



BENESSERE ORGANIZZATIVO

La Provincia di Pesaro e Urbino, attraverso l'adozione di metodologie di coinvolgimento e valorizzazione delle persone, da anni sostiene il processo di miglioramento in tema di organizzazione con riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della sua comunità lavorativa finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati.

Con Determina Dirigenziale n. 1471/2012 è stato istituito il CUG - "[Comitato Unico di Garanzia](#) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni".

Nel 2013 il CUG della Provincia ha realizzato un'**indagine sul personale dipendente** volta a rilevare il **livello di benessere organizzativo** e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico, sulla base del modello approvato e proposto dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 14 comma 5 del d.lgs. 150/2009.

[Indagine sul Benessere Organizzativo](#)