



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA AL CCDI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2017

MODULO 1: COSTITUZIONE DEL FONDO

1.1 RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

1) VALORE STORICO ANNO 1998 DA UTILIZZARE COME PREVISTO DALL'ART.26 COMMA 1 LETTERA A DEL CCNL 23/12/99

Tale valore è relativo alle 11 posizioni dirigenziali finanziate dal fondo per il salario accessorio del personale con qualifica dirigenziale, mentre non comprende le 5 ulteriori posizioni previste in dotazione organica, ma alla data del 31/12/98 vacanti. **€ 188.821,00**

2) INCREMENTI QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL

Art.26, comma 1, lettera D, CCNL23/12/99 (1,25% monte salari dirigenti anno 1997.).....	5.745,00
Art.23, comma 1 CCNL 22/2/2006 (€ 520,00 x 16 Posizioni in organico)	8.320,00
Art.23, comma 3 CCNL 22/2/06 (1,66% monte salari dirigenti anno 2001).....	18.557,00
Art.4, comma 1 lettera A CCNL 14/5/2007 (€ 572,00 X 16 posizioni in organico).....	9.152,00
Art.4 comma 1 lettera B CCNL 14/5/2007 (€ 572,00 X 15 posizioni in organico).....	8.580,00
Art. 4 comma 4 CCNL 14/5/07 (0,89% monte salari dirigenti anno 2003).....	10.019,00
Art.16 comma 1 CCNL 22/2/10 (€ 478,40 x 16 posizioni in organico).....	7.654,00
Art.16 comma 4 CCNL 22/2/10 (1,78% monte salari dirigenti anno 2005) solo per risultato.....	19.354,00
Art. 5 comma 4 CCNL 3/8/2010 (0,73% monte salari dir. Anno 2007) solo per risultato.....	8.787,00
Art .5 comma 1 CCNL 3/8/2010 (€ 611,00 x 16 posizioni in organico).....	9.775,00
Art .1 comma 3 lettera A CCNL 12/02/2012 (riduzione valori posizione 16).....	53.712,00

TOTALE.....€ 52.233,00

3) ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Art.26, comma.1 lettera G CCNL 23/12/99 (RIA e maturato economico dei dirigenti cessati)	23.775,00
Art.26 comma 3 CCNL 23/12/99 (finanziamento del fondo per processi di riorganizzazione e ampliamento competenze conferma in organico dei dirigenti a tempo determinato a copertura di posti vacanti in dotazione organica	207.755,00
Art.26 comma 1 lettera F CCNL 23/12/99 (finanziamento x trasferimento funzioni regionali)....	34.383,00

TOTALE.....€ .265.913,00

TOTALE RISORSE STABILI 506.967,00

1.2 RISORSE VARIABILI

Art.26, comma 1 lettera E CCNL 23/12/99 (incentivi alla progettazione).....	0
Art.26, comma 1 lettera B CCNL 23/12/99 (Convenzioni e servizi per altri Enti).....	0
ART.28, COMMA 2 CCNL 23/12/99 (ECONOMIE DEL FONDO ANNO PREC).....	97.775,00

TOTALE RISORSE VARIABILI.....97.775,00

STABILI + VARIABILI.....604.742,00

1.3 DECURTAZIONI

RIDUZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L 147/2013	184.909,00
RIDUZIONE PER CANCELLAZIONE POSTI in DOTAZIONE ORGANICA	86.183,00
RIDUZIONE PER FUNZIONI TRASFERITE	22.777,00
RIDUZIONE PER RICONDURRE IL FONDO AL LIMITE 2015	4.663,00
RIDUZIONE PER CESSAZIONI IN CORSO D'ANNO	59.786,00
TOTALE.....	365.318,00

RISORSE DISPONIBILI ANNO 2017.....239.424,00



1.3.1 SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

A) TOT. RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (AL NETTO DELLE RIDUZIONI DI CUI AL PUNTO .3).....	141.649,00
B) TOT RISORSE VARIABILI	97.775,00
TOTALE RISORSE CERTIFICABILI.....	239.424,00

DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.....	114.705,00
RETRIBUZIONE DI RISULTATO.....	<u>28.000,00</u>
TOTALE RISORSE DESTINATE	142.705,00
SOMME DA DESTINARE	96.719,00
TOTALE UTILIZZO.....	239.424,00

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Come il Fondo per il salario accessorio dei dipendenti del comparto, anche il fondo per il finanziamento della posizione di posizione e di risultato dei dirigenti provinciali si è adeguato alla nuove norme introdotte **dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017** che prevedono quale limite complessivo delle risorse disponibili per il finanziamento del salario accessorio dei dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, l'importo complessivo del Fondo per l'anno 2016.

L'altra novità riguarda l'abrogazione della riduzione proporzionale del fondo da effettuarsi sulla base della riduzione del personale in servizio nell'anno di riferimento in relazione a quello in servizio nell'anno 2015.

Vengono inoltre consolidate le riduzioni effettuate negli anni dal 2011 a venire, sulla base dell'art. 9, comma 2/bis del D.L. 78/2010 e del comma 236 della Legge 208/2015.

Il fondo ha quindi mantenuto le impostazioni di quello dell'anno precedente, con il solo incremento dell'importo derivante dalla R.I.A. dei dirigenti cessati, pari ad € **4.663,00**. Tale incremento viene peraltro neutralizzato da una riduzione dello stesso importo per non superare il limite dell'anno 2016.

Le decurtazioni che vengono consolidate sono le seguenti:

1. Art. 9, comma 2/bis del D.L. 78/2010 (come da circolare MEF 12/2011).....184.909,00
2. Comma 236, Legge 208/2015 (circolare medesima)..... 59.786,00
3. Riduzione per cancellazione posti in organico (spending review).....86.183,00

La decurtazione dovuta al trasferimento delle funzioni alla Regione Marche (avvenuto dal 1/4/2016), è stata effettuata per intero per un importo di € **29.777,00** mentre nel 2016 era stata effettuata per soli 9/12.

Le somme sopraelencate, utilizzate per la liquidazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale, trovano disponibilità nel bilancio di previsione dell'anno 2017 di questa Amministrazione Provinciale, approvato con determinazione consiliare n°24 del 10/10/2017.

Si attesta che dal punto di vista tecnico-finanziario sono rispettati i vincoli imposti dalla normativa vigente. Per il finanziamento del fondo ai sensi dell'art.26, comma 3, del CCNL 23/12/99 (stabilito previa pesatura delle posizioni con deliberazione della G.P. n°6 del 18/1/2001 e determinazione del direttore generale n°877 del 19/4/2001) è stata utilizzata la relazione redatta dal dirigente del servizio I.Affari generali e Istituzionali che configura tutte le competenze assorbite da questa Amministrazione Provinciale a partire dal 1998 ad oggi, ampliando le competenze ed incrementando il grado di responsabilità e capacità gestionale del personale dirigente.



	2016	2017
RISORSE STABILI:	506.441,00	506.967,00
RISORSE VARIABILI:	64.683,00	97.775,00
TOTALE RISORSE	571.124,00	604.742,00
RIDUZIONE CONSOLIDATA 2011-2014	-184.909,00	-184.909,00
RIDUZIONE PER RICONDURRE AL LIMITE 2016	-4.136,00	4.663,00
RIDUZIONE COMMA 236 L.208/2015	-59.786,00	- 59.786,00
RIDUZIONE FUNZIONI TRASFERITE	-22.333,00	-29.777,00
RID. POSTI DOT. ORGANICA	-86.183,00	- 86.183,00
TOTALE RIDUZIONI	-357.347,00	-365.318,00
TOTALE DISPONIBILE	213.777,00	239.424,00

MODULO 4

COMPATIBILITA' ECONOMICA-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE 1:

Il sistema contabile dell'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo 2.

SEZIONE 2:

Nonostante l'aumento di 2 unità del numero dei dirigenti in servizio a far tempo dal 1/3/2017 l'importo del fondo della dirigenza non ha potuto essere incrementato, per non superare il limite del fondo dell'anno 2016 previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

Per lo stesso motivo l'importo della R.I.A. dei dirigenti cessati negli anni precedenti è stata neutralizzata da una corrispondente riduzione.

Le preesistenti riduzioni sono state invece consolidate e cristallizzate nel fondo.

SEZIONE 3:

Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente di questa Amministrazione Provinciale trovano copertura nei capitoli di bilancio indicati al punto 3 della determinazione del direttore generale n° 1391 del 9/11/2017.

Pesaro, 13 dicembre 2017


IL DIRETTORE
(DOTT. MARCO DOMENICUCCI)