



**Provincia
di Pesaro e Urbino**

I - 61121 Pesaro, viale Gramsci 4
tel.: 0721.359.1 - fax: 0721.359.441
www.provincia.pu.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEI DIPENDENTI PROVINCIALI DEI LIVELLI**

PARTE NORMATIVA 2018/2020

PARTE ECONOMICA 2020

INDICE

		<i>Pagine</i>
	PREMESSA	7
ART. 1	AMBITO DI APPLICAZIONE	8
ART. 2	INDENNITA' DI "CONDIZIONI DI LAVORO" - PARZIALE MODIFICA	8
ART. 3	PRESA D'ATTO DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020	9
ART. 4	UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI E DI QUELLE DESTINATE ALLE P.O.	9
ART. 5	PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO	10
ART. 6	CONFERMA DISCIPLINE CONTRATTUALI PREVIGENTI	10
ART. 7	DISPOSIZIONI FINALI	11

Il giorno trenta (30) del mese di dicembre, dell'anno 2020, alle ore nove e minuti trenta (9,30), presso la sede della Provincia di Pesaro e Urbino, si è riunita la delegazione trattante,

A) DI PARTE PUBBLICA (ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL dell'1.4.1999 e in esecuzione del DPG n. 172/2018), composta come segue:

Domenicucci Marco (*direttore generale*), con funzioni anche di presidente
Cancellieri Michele (*segretario generale*)

B) DI PARTE SINDACALE (ai sensi dell'art. 10, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999), composta come segue:

• **i componenti delle rappresentanze sindacali unitarie (R.S.U.):**

Angeletti Mauro
Bracci Roberta
Borgogni Stefano
Caramel Simone
Cordella Roberto
Feduzi Nancy
Lombardi Luciano
Scardino Grazia Rosaria
Smerilli Bibiana
Vichi Alfeo

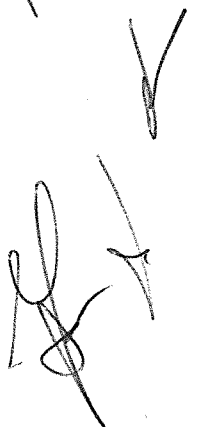
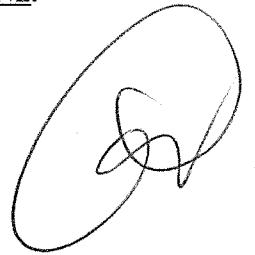
• **i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:**

C.G.I.L. FP
C.I.S.L. FPS
U.I.L. FPL
C.S.A.

per la sottoscrizione

del


**CCDI del personale dei livelli - Parte normativa 2018/2020
Parte economica 2020**



PREMESSA

Richiamati:

- il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016 - 2018, sottoscritto il 21.5.2018 e, in particolare:
 - **l'art. 7, comma 4**, che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa;
 - **l'art. 8**, il quale prevede che i criteri della ripartizione delle risorse, tra le diverse modalità di utilizzo e nel rispetto della disciplina del CCNL, possono essere negoziati in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
 - **gli artt. 67 e 68**, che stabiliscono, rispettivamente, criteri e modalità per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate annuali e per il loro utilizzo;
 - **l'art. 71**, che conferma la disapplicazione della disciplina pregressa in materia di Fondi, fatti salvi i richiami espressi nel CCNL medesimo;
 - **il CCDI per il personale non dirigente della Provincia di Pesaro e Urbino - Parte normativa: 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come successivamente integrato con ulteriore CCDI Parte normativa: 2018/2020 - Parte economica 2019, sottoscritto il 29.7.2019, con i quali si è provveduto a disciplinare le nuove indennità contrattuali e gli altri istituti previsti dal CCNL del 21.5.2018;**
 - **la determina n. 817 del 7.9.2020**, a firma del direttore generale, con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, quantificato nel rispetto delle limitazioni di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, nonché alla determinazione dell'ammontare delle risorse destinate a finanziare il lavoro straordinario dei dipendenti relativo all'anno corrente.



ART. 1
AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) si applica a tutto il personale non dirigenziale, a tempo indeterminato o determinato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, ovvero a tempo parziale, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Il presente CCDI si applica, altresì, al personale assegnato alle funzioni "non fondamentali", in materia di VIGILANZA sulle funzioni regionali "Caccia" e "Pesca nelle acque interne", riassegnato all'ente, ai sensi e per gli effetti di cui al combinato disposto dall'art. 1, comma 770, della L. n. 208/2016 e dall'art. 1 della L.R. n. 6/2016, fermo restando l'integrale rimborso - da parte della Regione Marche - oltre degli oneri relativi al trattamento fondamentale, anche di quelli relativi al trattamento accessorio - ivi comprendendo il costo delle eventuali nuove progressioni orizzontali e di quello derivante dall'applicazione delle nuove indennità contrattuali
3. Il CCDI concerne il periodo temporale: 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

ART. 2
INDENNITA' DI "CONDIZIONI DI LAVORO" - PARZIALE MODIFICA

1. Al fine di poter remunerare in modo adeguato lo svolgimento, da parte di alcuni dipendenti, delle attività ordinarie con indice altissimo di rischio, con effetto dal 1° gennaio 2020, i commi 6 e 7 dell'art. 35 "INDENNITA' DI "CONDIZIONI DI LAVORO" del CCDI - Parte Normativa 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come sostituito dall'art. 10 del CCDI - Parte economica 2019, sottoscritto il 29.7.2020, sono riformulati come segue:

"6. Il sistema di pesatura dei fattori costituenti le "Condizioni di lavoro", ai fini della liquidazione della relativa indennità - che varia da un minimo di €. 1,50 giornalieri ad un massimo di €. 7,00 - è determinato tenuto conto delle caratteristiche istituzionali dell'ente di area vasta: Provincia di Pesaro e Urbino - e si articola come segue:

- **PER IL RISCHIO:** indice basso: peso causale 0; indice medio: peso causale 1; indice alto: peso causale 2; indice molto alto: peso causale 3 - indice altissimo per effetto dell'utilizzo di trattori per il taglio dell'erba o l'utilizzo di macchine per movimento terra: peso causale 7;
- **PER IL DISAGIO:** indice basso: peso causale 0; indice medio: peso causale: 0,50; indice alto: peso causale: 1; indice molto alto: peso causale 2;
- **PER IL MANEGGIO VALORI:** indice basso (fino ad €. 10.000): peso causale 0; indice medio (da €. 10.001 ad €. 29.999): peso causale: 1; indice alto (superiore ad €. 30.000): peso causale: 2;

7. Ai fini della determinazione della misura dell'indennità giornaliera effettivamente spettante a ciascun dipendente, si tiene conto:

a) **DEL GRADO DI ESPOSIZIONE ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**, articolato così come segue:

- esposizione costante (superiore al 90%): coeff. 1
- esposizione ricorrente (superiore al 50% e fino al 90%): coeff. 0,80
- esposizione alternata (superiore al 30% e fino al 50%): coeff. 0,40

Esempi:

- (1) **CONDIZIONI DI LAVORO** con rischio indice alto (2) ed esposizione costante (coeff. 1); con disagio indice basso (0) e maneggio valori indice medio (1) ed esposizione ricorrente (0,80): $2 \times 1 = 2 + 1 \times 0,80 = 0,80$ **TOTALE PUNTI 2,80**
- (2) **CONDIZIONI DI LAVORO** con rischio indice molto alto (3) ed esposizione alternata (coeff. 0,40); con disagio indice alto (1) ed esposizione ricorrente (0,80) e maneggio valori indice medio (1) ed esposizione alternata (0,40): $3 \times 0,40 = 1,2 + 1 \times 0,80 = 0,80 + 1 \times 0,40 = 0,40$ **TOTALE PUNTI 2,40**
- (3) **CONDIZIONI DI LAVORO** con rischio indice altissimo (7) ed esposizione costante (coeff. 1); con disagio indice molto alto (2) ed esposizione costante (1) e maneggio valori indice basso (0): $5 \times 1 = 5 + 2 \times 1 = 2$ **TOTALE PUNTI 9**

b) DEL SISTEMA PER FASCE RETRIBUTIVE, articolato come segue:

RISULTANZE DELLA PESATURA DELLE TRE CAUSALI (espressa in punti)	INDENNITA' SPETTANTE (espressa in euro)
Da 1 a 2,99	1,5
Da 3 a 5,99	3
Da 6 a 8,99	5
9 e Superiori	7

ART. 3
PRESA D'ATTO DELLA CONSISTENZA DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE PER L'ANNO 2020

1. La delegazione trattante prende atto che, per l'anno 2020, sono determinate le risorse decentrate del personale dei livelli (escluse le P.O) in complessivi € **1.510.275,00**, ripartiti come segue:
 - risorse di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 21.5.2018 (stabili): € **1.288.651,00**;
 - risorse di cui all'art. 67, comma 3, del CCNL del 21.5.2018 (variabili): € **221.624,00**come da determinazione del direttore generale n. 817 del 7.9.2020.
2. La delegazione prende, altresì, atto che, per l'anno 2020, le risorse destinate a finanziare le posizioni organizzative ammonta a complessivi € 344.325,00.

ART. 4
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNUALI E DI QUELLE DESTINATE
ALLE P.O.

1. Le parti convengono di utilizzare, nell'anno 2020, le risorse decentrate annuali nel rispetto del vigente CCNL, sottoscritto il 21.5.2020, nonché della disciplina aziendale di cui ai CCDI sottoscritti, rispettivamente, il 17.12.2018 e 29.7.2019, al fine di assicurare l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività della Provincia di Pesaro e Urbino.
2. Le risorse decentrate sono destinate a finanziare tutti gli istituti contrattuali e normativi che fanno capo al relativo fondo.
3. Conseguentemente, si dà atto che l'utilizzo delle risorse di che trattasi è quello risultante nella tabella sotto riportata:

A) PER IL PERSONALE DEI LIVELLI (escluse le P.O. e A.P.)

DISPOSIZIONI CONTRATTUALI di riferimento	ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTI DESTINATI ALL'ISTITUTO CONTRATTUALE di cui a destinazione vincolata
21/5/2018 - art. 68, c. 1	Indennità di comparto	120.800,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 1	Indennità di direzione ex 8 [^] q.f.	3.002,00	

21.5.2018 - art. 68, c. 2, lett. a)	Premi correlati alla Performance organizzativa	71894,6	
21.5.2018 - art. 68, c. 2, lett. b)	Premi correlati alla Performance individuale	288.578,40 (di cui 1.000 per il welfare integrativo)	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	80.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera d)	Indennità di turno, reperibilità, compensi per attività prestata in orario notturno, festivo e notturno/festivo	80.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera e)	Compensi per specifiche responsabilità	60.000,00	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera f)	Indennità di funzione e servizio esterno per la Polizia locale	6.000	
21/5/2018 - art. 68, c. 2, lettera g)	Compensi previsti da disposizioni di legge	130.00,00	
1.4.1999 - art. 17, c. 2, lett. b)	Progressioni economiche orizzontali anni precedenti	670.000,00	
TOTALE		1.510.275,00	

B) PER IL PERSONALE CON INCARICO DI P.O.

21/5/2018 - art. 15	Retribuzione di posizione e di risultato	344.325,00	
---------------------	--	------------	--

ART. 5

PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE PER IL LAVORO STRAORDINARIO

1. Le parti prendono atto che, con determinazione n. 817 del 7.9.2020, il direttore generale ha determinato l'ammontare delle risorse destinate, per l'anno 2020, al finanziamento dell'istituto del lavoro straordinario dei dipendenti dei livelli nella misura di € 159.928,34.

ART. 6

CONFERMA DISCIPLINE CONTRATTUALI PREVIGENTI

1. Per quanto non espressamente modificato dal presente CCDI, restano in vigore:
 - il precedente CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2018, sottoscritto il 17.12.2018, come successivamente modificato ed integrato con ulteriore CCDI - Parte normativa 2018/2020 - Parte economica 2019, sottoscritto il 29.7.2019;
 - il CCDI - Parte normativa 2011/2013 - Parte economica 2011/2012, sottoscritto il 28.12.2012, **LIMITATAMENTE all'art. 20** ad oggetto: "Lavoro straordinario - Fattispecie derogatorie del limite massimo individuale annuo".

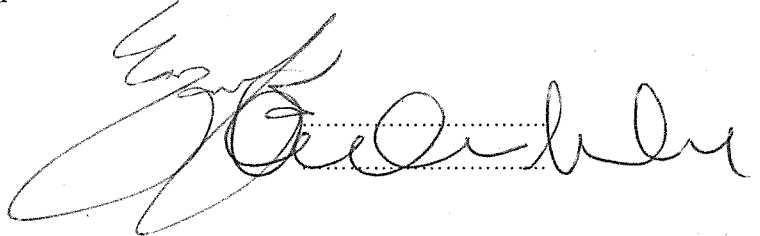
2. Qualora non venga sottoscritto, entro il 31.12.2020, il CCDI - Parte economica 2021, fino al giorno precedente a quello di sottoscrizione del nuovo contratto, sono provvisoriamente destinate, per l'anno suddetto, le seguenti risorse decentrate:
- al finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività: € 1.288.651,00, e cioè lo stesso ammontare delle risorse finanziarie aventi carattere di certezza, stabilità e continuità stabilite per l'anno 2020, incrementato dei valori previsti dal CCNL del 21.5.2018, fatte salve le decurtazioni previste per legge o da contratto;
 - al finanziamento del lavoro straordinario: € 159.928,34, e cioè lo stesso ammontare previsto per detto istituto per l'anno 2020.
3. Per quanto non disciplinato dal presente contratto, si fa riferimento ai vigenti CCNL e, in particolare, al CCNL sottoscritto il 21.5.2018, nonché alle norme di legge in vigore.

**ART. 7
DISPOSIZIONI FINALI**

1. Il presente CCDI verrà trasmesso all'ARAN; al CNEL; pubblicato nel sito istituzionale dell'ente, nel rispetto dei termini e secondo le modalità previste dalla normativa vigente; nonché portato a conoscenza di tutti i dipendenti della Provincia di Pesaro e Urbino.

- per la PARTE PUBBLICA:

dott. Domenicucci Marco
dott. Cancellieri Michele



- per la PARTE SINDACALE:

a) i componenti delle rappresentanze sindacali aziendali (R.S.U.):

Angeletti Mauro
Bracci Roberta
Borgogni Stefano
Caramel Sinone
Cordella Roberto
Feduzi Nancy	<i>Nancy Feduzi</i>
Lombardi Luciano
Scardino Grazia Rosaria	<i>Grazia Rosaria Scardino</i>
Smerilli Bibiana
Vichi Alfeo

b) i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Sciumbata Vania (C.G.I.L. FP)	<i>Vania Sciumbata</i>
Pedaletti Patrizia (C.I.S.L. FPS)	<i>Patrizia Pedaletti</i>
Aucello Angelo/Tiritiello Maria Grazia (UIL FPL)
Paci Cesarino Gabriele (C.S.A.)



