



Provincia
di Pesaro e Urbino

IL SEGRETARIO GENERALE

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI PESARO E URBINO	
P R O T.	31 DIC. 2020
	N° 38573
Tit. 004	Cat. 3 Fasc. 6/2020

Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti appartenenti alla separata area della dirigenza Parte economica 2020

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI</i>	11 dicembre 2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi di CCDI ha valenza economica 2020
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<p><u>Parte pubblica:</u> Domenicucci Marco - direttore generale Cancellieri Michele - segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p><u>Parte sindacale:</u> Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p>RSA</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale appartenente alla separata area della dirigenza, a tempo indeterminato o determinato, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" della Provincia di Pesaro e Urbino
<i>Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020
<i>Data di sottoscrizione del CCDI</i>	30.12.2020
<i>Rispetto dell'iter</i>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 15.12.2020</p> <p style="text-align: center;">FAVOREVOLE <i>(da indicare se favorevole, ovvero parzialmente favorevole con gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</i></p>
	<p>E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2020/2022 (DPG n. 1 del 7.1.2020, come successivamente modificato ed integrato)</p>

<p>Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2020/2022, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 (DPG n. 11 del 28.1.2020) e assunti nell'attuale configurazione normativa</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D.Lgs. 33/2013</p> <p>E' stata approvata, con DPG n. 123 del 27.5.2020, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019, validata dal Nucleo di valutazione in data 21.5.2020 (prot. n. 14663). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2019 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- Ambito di applicazione (art. 1)

Si prevede che il CCDI ha vigenza esclusivamente annuale (2020), in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL

- Determinazione del fondo delle risorse decentrate e utilizzo (artt. 2 e 3)

Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali, come determinato dal dirigente responsabile del servizio finanziario, e si dispone le modalità di utilizzo, distintamente fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 4 e 5)

Vengono richiamati i precedenti CCDI - Parte normativa per quanto ancora vigenti, in attesa di sottoscrizione del nuovo CCNL. Si stabilisce, altresì, che in assenza - entro il 31.12.2020 - di sottoscrizione del nuovo CCNL, nonché del CCDI relativo all'anno 2021, per l'anno suddetto vengono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti le stesse somme previste per il 2020, relativamente alla parte stabile del fondo annuale delle risorse decentrate.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- la coerenza fra compensi riconosciuti, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito;
- l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 30 dicembre 2020

IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Michele Cancellieri)