DATI RELATIVI ALLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED ALLA DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE (ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33)
ANNO 2019

ART. 20 D. LGS. 14.3.2013 N. 33 – COMMA 2

Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente alla separata area della dirigenza	8.399,00
Entità del premio mediamente conseguito dal personale appartenente ai livelli:	
personale titolare di P.O.	2.435,00
personale appartenente alla categoria D	1.448,09
personale appartenente alla categoria C	1.242,23
personale appartenente alla categoria B	1.273,27
personale appartenente alla categoria A	856,00

L'art. 20, comma 2, del Decreto Legislativo 14 marzo 2012, n. 33, impone alle pubbliche amministrazioni di pubblicare nel sito istituzionale, nella sezione "Trasparenza, valutazione e merito", l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità.

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2019

Analisi dei dati

Per la valutazione del personale dirigente dipendente della Provincia di Pesaro e Urbino è stato applicato il sistema permanente di valutazione adottato con apposito Regolamento sul sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti e del personale dirigente approvato con Decreto di Governo n. 49 del 9.4.2019 consultabile sul sito della Provincia nell'apposita sezione.
Il sistema di valutazione del personale dirigente prevede la valutazione dei dipendenti appartenenti all'area della dirigenza sulla base dei seguenti parametri valutativi:

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO MASSIMO
Raggiungimento degli obiettivi	10
Contributo alla performance organizzativa dell'Ente	10
Performance della struttura di riferimento	10
Competenze/comportamenti	10
TOTALE	40

Il Presidente, supportato dall'attività del Nucleo di valutazione, ha effettuato la valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dirigenziale, secondo i parametri di cui sopra.
Si riporta nella tabella sottostante l'analisi dei dati relativi alla differenziazione nell'utilizzo della premialità, con l'indicazione della relativa percentuale di differenziazione:

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIRIGENTI	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1	33%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	0	0
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	2	67%
totale	3	100%

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' DEL PERSONALE DEI LIVELLI ANNO 2019

Analisi dei dati

Per la valutazione del personale dipendente della Provincia di Pesaro e Urbino è stato applicato il sistema permanente di valutazione adottato con apposito Regolamento sul sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti e dei dirigenti approvato con Decreto di Governo n. 49 del 9.4.2019 consultabile sul sito della Provincia nell'apposita sezione..
Il sistema di valutazione del personale dipendente prevede la valutazione dei dipendenti sulla base dei seguenti parametri valutativi:

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO MASSIMO
Raggiungimento degli obiettivi	10
Contributo all'unità organizzativa di appartenenza	20
Competenze/Comportamenti	10
TOTALE	40

Ciascun dirigente, ha effettuato la valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale assegnato alla propria struttura, secondo i parametri di cui sopra, tenendo conto della categoria giuridica ed economica rivestita e del tipo di rapporto di lavoro.

Si riporta nella tabella sottostante l'analisi dei dati relativi alla differenziazione nell'utilizzo della premialità, espressa per ciascuna categoria con l'indicazione della relativa percentuale di differenziazione

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI TITOLARI DI P.O.	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	3	11%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	17	63%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	7	26%
TOTALE	27	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. D	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	6	9%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	59	88%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	2	3%
TOTALE	67	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT C	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	7	8%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	79	79%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	13	13%
TOTALE	90	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. B	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	33	52%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	25	39%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	6	9%
TOTALE	64	100%

FASCIA ATTRIBUZIONE	N. DIPENDENTI DI CAT. A	%
Premi di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	2	28%
Premi di risultato compresi tra il 60% ed il 90% del massimo attribuito	4	58%
Premi di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	1	14%
TOTALE	7	100%

MCE
\\PSSIVFS7\TSHome$\clementi_Ant.PRIMARY\Desktop\Criteri graduazione premi al personale - ANNO 2019.odt

Pesaro, viale Gramsci 4 - 61121 tel. 0721.359.2360 - fax 0721.359.2248
Posta elettronica certificata (PEC): provincia.pesarourbino@emarche.it
e-mail: m.domenicucci@provincia.ps.it - http//www.provincia.ps.it