



Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti appartenenti alla separata area della dirigenza Parte economica 2019

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI</i>	3 dicembre 2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi ha valenza economica 2019
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <p>Domenicucci Marco - direttore generale Cancellieri Michele - segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p><u>Parte sindacale:</u></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p>RSA</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale appartenente alla separata area della dirigenza, a tempo indeterminato o determinato, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" della Provincia di Pesaro e Urbino
<i>Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2019
<i>Data di sottoscrizione del CCDI</i>	17 dicembre 2019
Rispetto dell'iter	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 5 dicembre 2019</p> <p>(da indicare gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)</p>

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per l'anno 2019 (DPG n. 52 del 15.4.2019)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 (DPG n. 3 del 29.1.2019)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		E' stata approvata, con DPG n. 20 del 4.3.2019, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2018, validata dal Nucleo di valutazione in data 3.4.2019 (prot. n. 12230/2019). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2018 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- **Disposizioni di carattere generale e di vigenza del contratto (art. 1)**
Si prevede che il CCDI abbia vigenza esclusivamente annuale (2019), in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL
 - **Individuazione dei dirigenti esonerati dallo sciopero (art. 2)**
Si prevede che alcuni dirigenti siano esonerati dallo sciopero qualora facciano capo alla struttura diretta servizi essenziali. In ogni caso si stabiliscono modalità e cautele per contemperare il diritto di sciopero, senza pregiudizio alla continuità dei servizi minimi da erogare
 - **Formazione ed aggiornamento (art. 3)**
Viene individuata nella formazione dei dirigenti la strategia dell'ente, da perseguire per la valorizzazione di tutto il personale provinciale
 - **Tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione dei luoghi di lavoro (art. 4)**
Viene riconosciuto alla dirigenza un ruolo propositivo al fine della programmazione pluriennale, da parte dell'ente, degli interventi finalizzati ad assicurare ambienti sani e sicuri per la tutela di tutti i lavoratori
 - **Determinazione del fondo delle risorse decentrate e utilizzo (artt. 5 e 6)**
Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali, come determinato dal dirigente responsabile del servizio finanziario, e si dispone le modalità di utilizzo, distintamente fra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
- Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 7 e 8)**
Vengono richiamati i CCDI precedenti che risultano ancora confermati, in attesa di sottoscrizione del nuovo CCNL

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- *la coerenza fra compensi riconosciuti, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;*
- *la valorizzazione del merito;*
- *l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;*
- *l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;*

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 17 dicembre 2019


IL SEGRETARIO GENERALE
(dott. Michele Cancellieri)

