



Provincia
di Pesaro e Urbino

DIREZIONE GENERALE

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI PESARO E URBINO	
P R O T.	31 DIC. 2020
	N° 38528
Tit. 004	Cat. 3 Fasc. 5/2020

Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti dei livelli Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2020

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI</i>	11 dicembre 2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi di CCDI ha valenza economica 2020
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<p><u>Parte pubblica:</u> Domenicucci Marco - direttore generale Cancerllieri Michele - segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSA)</p> <p><u>Parte sindacale:</u> - Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CSA) - RSU</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	<p>Tutto il personale non dirigente, a tempo indeterminato o determinato, avente rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero a tempo parziale, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" del nuovo ente di area vasta, Provincia di Pesaro e Urbino, nonché il personale collegato alle funzioni non fondamentali in materia di:</p> <p>- VIGILANZA sulle funzioni regionali "Caccia" e "Pesca nelle acque interne", riassegnato all'ente, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto dagli artt. 1, comma 770, della legge 208/2016 e 1 della L.R. 6/2016</p>
<i>Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Parziale modifica dell'indennità condizioni di lavoro - Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020
<i>Data di sottoscrizione del CCDI</i>	30.12.2020
<i>Rispetto dell'iter</i>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa
	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 15.12.2020</p> <p>FAVOREVOLE</p> <p>(da indicare se favorevole, ovvero parzialmente favorevole con gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</p>

Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per il triennio 2020/2022 <i>(DPG n. 1 del 7.1.2020, come successivamente modificato ed integrato)</i>
		E' stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità 2020/2022, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 <i>(DPG n. 11 del 28.1.2020) e assunti nell'attuale configurazione normativa</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'abrogato art. 11 del D.lgs. 150/2009, come attualmente assunti dal D.Lgs. 33/2013
		E' stata approvata, con DPG n. 123 del 27.5.2020, la Relazione sulla <i>Performance</i> relativa all'anno 2019, validata dal Nucleo di valutazione in data 21.5.2020 <i>(prot. n. 14663)</i> . Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2019 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- ***Ambito di applicazione (art. 1)***
Si prevede che il CCDI ha valenza prevalentemente economica *(per il 2020)*
- ***Parziale modifica dell'indennità condizioni di lavoro (art. 2)***
Viene riconosciuto, nell'ambito delle "Condizioni di lavoro", una maggiore valutazione del "peso" connesso allo svolgimento di attività con indice di rischio altissimo, con conseguente incremento economico della relativa indennità;
- ***Determinazione del fondo delle risorse decentrate e dello straordinario e loro utilizzo (artt. 3, 4 e 5)***
Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali, nonché del fondo relativo al 2020 per finanziare il lavoro straordinario dei dipendenti, come determinato dal dirigente responsabile del servizio finanziario, e si dispone le modalità di utilizzo nel rispetto degli istituti previsti dal vigente CCNL, come disciplinati a livello aziendale
- ***Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 6, 7 e 8)***
Vengono richiamati i precedenti CCDI - Parte normativa per quanto ancora vigenti. Si stabilisce, altresì, che in assenza - entro il 31.12.2020 - di sottoscrizione del CCDI relativo all'anno 2021, per l'anno suddetto vengono destinate al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività lo stesso importo delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per il 2020; analogamente per il lavoro straordinario.

**C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI,
in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance),
adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.
150/2009**

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- *la coerenza fra compensi incentivanti e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;*
- *la valorizzazione del merito, sia in termini di gruppo di lavoro che individuale;*
- *l'incentivazione della qualità delle prestazioni lavorative, a beneficio dei cittadini;*

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 30 dicembre 2020



IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Michele Cancellieri)

