



Relazione illustrativa al CCDI dei dipendenti appartenenti alla separata area della dirigenza Parte economica 2018

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

A) Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione dell'Ipotesi CCDI</i>	19 novembre 2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	L'Ipotesi ha valenza economica 2018
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<p><u>Parte pubblica:</u></p> <p>Domenicucci Marco - direttore generale Benini Rita - segretario generale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p><u>Parte sindacale:</u></p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL (CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - CIDA/Enti Locali - DIREL - CSA Regioni e Autonomie Locali)</p> <p>RSA</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale appartenente alla separata area della dirigenza, a tempo indeterminato o determinato, assegnato alle funzioni "fondamentali" e di "amministrazione generale" del nuovo ente di area vasta, Provincia di Pesaro e Urbino, nonché il personale collegato alle funzioni non fondamentali in materia di <i>MERCATO DEL LAVORO (fino al 30.4.201)</i>
<i>Materie trattate dall'Ipotesi del contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2018
<i>Data di sottoscrizione del CCDI</i>	17.12.2018
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno in data 27.11.2018

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazioneAdempimenti procedurali	certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	(da indicare gli eventuali rilievi fatti da parte del collegio dei revisori)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il PEG-Piano della Performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, per l'anno 2018 (DPG n. 211 del 3.7.2018)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 (DPG n. 15 del 30.1.2018)
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009
		E' stata approvata, con DPG n. 124 del 23.4.2018, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2017, validata dal Nucleo di valutazione in data 24.4.2018 (prot. n. 13971/2018). Sono state, altresì, rilasciate - per l'anno 2017 - le certificazioni del raggiungimento degli obiettivi dei dirigenti, delle A.P., delle P.O. e dei dipendenti, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

- **Disposizioni di carattere generale e di vigenza del contratto (artt. 1 e 2)**
Si prevede che il CCDI abbia vigenza esclusivamente annuale (2018), in attesa della sottoscrizione del nuovo CCNL;
 - **Determinazione del fondo delle risorse decentrate e utilizzo (artt. 3 e 4)**
Si prende atto dell'ammontare delle risorse annuali e se ne prevede la ripartizione fra la retribuzione di posizione e risultato;
- Conferma delle discipline contrattuali previgenti e disposizioni finali (artt. 5 e 6)**
Vengono richiamati i CCDI precedenti che risultano ancora confermati.

C) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

I risultati attesi sono quelli di garantire:

- la coerenza fra compensi riconosciuti, a titolo di retribuzione di posizione e di risultato, e miglioramento dei servizi erogati, secondo obiettivi predefiniti;
- la valorizzazione del merito;
- l'incentivazione della qualità dei servizi forniti ai cittadini;
- l'implementazione e valorizzazione delle competenze e professionalità dei dirigenti;

e, più in generale, l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, l'efficienza e trasparenza dell'attività svolta della Provincia di Pesaro e Urbino.

Pesaro, 17 dicembre 2018

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Domenicucci

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Domenicucci', written over the printed name of the Director General.

