduzi Nancy

Lombardi Luciano

Scardino Grazia Rosaria

Smerilli Bibiana



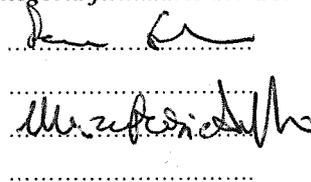
b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Vania Sciumbata (C.G.I.L. FP)

Pedaletti Patrizia (C.I.S.L. FPS)

Tiritiello Maria Grazia (UIL FPL)

Paci Cesarino Gabriele (C.S.A. Regioni Autonomie locali)





DICHIARAZIONE A VERBALE - UIL FPL

La scrivente Organizzazione Sindacale sottoscriverà il presente accordo facendo leva solo sul senso di responsabilità nei confronti di tutti i dipendenti che attendono l'erogazione degli istituti contrattuali previsti. Come territoriale Uil Fpl ribadiamo tuttavia la più totale insoddisfazione per il mancato riconoscimento di risorse da destinare alle PEO 2021. Un'occasione che secondo noi andava colta anche tenendo conto dei diversi pensionamenti in atto. Così come non ci trova d'accordo la proposta di aumentare del 25% le specifiche responsabilità. Per questo riteniamo che in mancanza di progressioni economiche orizzontali la somma dei risparmi di 15 mila euro venga destinata alla produttività di tutti i dipendenti, ricalcando la destinazione delle risorse del 2020. Come Uil Fpl chiediamo un impegno alla Parte Pubblica dell'Ente, vista la mancata applicazione delle PEO per l'anno 2021, di avviare nei primissimi mesi del 2022 tutte le procedure per una nuova contrattazione che consenta in tempi celeri di riprendere il percorso delle progressioni di carriera.

Mariagrazia Tiritiello

UIL FPL PESARO -URBINO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mariagrazia Tiritiello", written in a cursive style.

